

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W ZAMBROWIE**

***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
ZA ROK 2010***

Z A M B R Ó W – L U T Y 2 0 1 0

Powiatowe Urzędy Pracy wchodzą w skład publicznych służb zatrudnienia i realizują zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Od 1999r. urzędy pracy działają jako samorządowe jednostki budżetowe podlegające starostwom powiatowym.

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie jest najważniejszą instytucją mającą wpływ na lokalny rynek pracy powiatu zambrowskiego, który obejmuje Miasto Zambrów oraz gminy: Zambrów, Rutki, Szumowo i Kołaki Kościelne. Głównym celem urzędu jest łagodzenie skutków społeczno-ekonomicznych bezrobocia oraz ograniczanie jego skali, a co za tym idzie, promowanie powstawania nowych produktywnych miejsc pracy, wspieranie rozwoju przedsiębiorczości a tym samym zwiększanie zatrudnienia, a także kreowanie i pobudzanie aktywnych postaw osób bezrobotnych w celu pełnego uczestnictwa w rynku pracy. Aktywność Urzędu w powyższym zakresie realizowana jest w oparciu o otrzymane i pozyskiwane środki Funduszu Pracy oraz EFS, a także o bliską współpracę zarówno z przedsiębiorcami władzami lokalnymi jak i organizacjami samorządowymi.

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie działa na podstawie:

1. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z póź. zm.) wraz z aktami wykonawczymi
2. Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz.1592 z późn. zm.)
3. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 47, poz. 314),
4. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 47, poz. 315),
5. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.)
6. ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r., o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353 póź zm.),
7. ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2008 r. Nr 164 poz. 1027 z późn. zm.)
8. ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku kodeks postępowania administracyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2000r. Nr 98 poz. 1071 z późn. zm.)
9. ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404)

10. ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. Nr 223, poz. 1655 z póź. zm.)
11. ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1240)
12. ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.),
13. statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Zambrowie

Aktywizacja lokalnego rynku pracy realizowana przez urząd pracy opierała się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi oraz podmiotami funkcjonującymi na naszym rynku. W szczególności urząd pracy współpracował z:

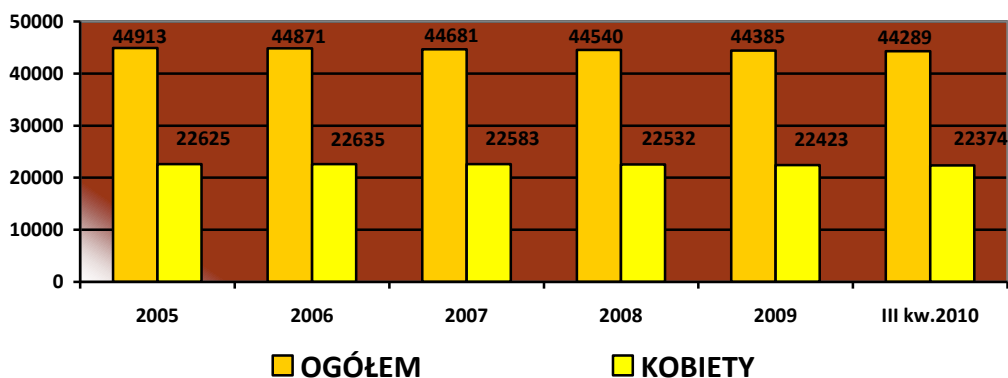
- ⇒ Powiatową Radą Zatrudnienia, poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, oceną racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy, wydawaniem opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie.
- ⇒ Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie pomocy osobom niepełnosprawnym oraz repatriantom;
- ⇒ jednostkami szkolącymi w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych bezrobotnych poprzez organizowanie szkoleń i przekwalifikowań;
- ⇒ lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszania bezrobocia poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży i przygotowania do wykonywania zawodu;
- ⇒ Centrum Aktywizacji Zawodowej w zakresie udzielania pomocy osobom zagrożonym utratą pracy;
- ⇒ szkołami w zakresie orientacji zawodowej młodzieży, a także omówienia praw i mechanizmów rządzących rynkiem pracy.

RYNEK PRACY W POWIECIE ZAMBROWSKIEM

Powiat zambrowski jest najmniejszym powiatem obecnego Województwa Podlaskiego zajmującym powierzchnię 733 km². Jest to teren typowo rolniczy posiadający wiele cech - uwarunkowań, które tworzą szansę umiarkowanego rozwoju gospodarczego tego obszaru.

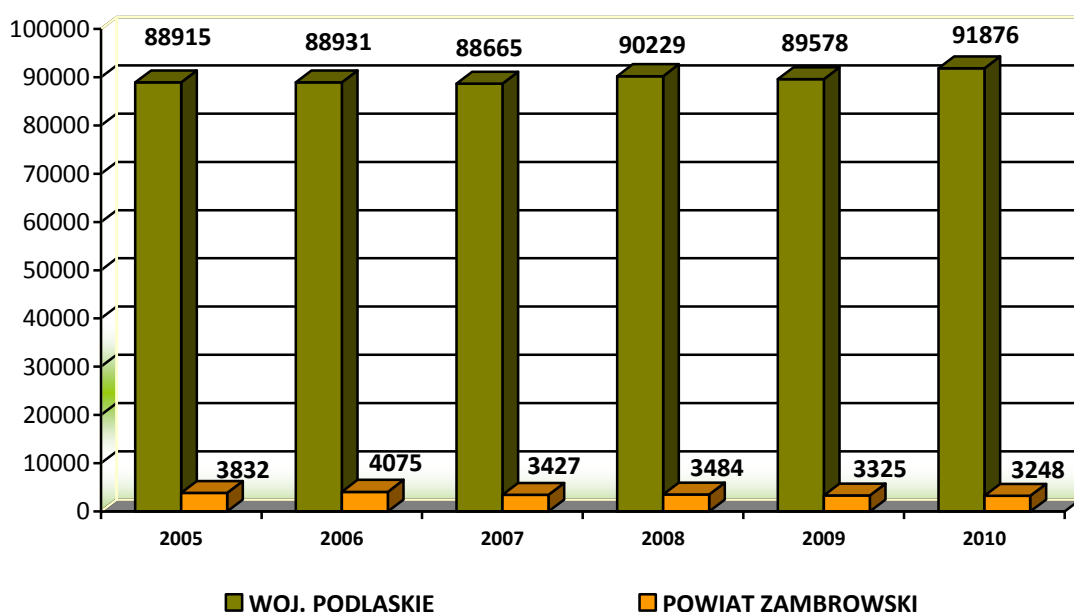


Według danych GUS na koniec III kwartału 2010r. powiat zambrowski liczył 44 289 mieszkańców. W ostatnich latach zauważalny jest ciągły spadek liczby ludności powiatu, co przedstawia poniższy wykres. Jest to prawdopodobnie spowodowane poszukiwaniem pracy przez mieszkańców w większych miastach oraz za granicę a także procesami demograficznymi zachodzącymi na obszarze całego kraju. Prognoza ludności na lata 2003-2030 przewiduje, że liczba ta będzie ciągle malała i w 2030r. osiągnie 41211 osób w tym 20285 kobiet.

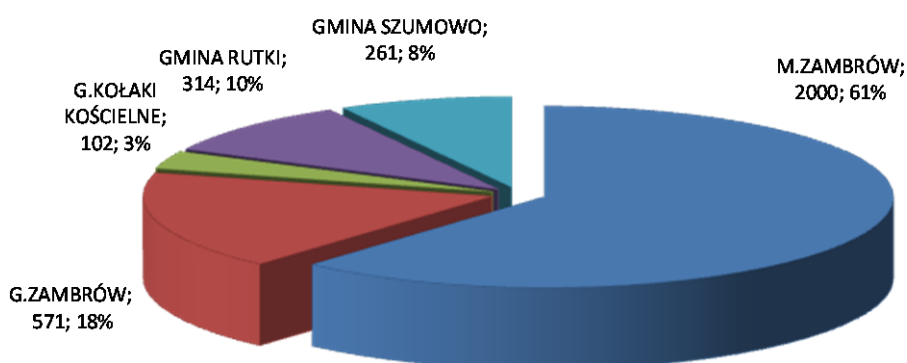


Według danych GUS na koniec 2010r. roku na terenie Powiatu Zambrowskiego zarejestrowanych było ogółem 3248 podmiotów gospodarczych, z których tylko 138(4,25) pochodziło z sektora publicznego. W 2010r. zarejestrowano 314 nowych podmiotów zaś wyrejestrowano 380. Większość podmiotów, bo aż 2698 to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Na podkreślenie zasługuje fakt, że około 4,4% stanowią bezrobotni, którzy w 2010r. otrzymali dotację z na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

PODMIOTY GOSPODARCZE W POWIECIE ZAMBROWSKIM NA TLE WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

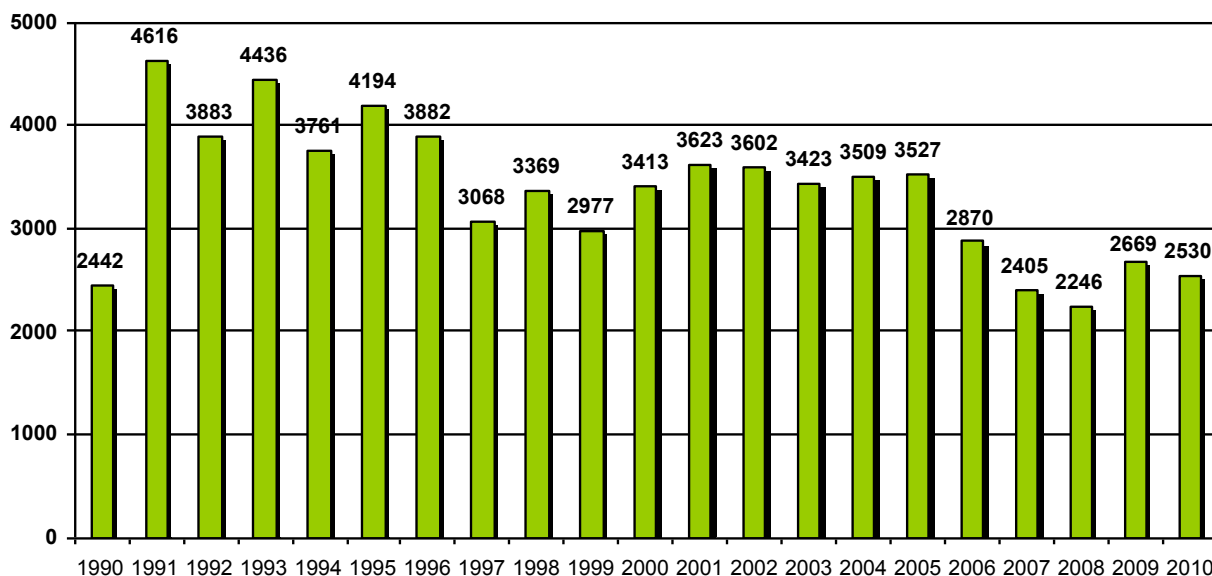


PODMIOTY GOSPODARCZE W POWIECIE ZAMBROWSKIM NA KONIEC 2010R.

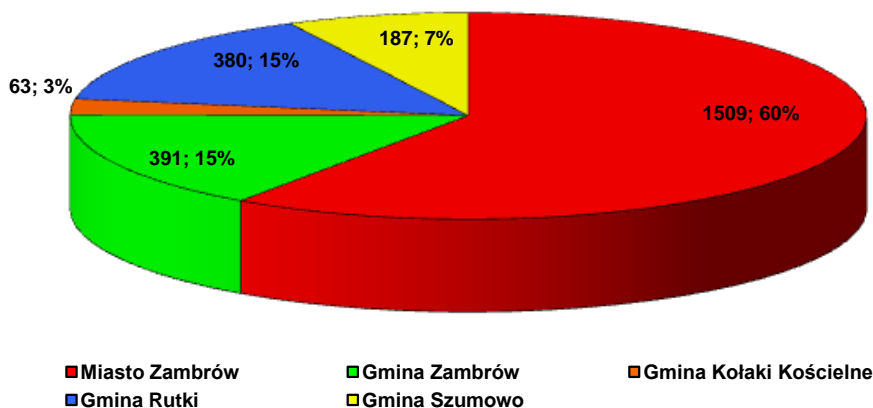


* wykresy sporządzono na podstawie danych GUS podanych na stronie www.stat.gov.pl – bank danych lokalnych

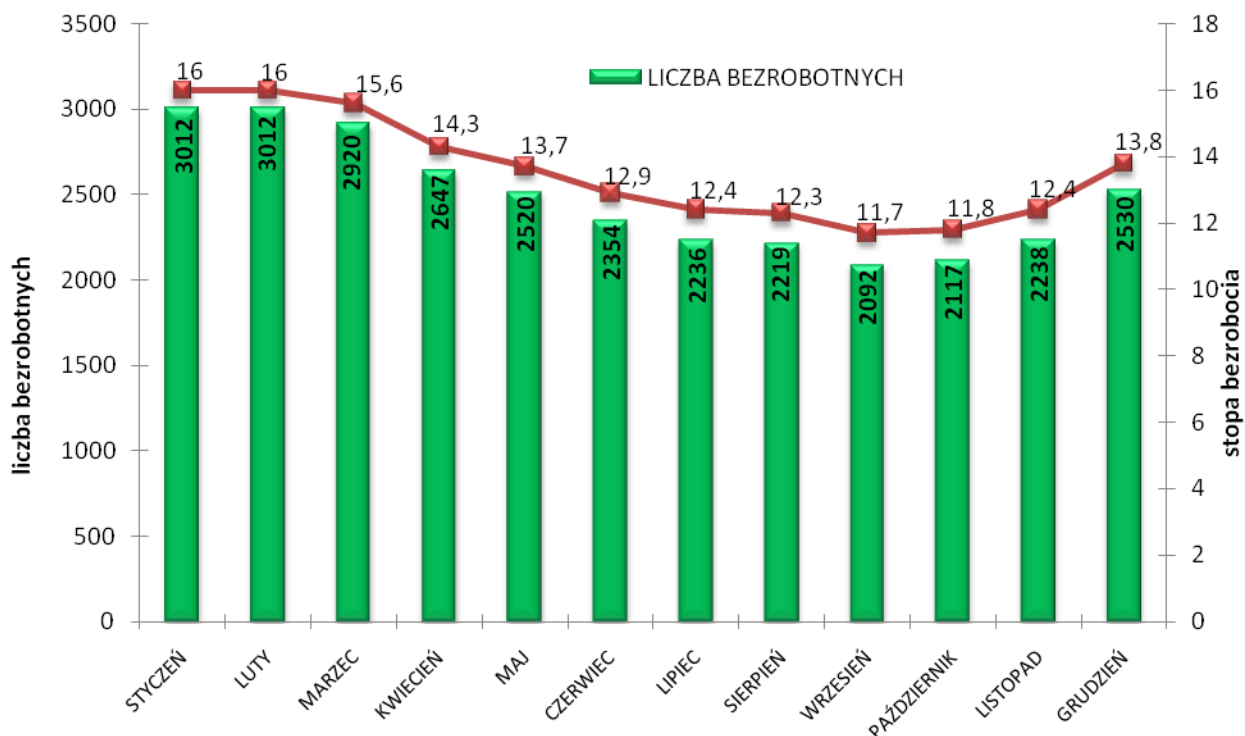
- Liczba **zarejestrowanych bezrobotnych** na koniec 2010r. wyniosła 2530 osób i była niższa od odnotowanej w końcu roku 2009r. o 139 osób (tj. o 5,2%).



Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w mieście Zambrów (1509), a najmniej w Gminie Kołaki Kościelne (63). Ostateczną liczbę zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu i mieście Zambrów na koniec 2010r. przedstawia poniższy wykres.

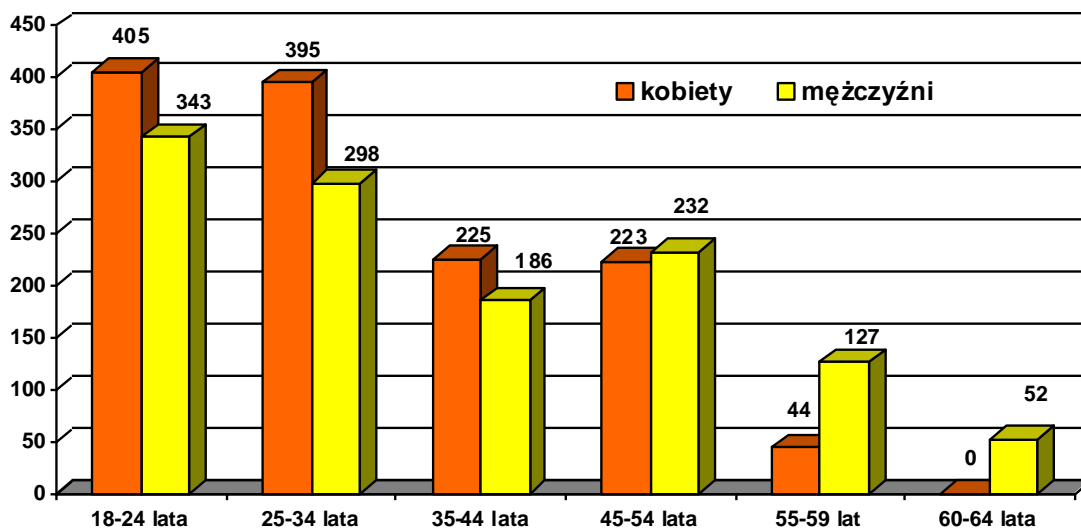


- Zmniejszenie się liczby zarejestrowanych bezrobotnych spowodowało również obniżenie stopy bezrobocia, która w końcu grudnia 2010r. wyniosła 13,8%. Poniższy wykres przedstawia kształtowanie się liczby i stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2010r.



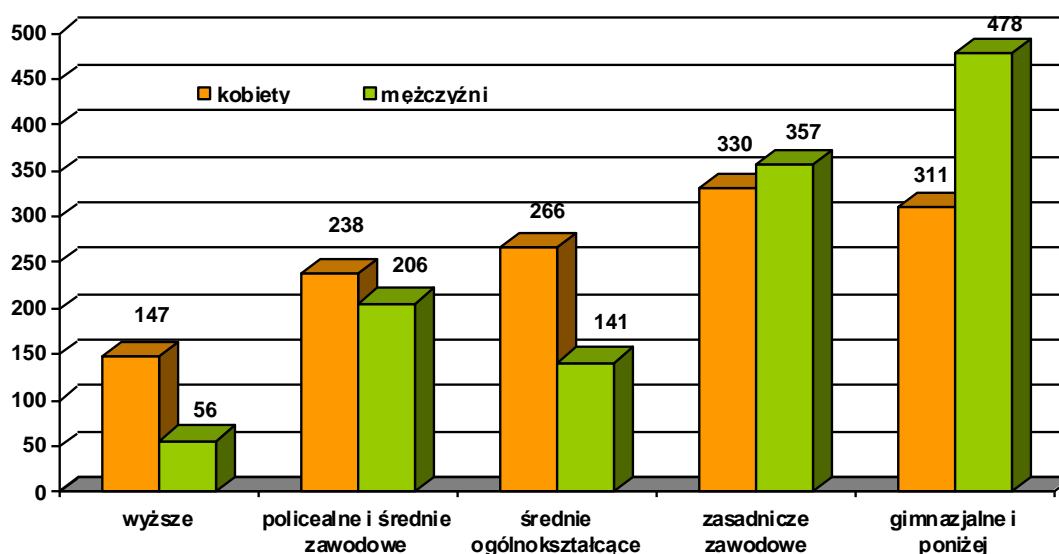
- Wśród zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowią 51%. Analizując strukturę wiekową bezrobotnych można stwierdzić, że wśród osób do 44 lat przeważają kobiety (55%).

STRUKTURA BEZROBOTNYCH KOBIET I MĘŻCZYŹNI WG. WIEKU

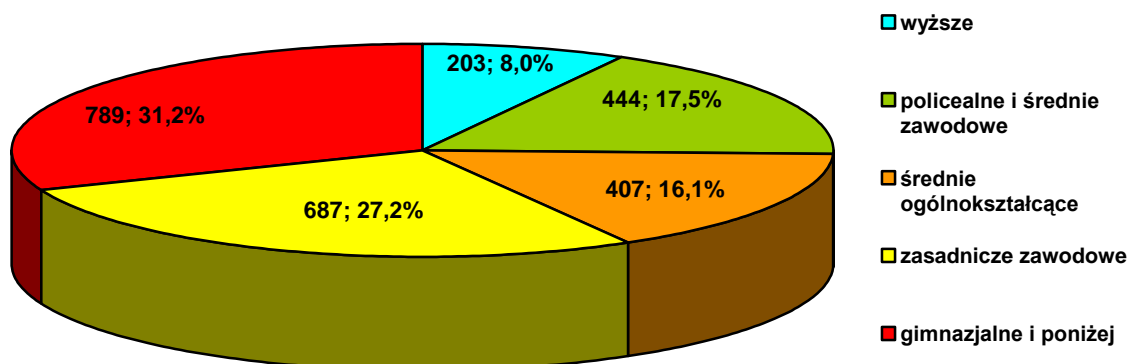


- Analizując strukturę bezrobotnych pod względem wykształcenia można zauważyć, że pomimo lepszego wykształcenia kobiety mają znacznie większy problem z utrzymaniem się na rynku pracy.

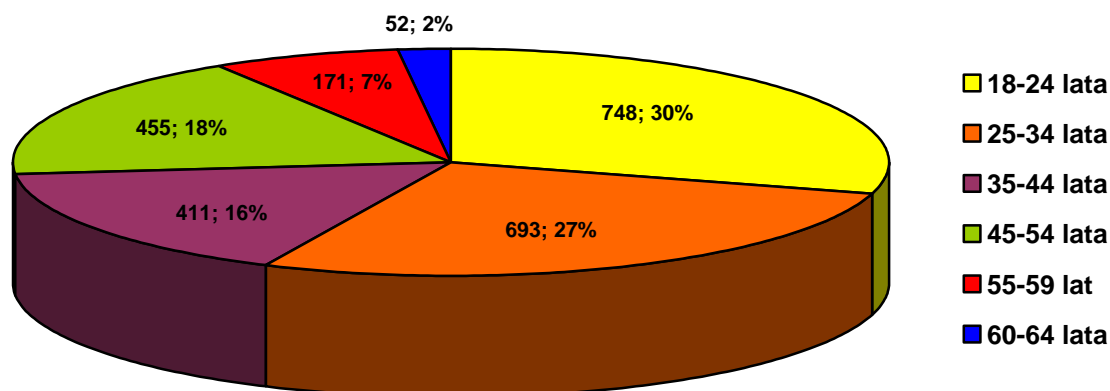
STRUKTURA BEZROBOTNYCH Kobiet I MĘŻCZYŹN WG. WYKSZTAŁCENIA



- W końcu grudnia 2010 r. prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 273 osoby, co stanowiło 10,8% ogółu bezrobotnych, podczas gdy w analogicznym okresie 2009 zasiłek dla bezrobotnych pobierało 10,9% ogółu zarejestrowanych (291 osób).
- Na koniec 2010r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 1022 osoby zamieszkałe na wsi, co stanowiło 40,4% ogółu zarejestrowanych, czyli o 2,6% więcej, niż na koniec roku 2009.
- Niezmiennie najliczniejszą grupę stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej gimnazjalnego oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2010r. wynosił odpowiednio 31,2% i 27,2%. Wykształcenie policealne bądź średnie zawodowe posiadało 17,5% ogółu zarejestrowanych. Odsetek bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym osiągnął poziom 16,1%. Pozostali – 8% – to bezrobotni z wyższym wykształceniem. Przedstawia to poniższy wykres.

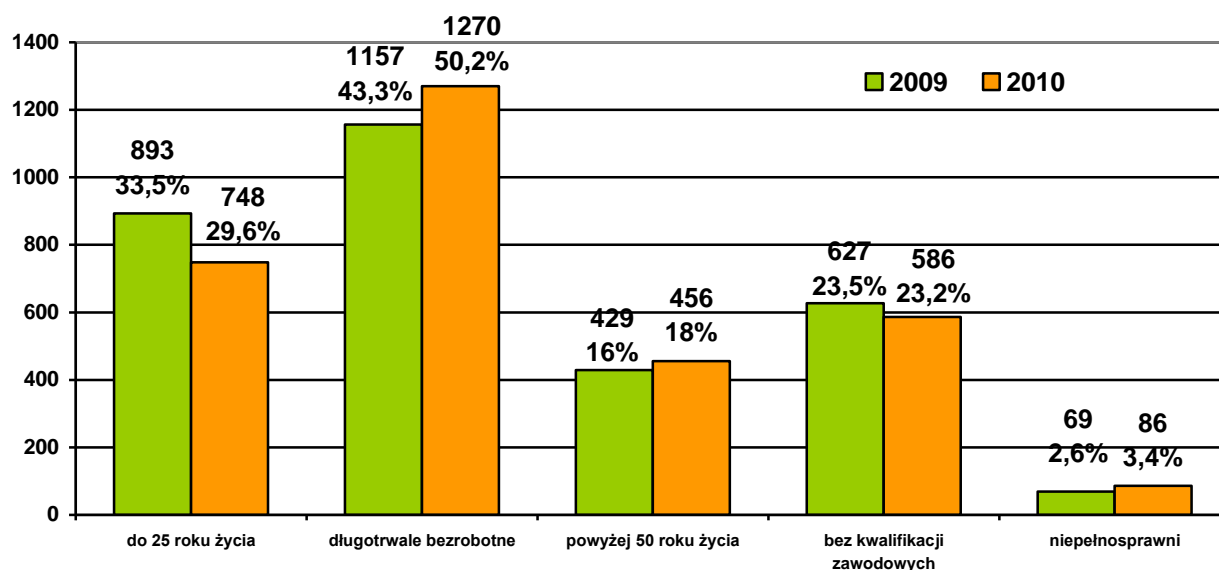


- Ponad 73% zarejestrowanych to osoby w tzw. wieku mobilnym (18-44 lata). Struktura wieku zarejestrowanych nie ulega zasadniczym zmianom. Najliczniejszą grupą wiekową na koniec 2010r. podobnie jak w 2009r. były osoby w wieku 18 - 24 lata. Poszczególne grupy wiekowe zostały przedstawione na poniższym wykresie.



- Osoby pozostające bez pracy nieprzerwanie ponad 12 miesięcy na koniec 2010 stanowiły 30,4% , podczas gdy w 2009r. ich odsetek stanowił 22,9%. Aktywizacja tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie utrudniona ze względu na fakt, iż przypuszczalnie jest to grupa osób, która dostosowała się do niskiego poziomu życia w oparciu o zasiłki z ośrodków pomocy społecznej, dodatki mieszkaniowe, ubezpieczenie zdrowotne czyli inaczej mówiąc bezpieczeństwo socjalne, a także porzuciła nadzieje i chęć powrotu na rynek pracy. Jednakże duży nacisk położony przez urząd pracy w zakresie objęcia działaniami aktywizującymi jak największej liczby osób z tej grupy przynosi pozytywne rezultaty.
- W 2010r. do urzędu pracy wpłynęło 420 ofert pracy niesubsydiowanej, tj. o 4 oferty mniej niż w 2009r. Zmniejszyła się również liczba ofert pracy subsydiowanej z 1034 w 2009r. do 989 w roku 2010. Należy dodać, że do ofert pracy subsydiowanej zaliczane są również oferty stażu pracy – 807.
- W ciągu całego 2010r. z ewidencji wyłączono 4169 osób, z czego 1479 z powodu podjęcia pracy. Zarejestrowało się natomiast 4030 osób, w tym 793 osoby po raz pierwszy.

- Liczebność bezrobotnych, którzy wg. ustawy o zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia wykres:



W 2010r. - podobnie jak w każdym z poprzednich lat PUP podejmował ustawowe działania aktywizujące osoby bezrobotne. Łącznie tymi działaniami objęto 1453 osoby (w 2009 – 1526), z czego:

- 91 osób podjęło prace interwencyjne
- 18 osób zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych
- 72 osoby podjęły pracę w wyniku zrefundowania pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego
- 120 osób otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- 346 osób zostało skierowanych na szkolenia
- 806 osób skierowano do odbycia stażu

Wprowadzenie standardów usług rynku pracy ujednoliciło procedury postępowania w zakresie świadczenia usług na rzecz klientów urzędu pracy w skali całego kraju. Standaryzacja usług zapewniła ponadto kompleksową obsługę osób bezrobotnych, polegającą na przedstawieniu pełnej oferty usług będących w posiadaniu Urzędu zgłaszającym się na stanowisko obsługi, co w efekcie ma doprowadzić do aktywizacji osoby bezrobotnej. Wprowadzenie standardów pozwoliło na lepsze rozpoznanie potrzeb klientów Urzędu, właściwe dopasowanie formy aktywizacji do rzeczywistych oczekiwań osób zainteresowanych a przede wszystkim do

indywidualnego traktowania każdej osoby bezrobotnej i poszukującej pracy.

Interesanci są obsługiwani przez pracowników wyposażonych w pełni skomputeryzowane stanowiska pracy, które są ciągle udoskonalane. Dużym powodzeniem cieszą się strony internetowe www.pupzambrow.pl, <http://zielonalinia.gov.pl>, www.up.podlasie.pl. Zamieszczane na nich informacje pozwalają pracodawcom i osobom bezrobotnym „bez wychodzenia z domu” dowiedzieć się na temat interesujących ich spraw, pobrać wnioski, sprawdzić aktualne oferty itp. Informacje dotyczące bezrobocia udzielane są również telefonicznie przez konsultantów Systemu „Zielona linia”. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy nie posiadające dostępu do Internetu mogą z niego skorzystać w Sali Informacji Zawodowej wyposażonej w stanowiska komputerowe. Na uwagę zasługuje również zainstalowanie w korytarzu PUP systemu audiowizualnego, który pozwala na prezentację filmów, ofert pracy oraz innych ważnych informacji związanych z problematyką bezrobocia i nie tylko.

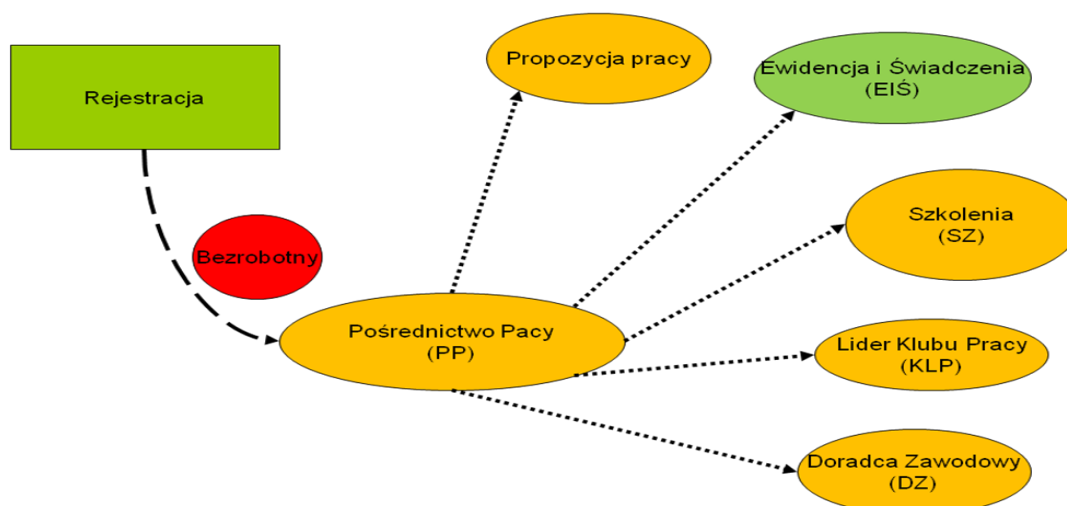


Od 01.01.2010r. zgodnie art. 9b ust. 1 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415 z późn. zm.) w Urzędzie Pracy zostało wyodrębnione Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), które jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną realizującą zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy, a mianowicie:

- realizacja standardów usług rynku pracy w zakresie:
 - poradnictwa zawodowego,
 - pośrednictwa pracy,
 - organizacji szkoleń
 - pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
 - obsługi osób bezrobotnych.
- marketing usług rynku pracy,

- organizacja targów pracy na terenie powiatu,
- prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- planowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z uwzględnieniem realizowanych projektów,
- planowanie, inicjowanie i finansowanie:
 - prac interwencyjnych,
 - robót publicznych,
 - staży,
 - przygotowań zawodowych dorosłych
 - prac społecznie użytecznych,
- wspieranie rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości poprzez:
 - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
 - doposażenie nowych stanowisk pracy dla zatrudnionych osób bezrobotnych i niepełnosprawnych.
- aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych,
- realizację i zarządzanie projektami w zakresie promocji zatrudnienia, przeciwdziałaniu bezrobociu, łagodzeniu skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych m.in. ze środków EFS i FP.

Wyodrębnienie CAZ-u nie spowodowało naruszenia współpracy z innymi działami a szczególnie ze stanowiskami rejestracji, ewidencji i świadczeń, pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń bezrobotnych, zaś opracowana ścieżka obsługi klienta nadal funkcjonuje i jest ciągle doskonała.



ROZPATRYWANIE ODWOŁAŃ OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH

W 2010r. wpłynęło ogółem 86 odwołań od decyzji administracyjnych, z czego:

- 81 odwołań rozpatrzono przez organ I instancji we własnym zakresie, w trybie art.132 k.p.a. (wszystkie odwołania dotyczyły uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej w związku ze złożonymi wyjaśnieniami przyczyn nieobecności w wyznaczonym terminie).
- 5 odwołania przekazano do organu II instancji,

Organ II instancji - Wojewoda Podlaski:

- utrzymał w mocy decyzje o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu otrzymania renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia oraz zwrotu nienależnie pobranego świadczenia;
- utrzymał w mocy decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w PUP w wyznaczonym terminie;
- utrzymał w mocy decyzję o odmowie przyznania prawa do zasiłku;
- utrzymał w mocy decyzję dotyczącą zwrotu nienależnie pobranego stypendium;
- uchylił decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w PUP w wyznaczonym terminie.

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie posiadającej prawo do zasiłku jeżeli:

- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku dla bezrobotnych przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek;
- z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową jednak nie u pracodawcy, u którego była zatrudniona lub dla którego wykonywała inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotna. W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje również w wysokości do 50% zasiłku dla bezrobotnych przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2010 roku dodatki aktywizacyjne przyznano 79 osobom w tym 37 kobietom na łączną kwotę **52,9 tys. zł.**

STYPENDIUM Z TYTUŁU PODJĘCIA DALSZEJ NAUKI

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki przysługuje bezrobotnym nie posiadającym kwalifikacji zawodowych, spełniającym łącznie następujące warunki:

- podejmą dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- dochód na osobę w rodzinie osoby starającej się o stypendium uprawnia do świadczeń z pomocy społecznej.

Stypendium jest przyznawane na wniosek bezrobotnego w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, na okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

W 2010r. do stypendium uprawnione były 4 osoby, zaś łączna kwota wydatków z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła **28,4 tys. zł.**

ZWROT KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

1. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych dotyczy:

a) osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w Urzędzie Pracy w Zambrowie

b) osób zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy, które:

- są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
- uczestniczą w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- są żołnierzami rezerwy,
- pobierają rentę szkoleniową,
- pobierają świadczenie szkoleniowe,
- podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierzają podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem;

c) pracowników oraz osób wykonujących inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i

powyżej, zainteresowanych pomocą w rozwoju zawodowym, po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy.

Osobom, o których mowa w pkt 1a, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługuje stypendium, w wysokości 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy.

Osobom, o których mowa w pkt 1b i 1c, w okresie odbywania studiów podyplomowych stypendium nie przysługuje.

Wysokość sfinansowania przez Urząd Pracy kosztów studiów podyplomowych wynosi do 100% udokumentowanych kosztów studiów podyplomowych jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2010r. wniosek o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych złożyło 15 osób bezrobotnych, zaś 13 uzyskało zgodę na ich finansowanie. Łączna kwota wydatkowanych środków na ten cel wyniosła **42,7tys. zł.**

ZASIŁKI TRANSFEROWE

Transfer zasiłku umożliwia osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku poszukiwać zatrudnienia w innym państwie członkowskim i równocześnie uzyskiwać przyznany zasiłek przez okres 3 miesięcy, a nawet 6 miesięcy za zgodą instytucji właściwej, do maksymalnie 3 państw członkowskich podczas jednego okresu bezrobocia. Niniejszy zasiłek jest transferowany bezpośrednio przez instytucję, która przyznała świadczenie. W Polsce realizacją transferu zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy, który przelewa na konto osoby bezrobotnej zasiłek dla bezrobotnych przyznany w innym państwie w kwocie netto w okresie, kiedy bezrobotny poszukuje pracy w innym państwie członkowskim. Osoba bezrobotna korzystająca z transferu zasiłku ma obowiązek zarejestrować jako poszukująca pracy we właściwym wg miejsca zamieszkania PUP.

W 2010r. zasiłek transferowy wypłacono 6 osobom na kwotę **55,1 tys. zł.**

POŚREDNICTWO PRACY

Na koniec 2010r. w PUP w Zambrowie zatrudnionych było sześciu licencjonowanych pośredników pracy w tym trzech I stopnia.

W roku 2010 do urzędu pracy wpłynęło 1409 ofert pracy. Prowadzone statystyki potwierdzają, że nie wszyscy pracodawcy zgłaszają wolne miejsca pracy. W 2010r. z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej z ewidencji wyłączono 1177 osób podczas, gdy do urzędu wpłynęło tylko 420 (36%) takich ofert. Ilość ofert pracy

niesubsydiowanej w świetle ilości osób rejestrujących się po raz pierwszy (793 osoby) obrazuje nierównowagę pomiędzy stroną podażową a popytową występującą na lokalnym rynku pracy.

Pozostałe 989 ofert dotyczyło zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, zatrudnienia w ramach otrzymanych refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego oraz stażu.

Oferty pracy jakie wpływały do PUP umieszczane były na tablicy ogłoszeń, w Gazecie Współczesnej, Kurierze Porannym, Gazecie Wyborczej oraz w lokalnej telewizji kablowej DIPOL, a także na stronie internetowej PUP Zambrów www.pupzambrow.pl, na stronach www.zambrow.org, www.zyciezambrowa.pl, oraz były wysyłane do Centralnej Bazy Ofert Pracy na stronie www.psz.gov.pl.

Pośrednicy pracy zwizytowali 376 zakładów pracy, zorganizowano 10 giełd pracy. W ramach aktywności pośrednictwa pracy wydano 1550 kart referencyjnych.

Pośrednicy pracy oprócz realizacji ofert pracy proponowali zarejestrowanym osobom uczestnictwo w szkoleniach i przekwalifikowaniach zawodowych oraz zajęcia w Klubie Pracy, a także indywidualne i grupowe spotkania z doradcami zawodowymi.

USŁUGI EURES

Z dniem 1 maja 2004 r. polskie Publiczne Służby Zatrudnienia stały się częścią sieci EURES - Europejskich Służb Zatrudnienia. Również w tym dniu na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pojawiła się nowa usługa rynku pracy - usługa EURES, świadczona przez wszystkie wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy.

Usługi EURES polegają na:

- udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej,
- udzielaniu pracodawcom pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informowaniu o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy, z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- przeciwdziałaniu i zwalczaniu pojawiających się przeszkód w mobilności w

dziedzinie zatrudnienia,

- informowaniu pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców o usługach EURES,
- inicjowaniu projektów o zasięgu międzynarodowym i zarządzanie nimi.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Zambrowie zadania z zakresu EURES pełni jeden z pośredników pracy I stopnia.

W 2010 r. urzędy pracy dysponowały 2236 miejscami pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, głównie do: Niemiec – branża hotelarsko-gastronomiczna, mechaniczna, Wielkiej Brytanii – branża mięsna, tekstylna, Holandii – branża rolnicza, produkcyjna, Hiszpanii – branża hotelarsko – rozrywkowa, na Cypr - branża techniczna, elektryczna, Danii – branża medyczna.

W celu promowania usług EURES i mobilności na lokalnym rynku pracy podejmowane były następujące działania:

- udzielano informacji na temat warunków życia i pracy w krajach EOG,
- podczas spotkań grupowych udzielano informacji na temat międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES,
- rozpowszechniano materiały promocyjne w postaci ulotek dotyczących usług świadczonych przez sieć EURES.

PORADNICTWO ZAWODOWE

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Zambrowie zatrudnionych jest 3 licencjonowanych doradców zawodowych.

Porady udzielone w 2010 roku

Porady indywidualne	Porady grupowe	Indywidualne informacje zawodowe	Grupowe informacje zawodowe
820	12 grup – 139 osób	710	65 grup – 1127 osób

KLUB PRACY jest to miejsce bezpłatnego cyklu spotkań grupowych prowadzonych przez Lidera Klubu Pracy, w celu nabycia przez uczestników zajęć umiejętności poszukiwania i uzyskania zatrudnienia. Zajęcia w Klubie Pracy przeznaczone są dla tych bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy napotykają na trudności w poruszaniu się

po rynku pracy i chcą współpracować w celu zmiany tej sytuacji.

W 2010r. w zajęciach **Klubu Pracy** wzięło udział 9 osób, z których 2 podjęły prace po ich ukończeniu. Było to szkolenie z zakresu umiejętnego poszukiwania pracy. Zajęcia trwały trzy tygodnie, a liczba godzin szkolenia wyniosła 55 łącznie, w tym 40 godzin zajęć teoretycznych oraz 15 godzin praktycznych. Aktywne uczestnictwo w zajęciach Klubu Pracy pomogło bezrobotnym zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, nauczyło aktywności, samodzielności i wytrwałości w dążeniu do zdobycia zatrudnienia.

Podczas szkolenia w Klubie Pracy uczestnicy:

- Poznali podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą;
- Mogli określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron;
- Dopasowali swoje kwalifikacje oraz predyspozycje do oferty rynku pracy;
- Podjęli decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej;
- Nabyli wiedzę z zakresu metod i technik poszukiwania pracy oraz przekonali się o potrzebie ich stosowania;
- Zdobyli wiedzę o zasadach prawidłowego sporządzania dokumentów aplikacyjnych (CV, listu motywacyjnego) oraz sposobach przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą;
- Nawiązali kontakty pomocne w znalezieniu zatrudnienia;
- Korzystali z wyposażenia Klubu Pracy (komputery z dostępem do Internetu, fachowa literatura, broszury informacyjne, ulotki itp.)

Uczestnikom w trakcie trwania szkolenia przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych ustalone proporcjonalnie do wymiaru godzin szkolenia. Osoby biorące udział w zajęciach KLUBU PRACY mieszkające poza Zambrowem, mogą ubiegać się o zwrot kosztów dojazdu na szkolenie.

W 2010r. 181 osób wzięło udział w **zajęciach aktywizacyjnych**. Miały one na celu przedstawienie bezrobotnym metod i sposobów poszukiwania pracy oraz przygotowanie ich do rozmowy kwalifikacyjnej. Ze 176 osób, które zakończyły zajęcia 14 osób podjęło pracę zaś 2 odbyły szkolenie zawodowe.



W dniach 18-24.10.2010r. doradcy zawodowi PUP w Zambrowie organizowali spotkania w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2010. Zrealizowane zostały następujące przedsięwzięcia:

- Videoteka Kariery – wyświetlanie filmów szkoleniowych w połączeniu z pogadanką prowadzoną przez doradcę zawodowego

Działania skierowane do szkół ponadgimnazjalnych:

- Spotkanie informacyjne uczniów klas maturalnych z doradcą zawodowym
- Spotkanie dla młodzieży szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz nauczycieli.

Celem spotkań było zwrócenie uwagi na indywidualne planowanie kariery zawodowej będące procesem, podczas którego konkretna osoba wytycza sobie cel zawodowy, jego etapy i sposoby osiągnięcia. Biorąc pod uwagę, iż zainteresowanych tymi działaniami było 519 osób, wierzymy, że przyniosą one pożądane efekty.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu to przede wszystkim: organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń i przekwalifikowań, staży, udzielanie dotacji dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. W 2010 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu PUP w Zambrowie wydatkował łącznie kwotę **9015,0 tys. złotych**.

ORGANIZACJA PRAC INTERWENCYJNYCH

Celem organizacji prac interwencyjnych jest utworzenie nowych, stałych miejsc pracy dla bezrobotnych przy równoczesnym wsparciu zakładów pracy środkami finansowymi z FP powodującymi obniżenie kosztów utworzenia tych stanowisk.

Organizując prace interwencyjne pracodawca zgodnie z podpisaną z urzędem pracy umową otrzymuje refundację kosztów (wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne).

W 2010r. podpisano 77 umów o prace interwencyjne, w ramach których zatrudnienie znalazło 91 osób bezrobotnych, zaś 28 osób nadal pracuje po ich zakończeniu.

Na prace interwencyjne z Funduszu Pracy wydatkowano **476,7 tys. zł.**

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie skierowanego przez powiatowy urząd pracy bezrobotnego u pracodawcy na warunkach i w czasie ustalonym w umowie z urzędem pracy nie dłuższym jednak niż 12 miesięcy. Mają one na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Do wykonywania robót publicznych mogą być skierowane osoby:

- długotrwale bezrobotne lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.

W 2010r. podpisano 12 umów z pracodawcami na zatrudnienie 18 osób bezrobotnych.

Po zakończeniu refundacji nadal pracuje 10 osób.

Na tę formę pomocy wydatkowano z Funduszu Pracy łączną kwotę **122,9 tys. zł.**

STAŻ PRACY

STAŻ - oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Na staż mogą zostać skierowane:

do 12 miesięcy:

- osoby bezrobotne, które nie ukończyły 25 roku życia
- osoby bezrobotne w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia

do 6 miesięcy:

1. **Bezrobotni do 25 roku życia** – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.
2. **Bezrobotni długotrwale** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.
3. **Bezrobotni po zakończeniu kontraktu socjalnego.**
4. **Bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.**
5. **Bezrobotni powyżej 50 roku życia** – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.
6. **Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych** - oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu .
7. **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego** /doświadczenie zawodowe -oznacza to doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy/.
8. **Bezrobotni bez wykształcenia średniego.**
9. **Bezrobotni samotnie wychowujący dzieci** – oznacza to osobę samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.
10. **Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.**

11. **Bezrobotni niepełnosprawni** – oznacza to osobę niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub służbie.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium.

W 2010r. nabycie umiejętności zawodowych poprzez staż umożliwiono 806 osobom zarejestrowanym w PUP w tym 524 kobietom. Łącznie z osobami rozpoczynającymi staż w roku 2009, w 2010r. program ukończyło 617 osób. Po ukończeniu stażu bądź w trakcie jego trwania pracę podjęło 298 osób.

Na staże wydatkowano łącznie kwotę **4331,4 tys. złotych**.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, pod warunkiem jego zatrudnienia przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw, a w przypadku dużych 36 miesięcy, może być dokonana refundacja ze środków Funduszu Pracy w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 500% przeciętnego wynagrodzenia. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia jest przyjmowana na dzień zawarcia umowy. Refundacja ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy może być dokonana na wniosek pracodawcy po przedłożeniu rozliczenia poniesionych kosztów, zatrudnieniu na tych stanowiskach skierowanych bezrobotnych oraz spełnieniu innych warunków określonych w zawartej umowie.

W 2010r. w ramach tej formy podpisano 53 umowy z pracodawcami na łączną kwotę **1399,5 tys. zł.**, co pozwoliło na utworzenie 72 miejsc pracy dla bezrobotnych.

PRYZNANIE DLA BEZROBOTNEGO JEDNORAZOWO ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

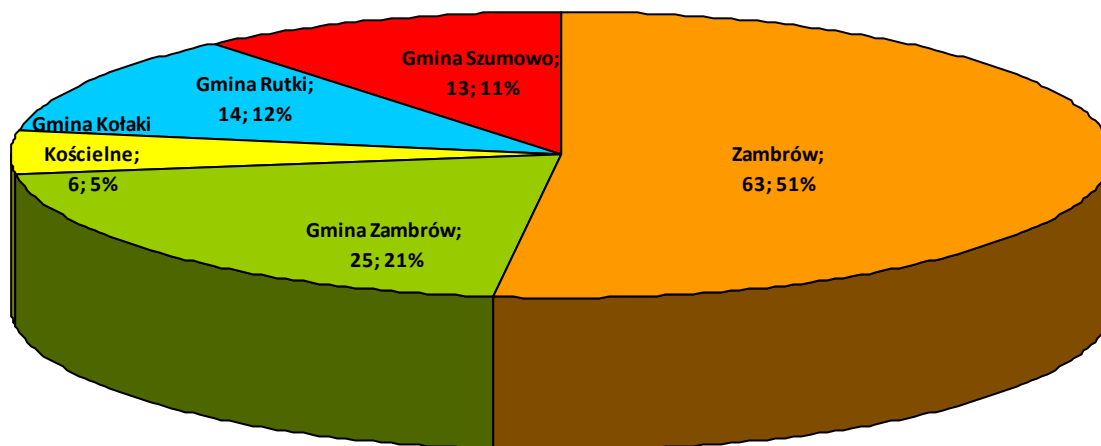
Bezrobotnemu mogą być przyznane jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie nie przekraczającej jednak 500% przeciętnego wynagrodzenia. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia przyjmowana jest na dzień zawarcia umowy.

W 2010r. z programu tego skorzystało 120 bezrobotnych, zaś łączna kwota dotacji wyniosła **2082,4tys. zł.**

Bezrobotni rozpoczęli działalność gospodarczą w następujących branżach:

- usługi fryzjersko – kosmetyczne – 3 osoby
- usługi architektoniczne – 4 osoby
- usługi w zakresie handlu – 17 osób
- usługi stolarskie – 8 osób
- usługi mechaniczno – hydrauliczne – 9 osób
- usługi remontowo – budowlane – 33 osoby
- usługi fotograficzne – 5 osób
- usługi krawieckie – 3 osoby
- agencje reklamowe – 4 osoby
- usługi gastronomiczne – 6 osób
- usługi elektryczne – 3 osoby
- inne usługi – 25 osób

Poniższy wykres przedstawia natomiast liczbę udzielonych dotacji z podziałem na miasto i poszczególne gminy.



Przeprowadzona analiza efektywności udzielonych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2004 – 2010 potwierdza zasadność tego typu aktywizacji. Z 505 osób, które skorzystały z tej formy - 425 (86%) osób nadal funkcjonuje na rynku pracy jako prowadzący działalność gospodarczą.

SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA

1. W roku 2010 szkolenie ukończyło 346 osób.
2. Spośród osób, które ukończyły szkolenia pracę podjęło 173 osoby, co stanowi 50%.

Główny cel organizowania szkoleń, to zwiększenie szansy bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia poprzez zdobycie kwalifikacji zawodowych bądź ich podwyższenie. W roku 2010 tą formą aktywności zawodowej objęto 346 osób bezrobotnych oraz 2 osoby poszukujące pracy, które pobierały rentę szkoleniową. PUP organizował szkolenia z własnej inicjatywy (po wnikliwym rozpoznaniu rynku, napływających ofert pracy), a także na wniosek osób bezrobotnych posiadających potwierdzenie zatrudnienia przez pracodawcę (80 osób).

W 2010r. zorganizowano szkolenia o tematyce:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób rozpoczynających szkolenie
1.	Szeregowy Państwowej Straży Pożarnej	1
2.	Operator ciężkiego sprzętu budowlano – drogowego	36
3.	Operator wózka widłowego z obsługą kasy fiskalnej i komputera	26
4.	Spawanie łukowe stali metodą MAG	1
5.	ABC Przedsiębiorczości	128
6.	Szkolenie podstawowe w zakresie przewozu rzeczy	2
7.	eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV w zakresie obsługi konserwacji remontów	2
8.	Prace pod napięciem do 1 kV – kurs dla elektryków	3
9.	Przewóz materiałów niebezpiecznych	2
10.	Profesjonalny asystent biurowy z obsługą zagadnień kadrowych i księgowych	29
11.	Wizaż, stylizacja i kosmetyka	7
12.	Zarządzanie sekretariatem, sekretarka czy nowoczesny menedżer sekretariatu	1
13.	Kierowca kat. B, C, C+E, D	27
14.	Obsługa stacji paliw płynnych i gazowych LPG	15

15.	kurs korekcji i pielęgnacji racic	1
16.	Kierowca wózka jezdniowego	1
17.	Specjalista ds. pozyskiwania Funduszy Unijnych – moduł podstawowy	11
18.	Zaawansowana obsługa komputera, grafika i projektowanie stron	25
19.	Drwal - operator pilarki spalinowej	7
20.	Szkolenie z obsługi programu AUTOCAD - stopień I, II, III	2
21.	Opiekunka nad dziećmi, osobami starszymi, niepełnosprawnymi	1
22.	Bezpieczne użytkowanie produktów zawierających azbest	4
23.	obsługa żurawi przenośnych	1
24.	Szkolenie kandydatów na instruktorów nauki jazdy i instruktorów nauki jazdy	1
25.	Szkolenie podstawowe i specjalistyczne dla uprawnionych diagnostów	1
26.	Bukieciarstwo podstawowe	1
27.	Obsługa komputera z programem do magazynowania z obsługa kasy fiskalnej	2
28.	masaż klasyczny, segmentalny, relaksacyjny i drenaż limfatyczny	1
29.	kwalifikacja wstępna przyśpieszona kategorii C, kwalifikacja pełna dla kierowcy, szkolenie okresowe	3
30.	obsługa kasy fiskalnej, dokumentacja sprzedaży	3
31.	Księgowy małych i średnich firm	1
RAZEM		346

Kierując osoby bezrobotne na szkolenia i przekwalifikowania w 2010 roku urząd brał pod uwagę potrzeby rynku pracy, jak również efekt zatrudnieniowy. W/w szkolenia zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych organizowane były w tych jednostkach, w których ogólny koszt szkolenia był najniższy. Przy wyborze jednostki szkolącej brano również pod uwagę bazę dydaktyczną, a także poziom przekazywanej wiedzy. Przy realizacji tej formy urząd pracy współpracował z:

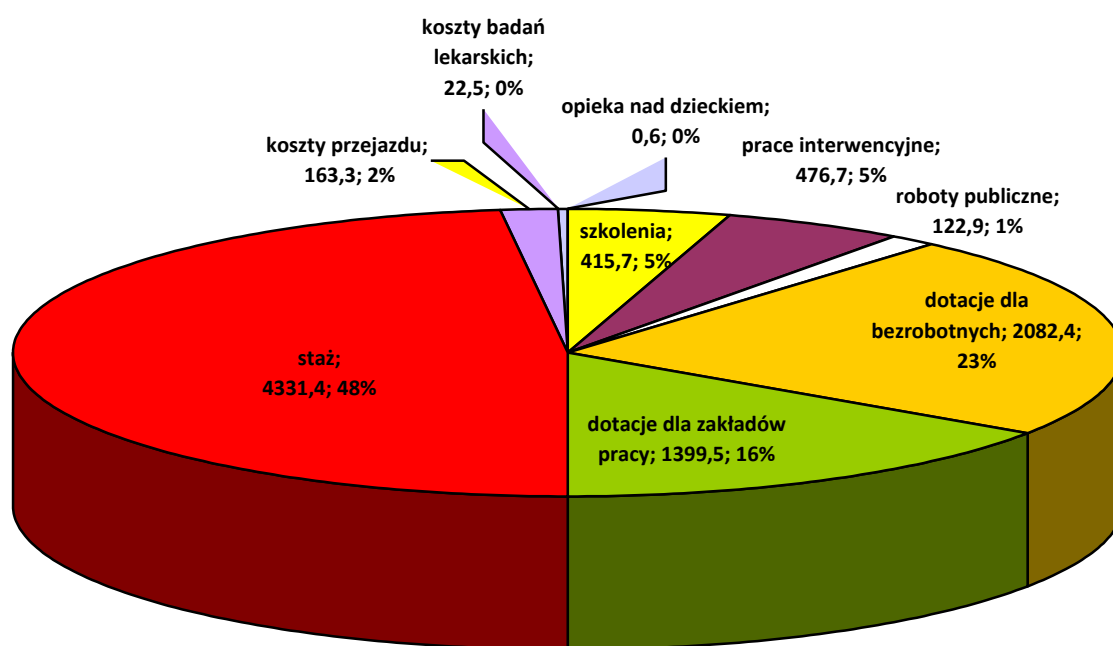
- ZDZ Białystok, Ośrodkiem Kształcenia Zawodowego w Zambrowie (37),
- Łomżyńską Radą Federacji „NOT” w Łomży (30),
- Studio Forma w Warszawie (1)
- Stowarzyszenie Wspierania Edukacji i Rynku Pracy w Łomży (39)

- Komendą Wojewódzkiej Straży Pożarnej w Białymstoku (1),
- Ośrodkiem Doskonalenia Zawodowego J. Olender w Zambrowie (14)
- Ośrodkiem Doskonalenia Zawodowego Cz. Kujawa w Zambrowie (5)
- Ośrodkiem Szkolenia Kierowców w Zambrowie (24)
- Centralnym Ośrodkiem Szkolenia Maszynistów w Radomiu (22),
- Centralnym Ośrodkiem Szkolenia Maszynistów w Mińsku Mazowieckim (3),
- Wojewódzkim Ośrodkiem Ruchu Drogowego w Białymstoku (3),
- MIRYAN Ośrodek Szkoleń BHP w Białymstoku (3)
- ZIAD Ośrodek Doskonalenia Zawodowego w Bielsko Białej (1)
- Ośrodek Szkolenia Kadr „Profesja” w Białymstoku (5)
- Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Łomży (1),
- COSMAX Białystok (1),
- Fundacja na Rzecz Rozwoju Polskiego Rolnictwa Warszawa (128)
- Europejskie Centrum Ekonomiczne PRESTIZ w Lublinie (1)
- Stowarzyszenie Elektryków Polskich Oddział w Białymstoku (2)
- Ośrodek Szkolenia Kierowców w Łomży (2)
- Europejska Szkoła Stylizacji SELECT w Warszawie (1)
- PRESTIŻ w Białymstoku (1)
- EDUCENTRUM w Białymstoku (1)
- Look Media Warszawa (1)
- AEC Disign Warszawa (1)
- Nefrette Białystok (1)
- Fabryka Marzeń Białystok (1)
- Zespół Centrum Praktycznego w Łomży (1)
- Akademia Florystyki w Warszawie (1)
- Ośrodek Szkolenia Kierowców ALFA w Białymstoku (2)
- Ośrodek Szkolenia, Dokszttałenia i Doskonalenia Kadr KURSOR odz.Biała Podlaski (11)
- Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Jan P. Weihs Kłoda Górowska (1)

W 2010r. na szkolenia wydatkowano **415,7 tys. zł.**

Po szkoleniach prace podjęło 174 osoby.

Poniższy wykres obrazuje procentowy udział form aktywnych w wydatkach z FP.



REALIZOWANE PROGRAMY

„KONIEC BEZCZYNNOCI”



Kolejna edycja projektu współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 W RAMACH PODDZIAŁANIA 6.1.3. PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI 2007 – 2013 (REALIZOWANY Z UDZIAŁEM ŚRODKÓW EFS.

Głównym celem projektu było zwiększenie szans na zatrudnienie bezrobotnych przede wszystkim znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez:

- podniesienie kwalifikacji zawodowych zgodnie z wymogami lokalnego rynku pracy,
- zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez staż,
- promocję samozatrudnienia .

Budżet projektu na 2010r. wynosił: 2 663 200 zł w tym dofinansowanie z EFS – 2 263 700zł, wkład własny - 399 500zł

Środki finansowe pozwoliły na objęcie wsparciem 403 bezrobotnych.

REZERWA MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

W ramach pozyskanych środków realizowano 2 programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Były to:

NAZWA PROGRAMU	FORMA AKTYWIZACJI	LICZBA OSÓB
45/50 plus	Szkolenia	15
	Staż	35
	Prace interwencyjne	8
	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	11
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	8
DLA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	Staż	139
	Szkolenia	58
	Prace interwencyjne	15
	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	32
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	29
ROZWÓJ MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	10

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie 24 września 2010r. zorganizował konferencję promującą usługi rynku pracy wśród pracodawców powiatu zambrowskiego. Konferencja została zorganizowana w ramach projektu „*Promocja rynku pracy*” realizowanego w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Organizatorem konferencji był Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Zambrowie. Na konferencji obecne były władze samorządowe powiatu zambrowskiego, przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, Państwowej Inspekcji Pracy w Łomży jak również pracodawcy powiatu zambrowskiego.

W ramach konferencji zaproszeni goście mogli uzyskać informacje na temat:

- Sytuacji na zambrowskim rynku pracy;
- Usług i instrumentów rynku pracy adresowanych do pracodawców;
- Realizowanego przez urząd projektu „**KONIEC BEZCZYNNOCI**” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego;
- Możliwości pozyskania przez przedsiębiorców wsparcia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na projekty związane z infrastrukturą i kapitałem ludzkim;
- Działań skierowanych do pracodawców w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki;
- Zakresu działania Państwowej Inspekcji Pracy.



GOSPODAROWANIE FUNDUSZAMI CELOWYMI

Środki Funduszu Pracy wydatkowane były na cele określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do dnia 31.12.2010r. wydatki ogółem z Funduszu Pracy kształtowały się na poziomie **12 261,4 tys.**, a poniższa tabela przedstawia ich wykorzystanie w ramach poszczególnych zadań.

WYSZCZEGÓLNIENIE	2010r.	
	kwota w tys. zł.	w%
Ogółem z tego:	12 261,4	100%
- zasiłki dla bezrobotnych	2648,6	21,6%
- dodatki aktywizacyjne	52,9	0,4%
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	9 015,0	73,5%
- pozostałe wydatki fakultatywne	544,9	4,4%

Pozostałe wydatki fakultatywne to m.in.: przesyłki pocztowe, prowizje bankowe, koszty rad zatrudnienia, poradnictwo, wydatki informatyczne, wyposażenie Klubu Pracy oraz dodatki do wynagrodzeń pracowników CAZ.

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano:

Lp	Zadanie	Wykorzystanie środków w tys. zł z jednym znakiem po przecinku
1.	Prace interwencyjne	476,7
2.	Roboty publiczne	122,9
3.	Stypendia stażowe	4 059,4
4.	Stypendia - kontynuacja nauki	28,4
5.	Stypendia szkoleniowe	234,3
6.	Stypendia za okres studiów	9,3

7.	Szkolenia i koszty egzaminów	372,9
8.	Koszty studiów podyplomowych	42,8
9.	Dotacje na podjęcie działalności dla bezrobotnych	2 082,4
10.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	1 399,4
11.	Koszty przejazdu	163,3
12.	Badania lekarskie	22,5
13.	Pozostałe aktywne formy/opieka /	0,6
	Razem:	9.015,0

Należy nadmienić, iż środki finansowe jakimi dysponował urząd pracy w 2010r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pochodziły z:

WYSZCZEGÓLNIENIE	2010r.
Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)	2 263 700
Rezerwy Ministra	2 573 600
Środki algorytmowe do dyspozycji samorządu powiatu	4 203 900

Wypłaty zasiłków i stypendiów dla bezrobotnych dokonywane były w kasie Banku Spółdzielczego w Zambrowie oraz przekazywane na osobiste konta bezrobotnych w wybranych bankach.

W 2010 roku plan wydatków na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku wynosił 1 717 680,00 zł. Przyznany limit środków finansowych pozwolił na terminowe uregulowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne w 2010r.

KADRY

Według stanu na 31.12.2010 r. w urzędzie pracy zatrudnionych było 25 pracowników

W 2010 r. na jednego zatrudnionego pracownika przypadało 101 bezrobotnych.

Poziom wykształcenia pracowników jest zgodny z zakresem powierzonych im obowiązków, a ich umiejętności są ciągle doskonalone poprzez literaturę fachową, szkolenia oraz wymianę doświadczeń z innymi urzędami. Na koniec roku struktura zatrudnienia pod względem wykształcenia przedstawiała się następująco:

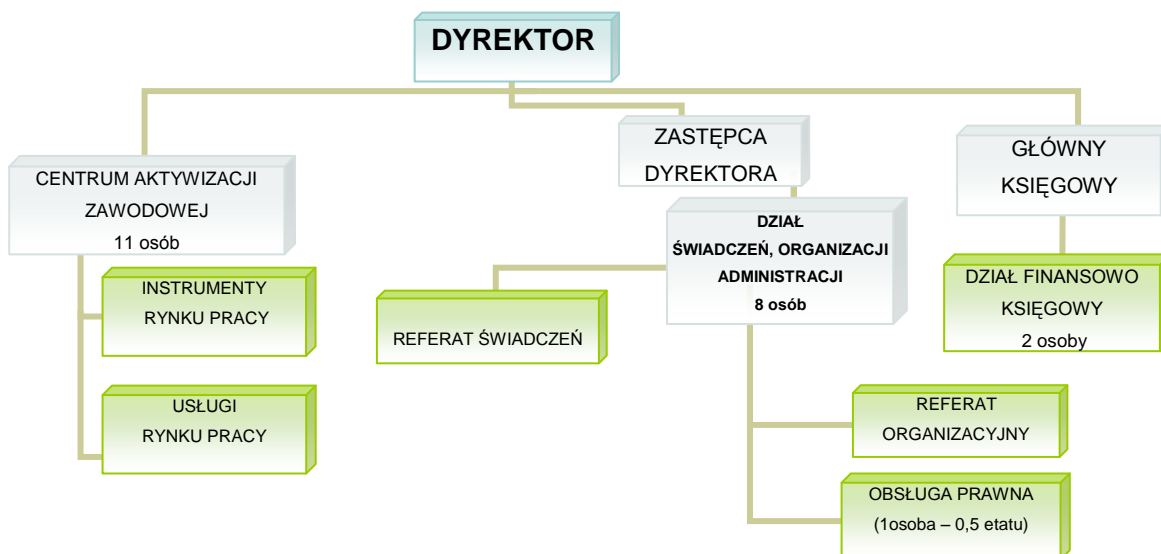
- wykształcenie wyższe - 19
- policealne - 5
- średnie ogólnokształcące - 1

W urzędzie jest zatrudnionych 6 osób, które posiadają licencję zawodową pośrednika Pracy, z tego zatrudnienie 1 osoby finansowane jest ze środków Unii Europejskiej. 3 osoby, posiadają licencję doradcy zawodowego, z tego zatrudnienie 2 osób jest finansowane ze środków UE. Licencje są nadawane przez Podlaski Urząd Wojewódzki, po złożeniu przez osobę zainteresowaną wymaganych dokumentów.

Zatrudnienie według rodzaju wykonywanych zadań kształtowała się następująco:

- dyrekcja – 2 osoby
- kierownictwo – 2 osoby
- obsługa interesantów – 16 osób
- inni – 5 osób

Strukturę urzędu po wyodrębnieniu Centrum Aktywizacji Zawodowej przedstawia poniższy schemat.



Pracownikom umożliwiono doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji poprzez szkolenie wewnętrzne jak i zewnętrzne. Szkolenia wewnętrzne dotyczyły:

- zmian w przepisach dotyczących ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy,
- zmiany rozporządzeń wykonawczych do ww. ustawy,
- przepisów BHP.

Szkolenia zewnętrzne organizowane były przez m. in. Wojewódzki Urząd Pracy, Podlaski Urząd Wojewódzki, Podlaski Ośrodek Doskonalenia Kadr Administracji Publicznej oraz przez instytucje szkolące, którym urząd zlecił przeszkolenie pracowników.

Tematy szkoleń możemy podzielić na dwie grupy: dla pracowników obsługujących osoby bezrobotne oraz dla pracowników administracyjnych.

Szkolenia dla pierwszej grupy dotyczyły pośrednictwa pracy i obsługi interesantów, prowadzenia doradztwa zawodowego, organizacji szkoleń dla osób bezrobotnych, zasad udzielania dotacji dla pracodawców i osób bezrobotnych, a także zasad udzielania pomocy publicznej dla pracodawców.

Szkolenia dla drugiej grupy, tj. pracowników administracyjnych, dotyczyły: zmian w przepisach ZUS, zmian w ustawie o finansach publicznych i rozporządzeniach wykonawczych, ochrony danych osobowych, zmian w ustawie Prawo zamówień publicznych.

W trakcie całego roku pracownicy brali udział w szkoleniach dotyczących sporządzania sprawozdawczości i obsługi programów finansowanych z EFS.

W 2010r. urząd kontynuował współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku w zakresie systemu informacyjnego funkcjonującego na zasadzie contact center, realizowanego w ramach projektu „Zielona Linia – Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”, który swoim działaniem objął już całą Polskę. Projekt jest realizowany w ramach Priorytetu I, Działania 1.1 „Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy”, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 współfinansowanego ze środków EFS.

Urząd Pracy w Zambrowie w 2010r. kontynuował udział w projekcie 6.1.2 PO KL w ramach którego zatrudnił dwóch doradców zawodowych oraz pośrednika pracy. Zatrudnienie tych osób pozwoliło na lepszą obsługę bezrobotnych oraz spełnienie wymogów nałożonych na PUP przez Standardy Usług Rynku Pracy. Osoby te kierowane są na szkolenia także ze środków Unijnych.

WSPÓŁPRACA Z RADĄ ZATRUDNIENIA

W 2010 r. odbyły się dwa Posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia. Zostały na nich podjęte m.in. następujące uchwały i opinie:

- opinia w sprawie planu szkoleń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zambrowie
- uchwała w sprawie przyjęcia podziału środków Funduszu Pracy na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- uchwała w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Powiatowego urzędu Pracy w Zambrowie za 2009
- uchwała w sprawie umorzenia zwrotu udzielonej dotacji na rozpoczęcie działalności oraz umorzenie nienależnie pobranego stypendium

4 członków Rady Zatrudnienia wzięło udział w szkoleniach z zakresu rozwiązywania problemów bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wymiany doświadczeń zawodowych. Koszt szkoleń w 2010r. wyniósł 8740zł.

MAJĄTEK

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie wynajmuje pomieszczenia na III piętrze budynku przy ul. Fabrycznej 3 w Zambrowie o łącznej powierzchni: 358,52m² Aktywa trwałe na dzień 31.XII.2010r. stanowiły 151 246,30 zł. zaś obrotowe – 990 411,00 zł.