

# ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

OFERTA ZAWIERAJĄCA DANE UMOŻLIWIĄJĄCE IDENTYFIKACJĘ PRACODAWCY

OFERTA NIEZAWIERAJĄCA DANYCH UMOŻLIWIĄJĄCYCH IDENTYFIKACJĘ PRACODAWCY

<b>I. Informacje dotyczące pracodawcy</b>			
1. Nazwa pracodawcy: ..... .....		2. Adres siedziby pracodawcy: Ulica .....  □□ - □□□ ..... Kod pocztowy ..... miejscowość ..... Telefon ..... Fax..... e-mail ..... strona internetowa .....	
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON): .....	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD: .....		
5. NIP: .....	6. Forma własności: 1) prywatna 2) publiczna		
7. Osoba do kontaktu ze strony pracodawcy dla Urzędu: Nazwisko i imię ..... Stanowisko ..... Telefon ..... e-mail .....		8. Liczba zatrudnionych pracowników ..... 9. Pracodawca jest/ nie jest* agencją zatrudnienia? 10. Czy oferta pracy jest/ nie jest * ofertą pracy tymczasowej?	
<b>II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia</b>			
11. Nazwa zawodu: ..... .....	12. Kod zawodu: .....	13. Charakterystyka, rodzaj wykonywanej pracy, zakres obowiązków: ..... ..... ..... ..... .....	
14. Nazwa stanowiska: ..... .....	15. Liczba wolnych miejsc pracy: ..... 16. W tym dla niepełnosprawnych: 1) Zakład Pracy Chronionej; 2) PFRON.		
17. Adres miejsca wykonywania pracy: ..... .....	18. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania, dofinansowania dojazdu): ..... .....	19. Zasięg ogłaszania informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: 1) tylko terytorium Polski 2) wybrane państwa EOG 3) przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach	
20. Rodzaj zatrudnienia:	21. System, rozkład (godz.) czasu pracy :	22. Wysokość wynagrodzenia brutto : Od ..... Do .....	23. System wynagradzania:
24. Wymiar czasu pracy:	25. Okres zatrudnienia: Od ..... Do .....	26. Data rozpoczęcia zatrudnienia: .....	27. Data ważności oferty: .....
28. Wymagania – oczekiwania pracodawcy: Wykształcenie (poziom, kierunek)..... Staż pracy ..... Uprawnienia/Umiejętności ..... ..... Znajomość języków obcych z określeniem poziomu znajomości:..... ..... Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: TAK NIE Inne.....		29. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą: 1. kontakt osobisty - miejsce i godziny przyjęcia kandydatów, wymagane dokumenty na rozmowę..... ..... ..... 2. kontakt telefoniczny..... 3. Inny.....	

30. Oferta pracy jest/ nie jest\* zgłoszona w tym samym czasie do innego PUP na terenie kraju.

31. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę:.....

### Pouczenie

32. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy, albo miejsce wykonywania pracy, albo innego wybranego przez siebie urzędu. W przypadku gdy pracodawca zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, powiatowy urząd pracy powiadamia go o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.
33. Pracodawca zgłaszając ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy może wyrazić bądź nie wyrazić zgody na podawanie do publicznej wiadomości informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.
34. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.
35. **Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:**  
- zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
36. **Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca:**  
- w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

.....

miejsowość, data

podpis

37. Numer pracodawcy: .....	38. Data przyjęcia zgłoszenia: .....	39. Numer zgłoszenia: .....
40. Data upowszechnienia oferty (Internet, media tablica ogłoszeń, baza ofert, baza ofert EURES): .....	41. Data przekazania oferty do wskazanego przez pracodawcę PUP: .....	42. Data odwołania zgłoszenia: .....

### 43. Aktualizacja oferty pracy :

- I. aktualna/nieaktualna/brak kontaktu tel. ....  
(data i podpis pracownika)
- II. aktualna/nieaktualna/brak kontaktu tel. ....  
(data i podpis pracownika)
- III. aktualna/nieaktualna/brak kontaktu tel. ....  
(data i podpis pracownika)

Uwagi:

\*niepotrzebne skreślić