

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W ZAMBROWIE**

***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
ZA ROK 2011***

Z A M B R Ó W – S T Y C Z E Ń 2 0 1 2

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie realizuje określone ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. Nr 69 z 2008 roku, poz. 415 z późn. zm.). zadania na terenie miasta Zambrów oraz gmin: Zambrów, Rutki, Szumowo i Kołaki Kościelne. Głównym celem urzędu jest łagodzenie skutków społeczno-ekonomicznych bezrobocia oraz ograniczanie jego skali, a co za tym idzie, promowanie powstawania nowych produktywnych miejsc pracy, wspieranie rozwoju małej przedsiębiorczości a tym samym zwiększanie poziomu zatrudnienia, a także kreowanie i pobudzanie aktywnych postaw osób bezrobotnych w celu pełnego uczestnictwa w rynku pracy. Aktywność Urzędu w powyższym zakresie realizowana jest w oparciu o otrzymane i pozyskiwane środki Funduszu Pracy oraz EFS.

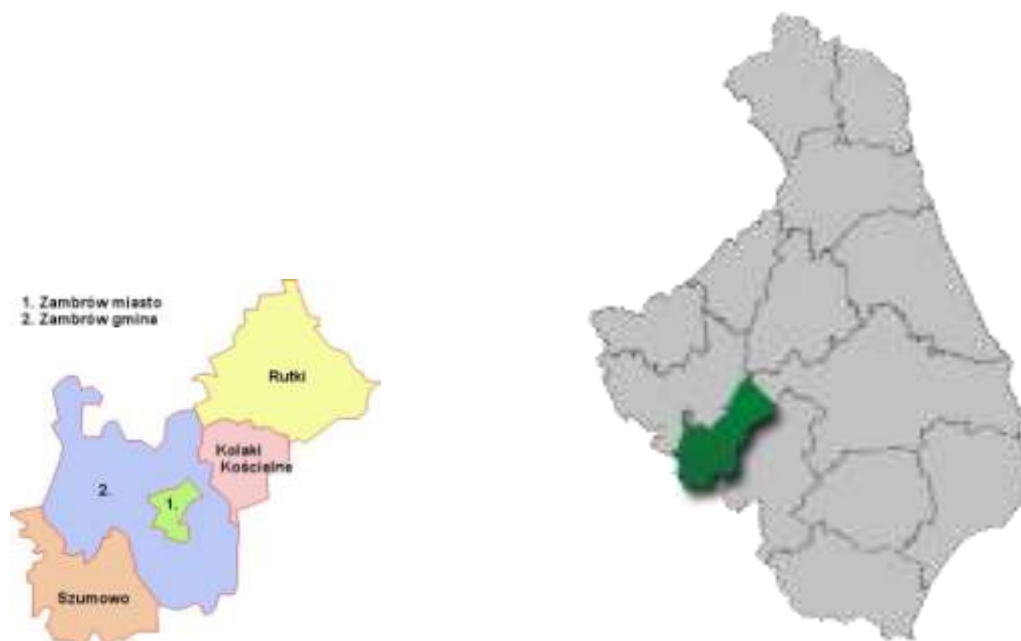


Urząd działa współpracując zarówno z władzami lokalnymi, organizacjami samorządowymi, jak i przedsiębiorcami. Jak co roku urząd pracy współpracował głównie z:

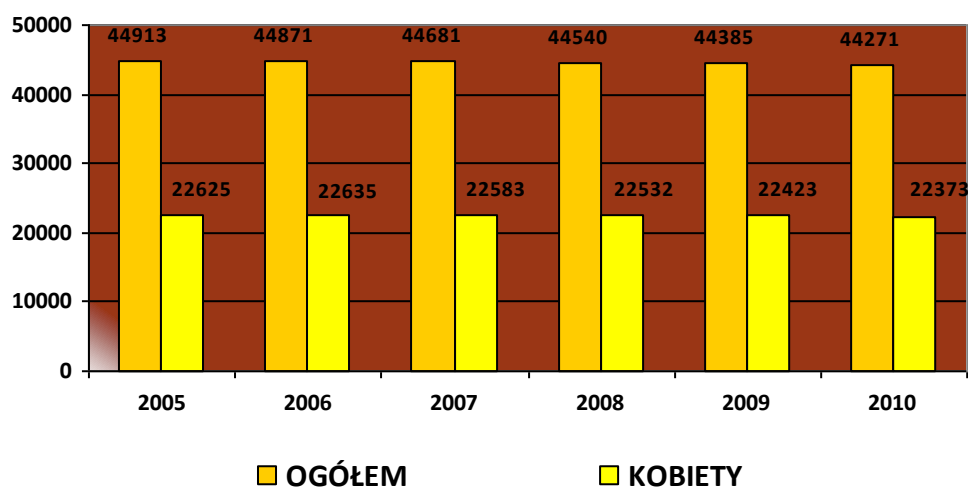
- ⇒ Powiatową Radą Zatrudnienia, poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, oceną racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy, wydawaniem opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego itp.
- ⇒ Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie pomocy osobom niepełnosprawnym oraz repatriantom;
- ⇒ jednostkami szkolącymi w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych bezrobotnych poprzez organizowanie szkoleń i przekwalifikowań;
- ⇒ lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszania bezrobocia poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży i przygotowania do wykonywania zawodu;
- ⇒ szkołami w zakresie orientacji zawodowej młodzieży, a także omówienia praw i mechanizmów rządzących rynkiem pracy.

RYNEK PRACY W POWIECIE ZAMBROWSKIEM

Powiat Zambrowski położony jest w południowo - zachodniej części Województwa Podlaskiego i zajmuje powierzchnię 733 km². Posiada korzystne położenie geograficzne, na krzyżujących się ważnych szlakach komunikacyjnych. Jest to teren typowo rolniczy posiadający wiele cech - uwarunkowań, które tworzą szanse umiarkowanego rozwoju gospodarczego tego obszaru.

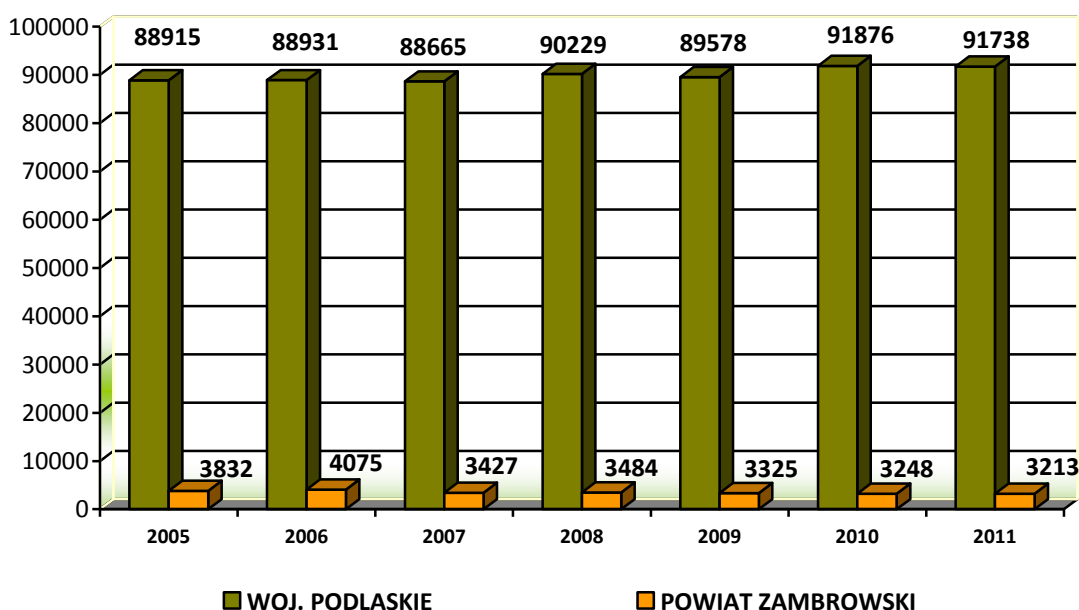


Ze względu na przeprowadzony w 2011r. Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań w momencie pisania sprawozdania GUS nie udostępnił aktualnych danych dotyczących **liczby ludności**, dlatego też na poniższym wykresie uwzględniono jedynie lata 2005 – 2010.

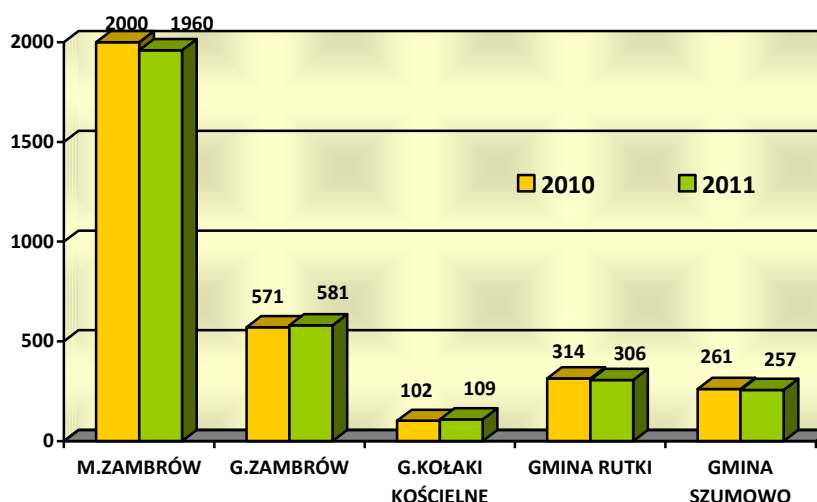


Według danych GUS na koniec 2011r. roku na terenie Powiatu Zambrowskiego zarejestrowanych było ogółem 3213 podmiotów gospodarczych, z których tylko 138 pochodziło z sektora publicznego. W 2011r. zarejestrowano 283 nowe podmioty zaś wyrejestrowano 305. Większość podmiotów, bo aż 2654 to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Na podkreślenie zasługuje fakt, że około 1,9% prowadzących działalność stanowią byli bezrobotni, którzy w 2011r. otrzymali dotację z na rozpoczęcie własnego biznesu.

PODMIOTY GOSPODARCZE W POWIECIE ZAMBROWSKIM NA TLE WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO



PODMIOTY GOSPODARCZE W POWIECIE ZAMBROWSKIM NA KONIEC 2010 i 2011R.

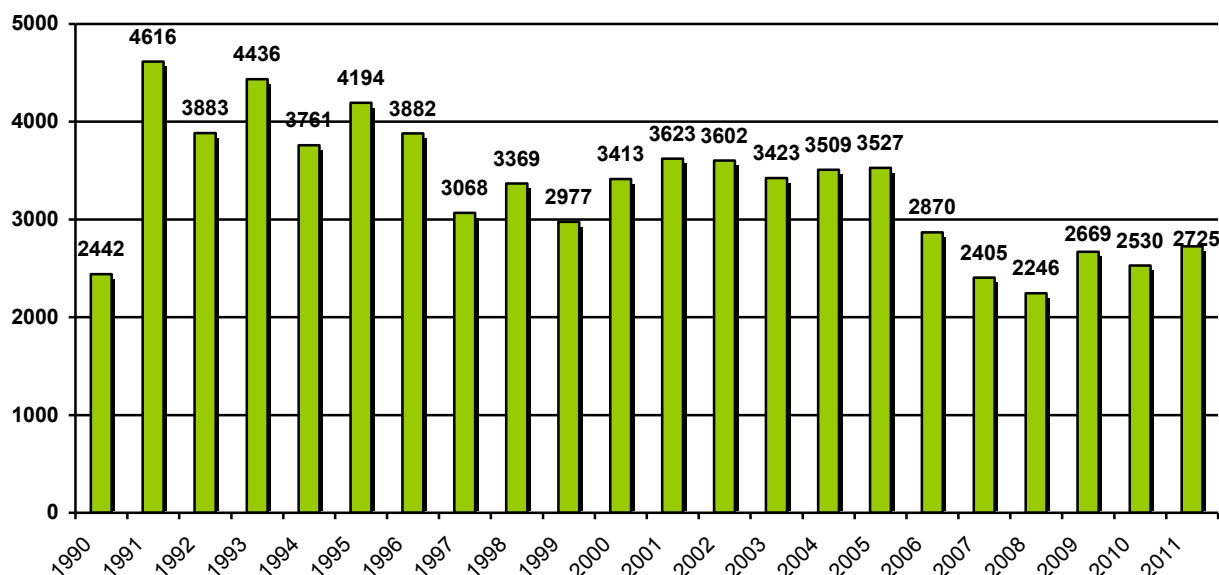


* wykresy sporządzono na podstawie danych GUS

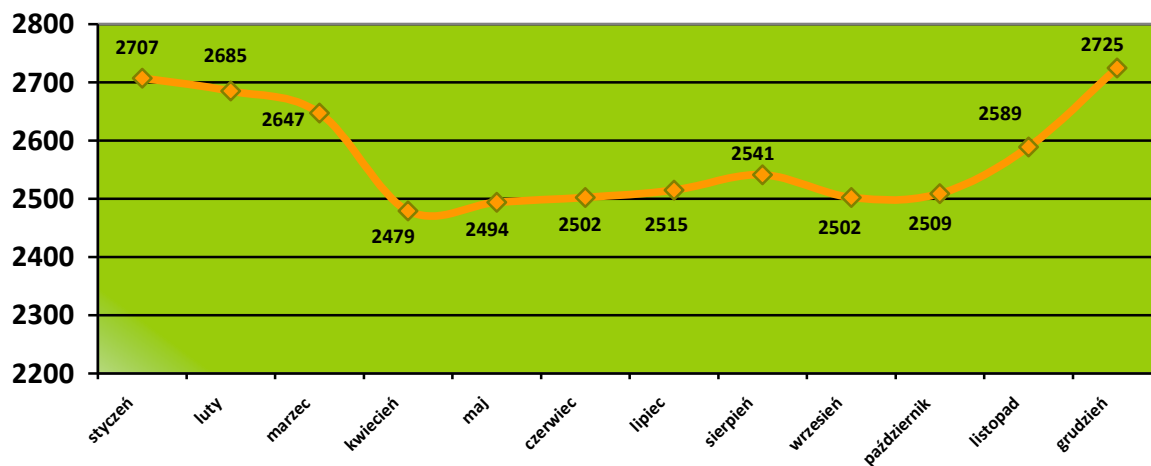
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia

W Powiecie Zambrowskim według stanu na 31 grudnia 2011r. liczba bezrobotnych wyniosła 2725 osób. W ciągu roku (od końca grudnia 2010r.) bezrobocie zwiększyło się 195 osób tj. o 7,7%.

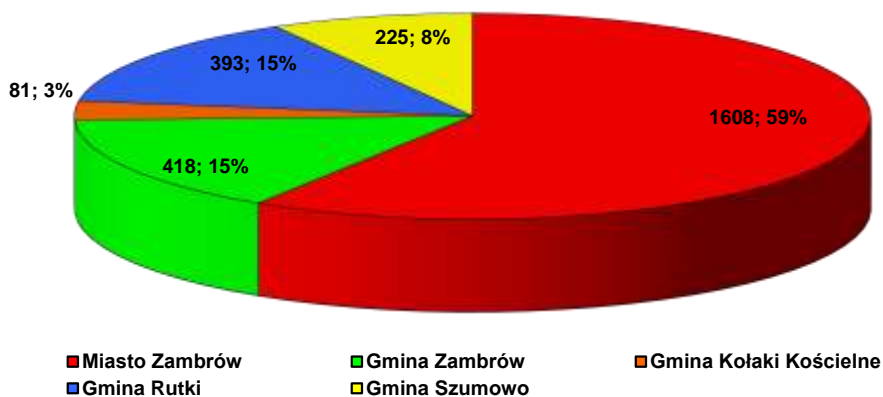
Stan bezrobocia w latach 1990 -2011 obrazuje poniższy wykres.



Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zambrów w poszczególnych miesiącach charakteryzowała się spadkiem począwszy od lutego i wzrosła w miesiącach jesiennych, co wiąże się z sezonowością prac zwłaszcza w budownictwie. Poniższy wykres przedstawia stan bezrobocia rejestrowanego w poszczególnych miesiącach 2011 roku.

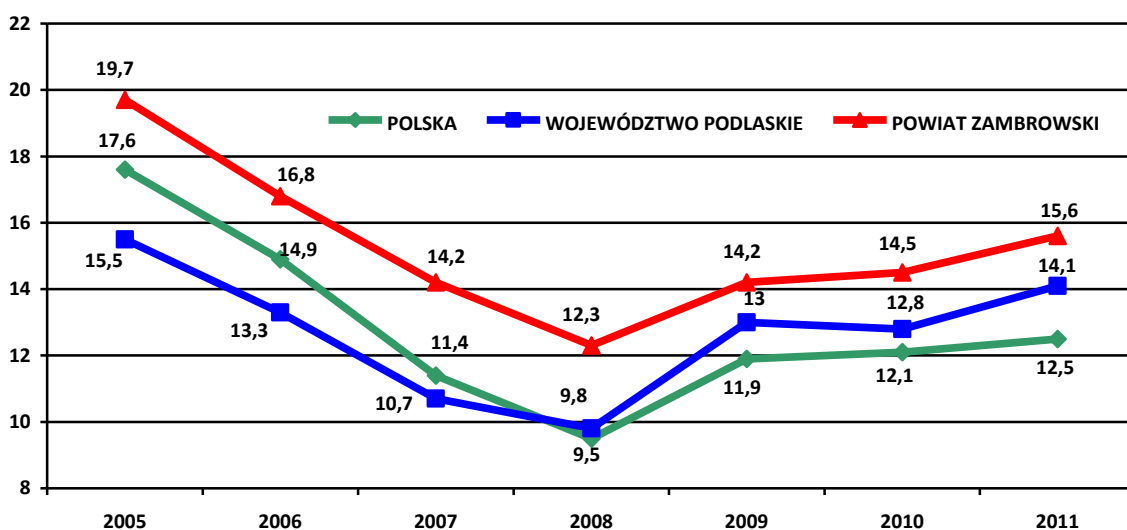


Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu i mieście Zambrów na koniec 2011r. przedstawia poniższy wykres. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w mieście Zambrowie (1608), a najmniej w Gminie Kołaki Kościelne (81).



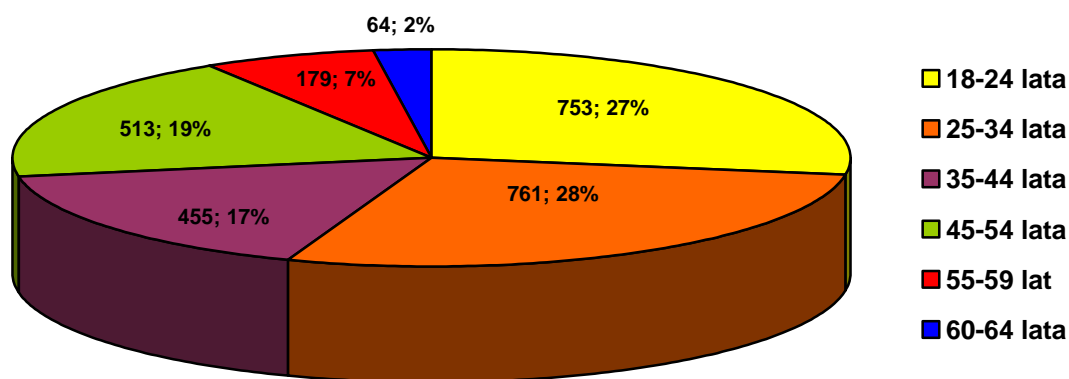
Bezrobotni zarejestrowani na koniec grudnia 2011r. w PUP w Zambrowie stanowili 15,6% ludności aktywnej zawodowo, co oznacza wzrost o 1,1% w porównaniu z rokiem poprzedzającym. W tym samym okresie bezrobocie w kraju wynosiło 12,5%.

Poniższy wykres przedstawia **stopę bezrobocia** w Powiecie Zambrowski na tle Polski i Województwa Podlaskiego.

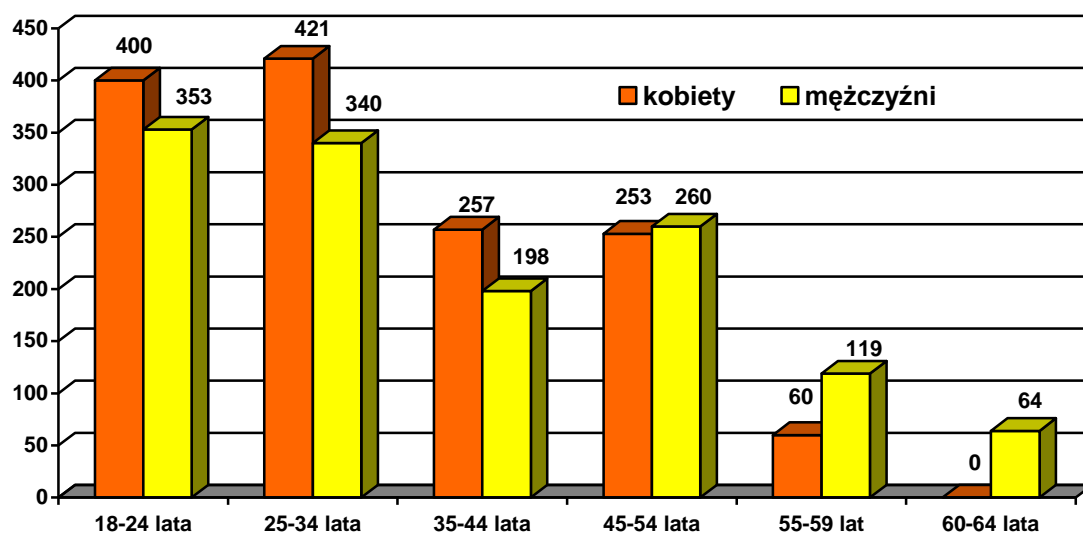


Wśród zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowiły 51%.

W **strukturze wiekowej**, podobnie jak w poprzednich latach nie nastąpiły istotne zmiany. Nadal najliczniejsze bezrobocie dotyczy grupy wiekowej 18-44 lata – stanowią oni 72,3% ogółu bezrobotnych. Poniższe wykresy przedstawiają strukturę wiekową bezrobotnych na koniec 2011r. ogółem oraz w grupie kobiet i mężczyzn.

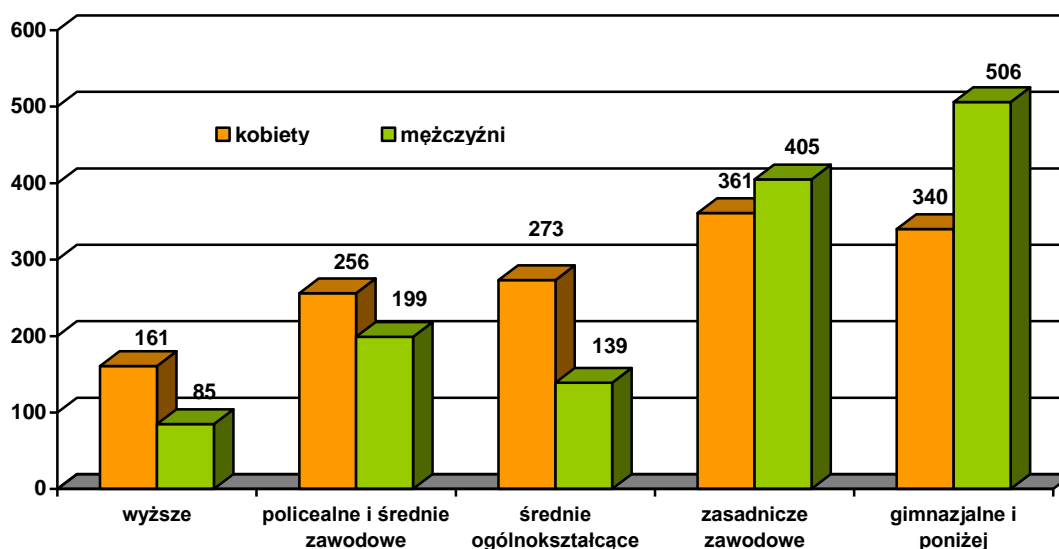


STRUKTURA BEZROBOTNYCH KOBIEI I MĘŻCZYŹN WG. WIEKU

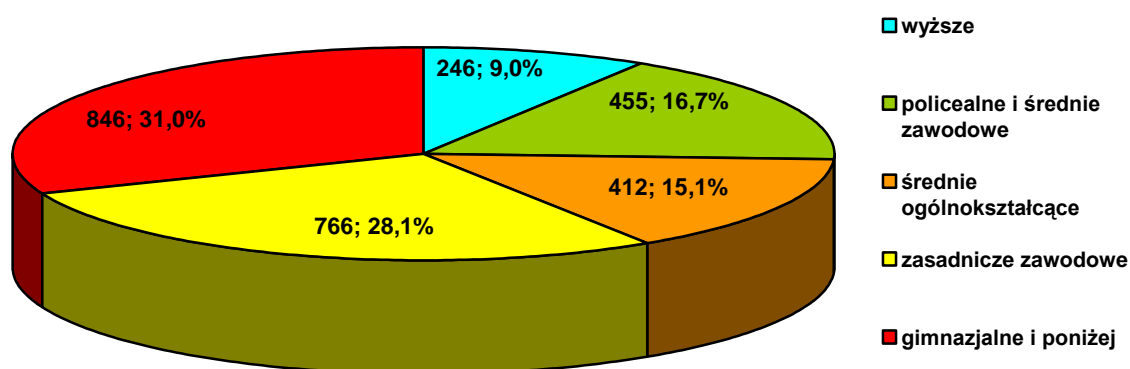


Analizując strukturę bezrobotnych pod względem **wykształcenia** można zauważyć, że 49,6% kobiet posiada wykształcenie wyższe niż zasadnicze zawodowe podczas gdy wśród mężczyzn wskaźnik ten wynosi 31,7%. Pomimo tego to kobiety mają znacznie większy problem ze znalezieniem pracy.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH KOBIECI I MĘŻCZYŹNI WG. WYKSZTAŁCENIA



Niezmiennie najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych pod względem wykształcenia stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej gimnazjalnego oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2011r. wynosił odpowiednio 31,0% i 28,1%. Wykształcenie policealne bądź średnie zawodowe posiadało 16,7% ogółu zarejestrowanych. Odsetek bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym osiągnął poziom 15,1%. Na uwagę zasługuje fakt, że liczba osób z wykształceniem wyższym z roku na rok wzrasta. Na przestrzeni ostatnich pięciu lat udział tej grupy wzrósł z 5,3% do 9%. Poniższy wykres przedstawia strukturę bezrobotnych wg. wykształcenia na koniec 2011r.

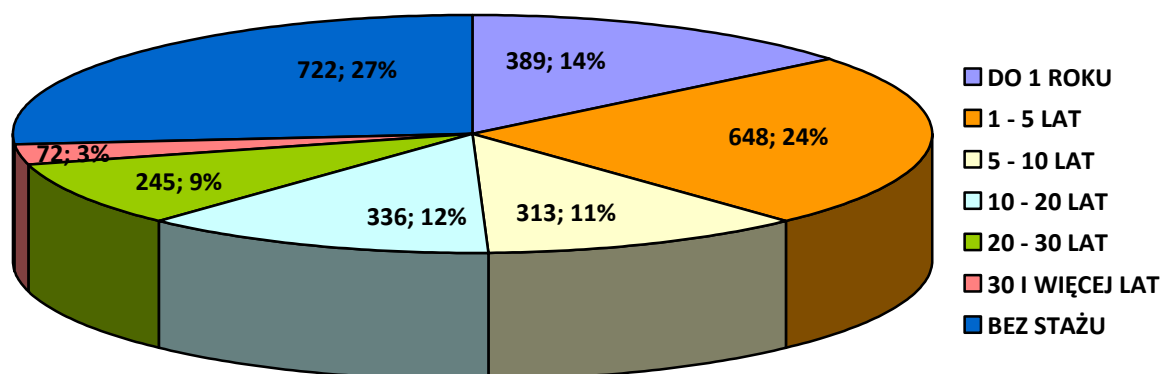


W końcu grudnia 2011 r. **prawo do zasiłku** dla bezrobotnych posiadało 327 osób, co stanowiło 12% ogółu bezrobotnych, podczas gdy w analogicznym okresie 2010 zasiłek dla bezrobotnych pobierało 10,8% ogółu zarejestrowanych (273 osób).

Na koniec 2011r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 1117 osób **zamieszkałych na wsi**, co stanowiło 41% ogółu zarejestrowanych. Poniższa tabela przybliży poziom bezrobocia w mieście i poszczególnych gminach powiatu zambrowskiego.

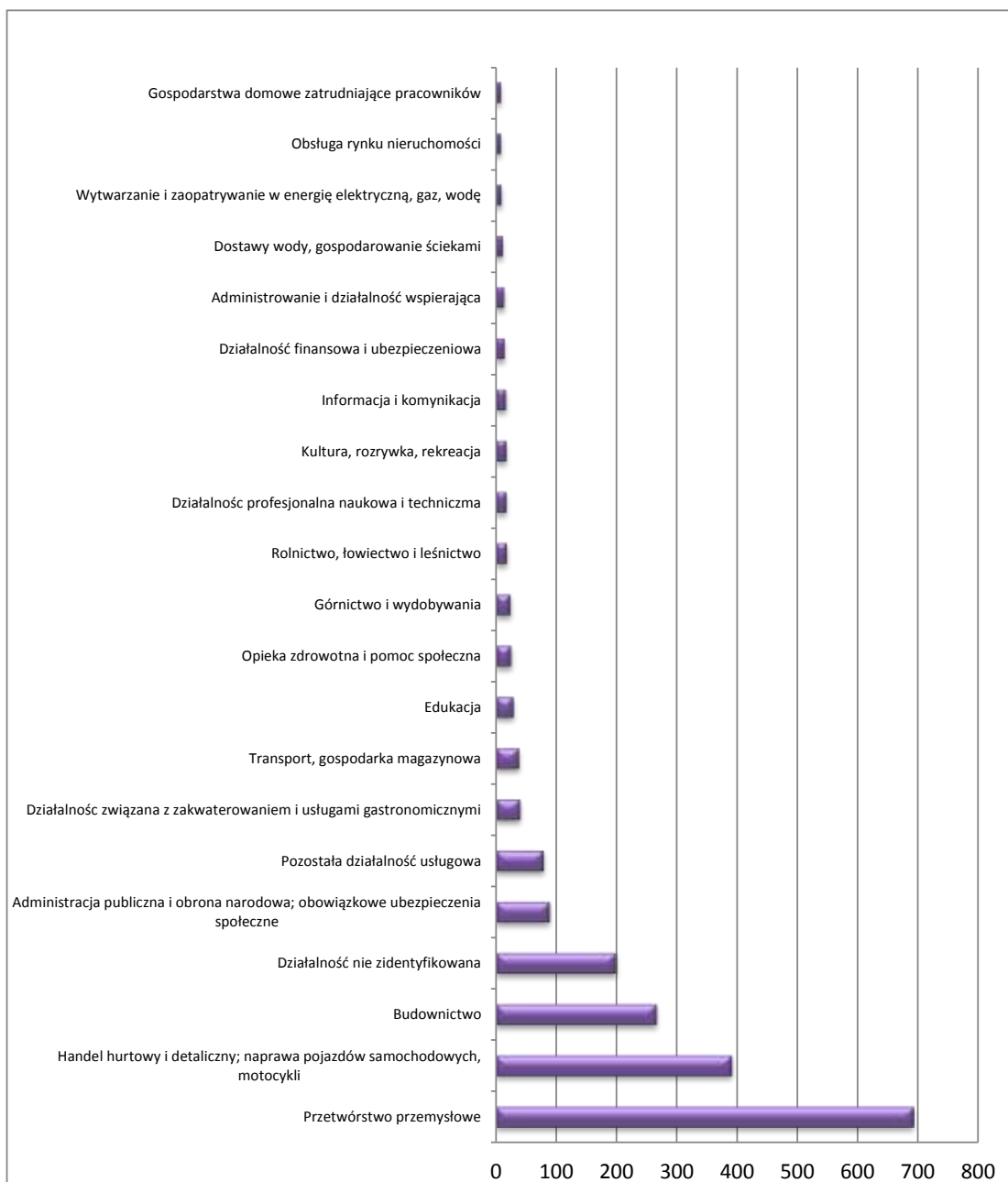
Wyszczególnienie a) stan na dzień 31.12.2010r. b) stan na dzień 30.06.2011r. c) stan na dzień 31.12.2011r.		Zarejestrowani bezrobotni ogółem	w tym:				
			kobiety	zwolnieni z przyczyn doty- czących zakładu pracy	z prawem do zasiłku	w wieku 18-44 lata	pozosta- jący bez pracy powyżej 12 miesiący
1	2	3	4	5	6	7	8
Powiat Zambrowski	a	2530	1292	51	273	1852	769
	b	2502	1348	112	268	1831	775
	c	2725	1391	111	327	1969	989
m. Zambrów	a	1508	781	36	172	1051	469
	b	1495	800	90	191	1031	451
	c	1608	816	80	200	1088	570
gm Zambrów	a	392	220	9	37	304	113
	b	394	230	14	35	313	123
	c	418	229	18	46	328	157
gm Kołaki Kościelne	a	63	24	1	4	56	16
	b	70	36	0	3	63	16
	c	81	41	1	8	68	29
gm Rutki	a	380	182	3	40	291	128
	b	347	181	3	17	266	140
	c	393	191	6	42	298	162
gm Szumowo	a	187	85	2	20	150	43
	b	196	101	5	22	158	45
	c	225	114	6	31	187	71

Na koniec roku 2011 podobnie jak w poprzednich latach najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poprzednio nie pracujący. **Strukturę bezrobocia wg stażu** pracy ilustruje poniższy wykres.



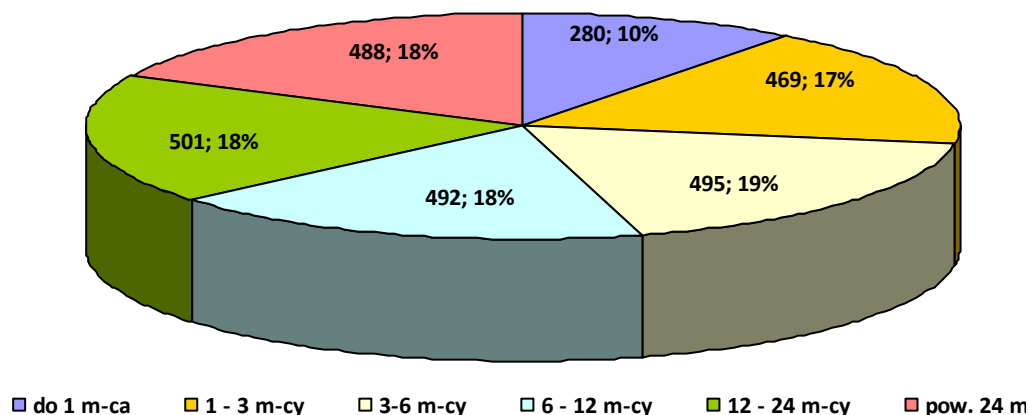
Spośród 2725 bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Zambrowie na koniec grudnia 2011r. 722 osoby (27%) dotychczas nie pracowały. Pozostałe 2003 osoby legitymowały się określonym stażem pracy. Z tej liczby 9,8% (196 osób) było zatrudnionych ostatnio w sektorze publicznym.

Przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy bezrobotni pracowali w następujących sekcjach działalności PKD:



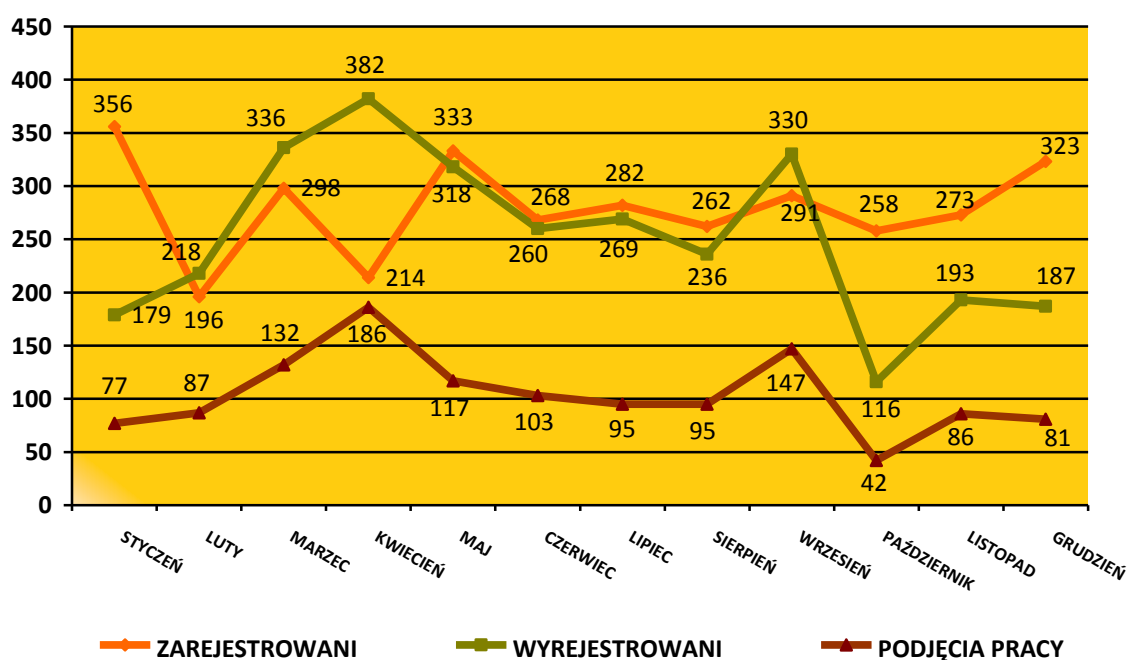
Jednym z niekorzystnych zjawisk na rynku pracy jest długie, ponad 12 miesięczne pozostawanie bez pracy. Osoby z tej populacji stanowiły na koniec 2011r. 31% ogółu

zarejestrowanych. Poniżej przedstawiono **strukturę zarejestrowanych bezrobotnych wg. czasu pozostawania bez pracy.**

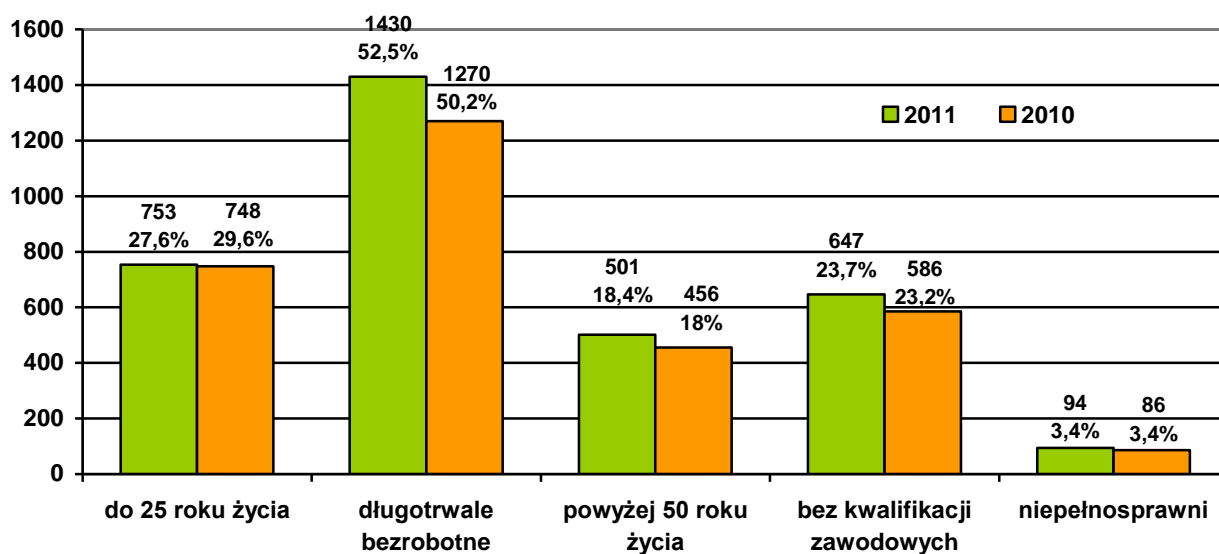


Aktywizacja tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie utrudniona ze względu na fakt, iż przypuszczalnie jest to grupa osób, która dostosowała się do niskiego poziomu życia w oparciu o zasiłki z ośrodków pomocy społecznej, dodatki mieszkaniowe, ubezpieczenie zdrowotne czyli inaczej mówiąc bezpieczeństwo socjalne, a także porzuciła nadzieje i chęć powrotu na rynek pracy, bądź pracuje dorywczo e „szarej strefie”

W ciągu całego 2011r. z ewidencji **wyłączono** 3159 osób, z czego 1301 z powodu podjęcia pracy. **Zarejestrowało się** natomiast 3354 osoby, w tym 719 osób po raz pierwszy. Poniższy wykres przedstawia przepływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2011r.



Liczebność bezrobotnych, którzy wg. ustawy o zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy znajdują się w **szczególnej sytuacji** na rynku pracy przedstawia wykres:



Wyodrębniona w 2010r. komórka organizacyjna Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy, a mianowicie:

- realizacja standardów usług rynku pracy w zakresie:
 - poradnictwa zawodowego,
 - pośrednictwa pracy,
 - organizacji szkoleń
 - pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
 - obsługi osób bezrobotnych.
- marketing usług rynku pracy,
- organizacja targów pracy na terenie powiatu,
- prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

- planowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z uwzględnieniem realizowanych projektów,
- planowanie, inicjowanie i finansowanie:
 - prac interwencyjnych,
 - robót publicznych,
 - staży,
 - przygotowań zawodowych dorosłych
 - prac społecznie użytecznych,
- wspieranie rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości poprzez:
 - dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
 - doposażenie nowych stanowisk pracy dla zatrudnionych osób bezrobotnych i niepełnosprawnych.
- aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych,
- realizację i zarządzanie projektami w zakresie promocji zatrudnienia, przeciwdziałaniu bezrobociu, łagodzeniu skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych m.in. ze środków EFS i FP.

POŚREDNICTWO PRACY

Na koniec 2011r. w PUP w Zambrowie zatrudnionych było sześciu licencjonowanych pośredników pracy .

W roku 2011 do urzędu pracy wpłynęło 759 ofert pracy, w tym 494 (65%) oferty pracy niesubsydiowanej. Pozostałe 263 oferty dotyczyło zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, zatrudnienia w ramach otrzymanych refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego oraz stażu.

Oferty pracy jakie wpływały do PUP umieszczane były na tablicy ogłoszeń, w Gazecie Współczesnej, Kurierze Porannym, Gazecie Wyborczej oraz w lokalnej telewizji kablowej DIPOL, a także na stronie internetowej PUP Zambrów www.pupzambrow.pl, na stronach www.zambrow.org, www.zyciezambrowa.pl, oraz były wysyłane do Centralnej Bazy Ofert Pracy na stronie www.psz.gov.pl.

Pośrednicy pracy zwizytowali 241 zakładów pracy z czego nawiązano współpracę z 32 nowymi pracodawcami.

W 2011r. zorganizowano 10 giełd pracy na wniosek pracodawców w celu realizacji ofert pracy w zawodach:

LP	ZAWÓD	LICZBA BEZROBOTYCH BIORĄCYCH UDZIAŁ W GIEŁDZIE
1	betoniarz – zbrojarz, kierowca operator wózka widłowego	1
2	sprzedawca	30
3	Pracownik biurowy	70
4	sprzedawca	16
5	Dozorca	6
6	Sprzedawca	45
7	Sprzedawca	22
8	Sprzedawca	80
9	Sprzedawca	6
10	Kucharz-barman	22

Pośrednicy pracy oprócz realizacji ofert pracy proponowali zarejestrowanym osobom uczestnictwo w szkoleniach i przekwalifikowaniach zawodowych oraz zajęcia w Klubie Pracy, a także indywidualne i grupowe spotkania z doradcami zawodowymi.

USŁUGI EURES



Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Usługi EURES polegają na:

- pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej,
- pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,

- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informowaniu o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy, z uwzględnieniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- przeciwdziałaniu i zwalczaniu pojawiających się przeszkód w mobilności w dziedzinie zatrudnienia,
- informowaniu pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców o usługach EURES,
- inicjowaniu projektów o zasięgu międzynarodowym i zarządzaniu nimi.

Niezbędne informacje na temat EURES oraz możliwości pracy w krajach UE/EOG dostępne na polskiej stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl, oraz na stronach:

- Europejska strona sieci EURES www.eures.europa.eu,
- Europass CV www.europass.cedefop.europa.eu,
- Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia www.kraz.praca.gov.pl

PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Zambrowie zatrudnionych jest 3 licencjonowanych doradców zawodowych. Mają oni na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia, szkolenia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy i wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy.

Działaniami w ramach poradnictwa zawodowego objęto łącznie 3403 osób. Tabela poniżej przedstawia liczbę osób korzystających z wyszczególnieniem usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Rozmowy wstępne	Porady indywidualne	Porady grupowe	Indywidualne informacje zawodowe	Grupowe informacje zawodowe
1030 osób*	261 osób*	201 osób (19 grup)	780 osób	1131 osób (60 grup)

*większość rozmów wstępnych (661 osób) była kontynuowana w ramach poradnictwa indywidualnego, natomiast w sprawozdaniu każda osoba ujęta jest jednorazowo

Ponadto Urząd świadczy poradnictwo zawodowe i informację zawodową osobom niezarejestrowanym. W roku 2011 zainteresowanych naszymi działaniami było 15 osób. Doradcy wspierali te osoby w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej, jak również wskazywali zasoby informacji zawodowych do samodzielnego korzystania dotyczące prowadzenia, utrzymania i rozwijania własnej firmy.

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie aktywnie wspiera także różnorodne ogólnopolskie akcje i działania propagujące poradnictwo zawodowe.



W październiku 2011 PUP w Zambrowie po raz trzeci roku wziął udział w **Ogólnopolskim Tygodniu Kariery** organizowanym z inicjatywy SDSiZ pod hasłem „Poradnictwo kariery dla każdego ucznia”. W ramach działań przeprowadzono:

- spotkania informacyjno-doradcze w szkołach ponadgimnazjalnych dla młodzieży kończącej naukę „Naszym celem Twój sukces” – liczba uczestników/odbiorców: 184 osoby
- Dni Otwarte Doradztwa Zawodowego w siedzibie PUP osoby zainteresowane rozwojem swojej kariery zawodowej mogły wykonać badania testowe określające predyspozycje zawodowe – liczba uczestników: 23 osoby

Ważnym wydarzeniem w ramach OTK było zorganizowanie konferencji dla dyrektorów szkół, pedagogów i wychowawców uczniów klas kończących naukę pt. „Poradnictwo kariery dla każdego ucznia”. W wyniku wspólnych działań i wymiany dobrych praktyk ustalono, że doradcy zawodowi będą prowadzili cykliczne spotkania informacyjno-doradcze oraz warsztaty w szkołach gimnazjalnych i ponagimnazjalnych.

Wspomniane spotkania z doradcami zawodowymi zostały przeprowadzone z młodzieżą z następujących szkół:

- Miejskie Gimnazjum w Zambrowie: 97 uczniów
- Zespół Szkół Agropredsiębiorczości w Zambrowie: 50 uczniów
- Liceum Ogólnokształcące przy ZDZ w Zambrowie: 15 uczniów

Ich celem było zwrócenie uwagi młodzieży na świadome wybory dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej. Kontynuacją powyższego tematu było uczestnictwo Dyrektora

PUP w spotkaniu z rodzicami uczniów Zespołu Szkół Agropredsiębiorczości w dniu 15.12.2011r., w czasie którego podkreślił rolę rodziców w dokonywaniu świadomych wyborów edukacyjno – zawodowych ich dzieci.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy prowadzona jest w ramach szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy przeznaczonych dla osób: nie posiadających doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia, mających niski poziom motywacji w ustalaniu i realizowaniu celu zawodowego, chcących powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Jedną z form wspierających są **zajęcia aktywizacyjne** realizowane warsztatowo w Klubie Pracy, które dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych w uzupełnieniu wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Są to między innymi:

- Aktywizacja do samodzielnego poszukiwania pracy lub samozatrudnienia
- Nabycie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych
- Przygotowanie uczestników do rozmowy kwalifikacyjnej

W 2011 roku w zajęciach aktywizacyjnych wzięło udział 316 osób. W głównej mierze wśród uczestników przeważały osoby długotrwale bezrobotne, jak również nie posiadające zawodu i doświadczenia.

Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy we współpracy z pośrednikami pracy, specjalistą do spraw szkoleń jak również z liderem Klubu Pracy tworzony jest Indywidualny Plan Działania. Polega on na ustaleniu szeregu propozycji ze strony urzędu pracy oraz samodzielnymi działaniami zmierzającymi do realizacji celu planu. Plan uwzględnia oczekiwania i możliwości samych zainteresowanych, jak i specyfikę lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

Indywidualny Plan Działania skierowany był przede wszystkim do:

- wszystkich chętnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy - dobrowolnie do 6 miesięcy od momentu rejestracji,
- wszystkich osób bezrobotnych - obowiązkowo po 6 miesiącach od momentu rejestracji,
- osób, które nie otrzymały w ciągu 180 dni od daty rejestracji żadnej formy pomocy,
- bezrobotnych zaraz po zakończeniu jednej z form aktywizacji (stażu, szkoleniu, przygotowaniu zawodowym dorosłych).

W roku 2011 Indywidualnym Planem Działania objęto 1097 osób bezrobotnych oraz 11 osób poszukujących pracy. Z Osób które zakończyły IPD w 2011r. 269 osób podjęło pracę zaś 43 osoby rozpoczęły własną działalność gospodarczą.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU



Podstawowym celem urzędów pracy jest przeciwdziałanie bezrobociu oraz łagodzenie jego negatywnych skutków. Większość tych działań PUP realizował dzięki tzw. aktywnym formom przeciwdziałania bezrobociu a między innymi: organizowaniu prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń i przekwalifikowań, staży, dotacji dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. W 2011 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu PUP w Zambrowie wydatkował łącznie kwotę **2775,5 tys. złotych.**

ORGANIZACJA PRAC INTERWENCYJNYCH

Celem organizacji prac interwencyjnych jest utworzenie nowych, stałych miejsc pracy dla bezrobotnych przy równoczesnym wsparciu zakładów pracy środkami finansowymi z FP powodującymi obniżenie kosztów utworzenia tych stanowisk.

Organizując prace interwencyjne pracodawca zgodnie z podpisaną z urzędem pracy umową otrzymuje refundację kosztów (wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne).

W 2011r. podpisano **59** umów o prace interwencyjne, w ramach których zatrudnienie znalazło 65 osób bezrobotnych.

Na prace interwencyjne z Funduszu Pracy wydatkowano **424,1 tys. zł.**

PRYZNANIE DLA BEZROBOTNEGO JEDNORAZOWO ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Osoby bezrobotne mające pomysł na biznes i niewystarczającą ilość środków na jego realizację mogą ubiegać się o przyznanie jednorazowej bezzwrotnej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej jednak 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia przyjmowana jest na dzień zawarcia umowy.

W 2011r. z programu tego skorzystało 51 bezrobotnych, zaś łączna kwota dotacji wyniosła **761,0 tys. zł.**

W 2011r. własną działalność uruchomiło 7 kobiet i 44 mężczyzn. W grupie tej było 10 osób, które ukończyły 50 lat oraz 2 osoby niepełnosprawne. Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania 28 osób to mieszkańcy miasta Zambrów natomiast 23 osoby zamieszkiwało na wsi z czego:

- gmina Zambrów – 10 osób
- gmina Kołaki Kościelne – 1 osoba
- gmina Rutki – 1 osoba
- gmina Szumowo 11 osób.

Bezrobotni rozpoczynali działalność gospodarczą w następujących branżach:

- usługi budowlane – 17 osób
- usługi mechaniczne – 8 osób
- usługi stolarskie -3 osoby
- usługi hydrauliczne – 2 osoby
- usługi fryzjerskie – 2 osoby
- usługi leśne – 2 osoby
- pośrednictwo w obrocie nieruchomościami – 2 osoby
- usługi kurierskie – 1 osoba
- produkcja pozostałych wyrobów z betonu, gipsu, kamienia itp. – 1 osoba
- produkcja wyrobów metalowych – 1 osoba
- usługi noclegowo turystyczne – 1 osoba
- usługi krawieckie - 1 osoba
- usługi rolnicze – 1 osoba
- nauka języków obcych – 1 osoba
- naprawa i konserwacja sprzętu elektronicznego – 1 osoba
- naprawa i konserwacja wyrobów metalowych – 1 osoba
- usługi reklamowe - 1 osoba
- projektowanie stron internetowych i programów dla firm – 1 osoba
- usługi gastronomiczne – 1 osoba
- usługi w zakresie udzielania kredytów – 1 osoba
- usługi architektoniczne – 1 osoba
- usługi melioracyjne – 1 osoba

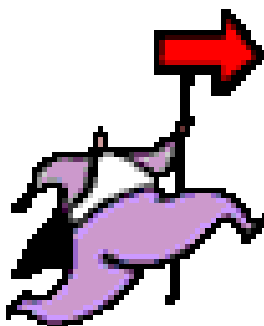
STAŻ PRACY

Staż jest to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą z upoważnienia którego działa Dyrektor PUP a , uprawnionym podmiotem zwanym " organizatorem " , według programu określonego w umowie.

W 2011r. nabycie umiejętności zawodowych poprzez staż umożliwiono **167** osobom zarejestrowanym w PUP w tym **106** kobietom. Łącznie z osobami rozpoczynającymi staż w roku 2010, w 2011r. program ukończyło 310 osób. Po ukończeniu stażu bądź w trakcie jego trwania pracę podjęły 82 osoby.

Na stypendia stażowe wydatkowano łącznie kwotę **1254,6 tys. złotych.**



REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, pod warunkiem jego zatrudnienia przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw, a w przypadku dużych 36 miesięcy, może być dokonana refundacja ze środków Funduszu Pracy w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 500% przeciętnego wynagrodzenia. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia jest przyjmowana na dzień zawarcia umowy. Refundacja ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy może być dokonana na wniosek pracodawcy po przedłożeniu rozliczenia poniesionych kosztów, zatrudnieniu na tych stanowiskach skierowanych bezrobotnych oraz spełnieniu innych warunków określonych w zawartej umowie.

W 2011r. w ramach tej formy podpisano 1 umowę z pracodawcą na kwotę **60,0 tys. zł.**, co pozwoliło na utworzenie 4 miejsc pracy dla bezrobotnych.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Mogą być one wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Prace społecznie użyteczne może zorganizować gmina w:

- jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W roku 2011 prace społecznie użyteczne organizowane były w porozumieniu z Urzędem Miasta w Zambrowie w okresie od 04.05.2011r. do 31.12.2011r. W ramach realizacji zawartego porozumienia przygotowano 27 miejsc pracy dla osób wykonujących prace społecznie użyteczne, jednakże ostatecznie do ich wykonania skierowano tylko 19 osób. Instrument ten uruchomiono w celu pomocy osobom bezrobotnym uregulowania zaległości w opłacaniu czynszu. Do końca trwania porozumienia prace porządkowe w ramach prac społecznie użytecznych wykonywało 14 osób.

W 2011r. ta realizację prac społecznie użytecznych wydatkowano łącznie **18,6 tys. zł.**



SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA

1. W roku 2011 szkolenie ukończyło łącznie 57 osób bezrobotnych.
2. Spośród bezrobotnych, które ukończyły szkolenia pracę podjęło 37 osób, co stanowi 64,9%.

Główny cel organizowania szkoleń, to zwiększenie szansy bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia poprzez zdobycie kwalifikacji zawodowych bądź ich podwyższenie. W roku 2011 tą formą aktywności zawodowej objęto 49 osób bezrobotnych oraz 8 osób poszukujących pracy, z których 7 osób zostało przeszkolonych w ramach środków PFRON. PUP organizował szkolenia głównie na wniosek osób bezrobotnych posiadających potwierdzenie zatrudnienia przez pracodawcę bądź deklarujących podjęcie działalności gospodarczej po szkoleniu (49 osób).

W 2011r. zorganizowano szkolenia o tematyce:

DLA BEZROBOTNYCH

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób rozpoczynających szkolenie
1.	operator remontera nawierzchni klasa III	1
2.	operator koparko-ładowarki kl. III	5
3.	operator równiarki kl. III	7
4.	operator walca drogowego	1
5.	operator ładowarki - zmiana specjalności	1
6.	operator koparki kl. III - zmiana specjalności	2
7.	kierowca prawa jazdy kategorii C	9
8.	kierowca prawa jazdy kategorii C+E	1
9.	kwalifikacja wstępna przyśpieszona na kategorii C, C+E	6
10.	operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym	2
11.	spawacz spoin pachwinowych stali metodą MAG 135	2
12.	prace pod napięciem przy elektroenergetycznych liniach napowietrznych i kablowych oraz urządzeniach rozdzielczych do 1 kV	4
13.	prowadzenie sprzedaży i obsługa kasy fiskalnej	1
14.	palacz kotłów centralnego ogrzewania	1
15.	kurs bukieciarstwa podstawowy	1
16.	Specjalista do spraw kadr i płac	1
RAZEM		49

DLA POSZUKUJĄCYCH PRACY:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób rozpoczynających szkolenie
1.	Nowoczesny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej (PFRON)	7
2.	prowadzenie sprzedaży i obsługa kas fiskalnych	1
	RAZEM	8

W 2011 roku realizowane były szkolenia indywidualne osób bezrobotnych mających deklaracje zatrudnienia po przeszkoleniu oraz według zgłaszania do PUP zapotrzebowań pracodawców. Wyżej wymienione szkolenia zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych organizowane były w tych jednostkach, w których ogólny koszt szkolenia był najniższy. Przy wyborze jednostki szkolącej brano również pod uwagę bazę dydaktyczną, a także poziom przekazywanej wiedzy. Przy realizacji tej formy urząd pracy współpracował z:

- ZDZ Białystok, Ośrodkiem Kształcenia Zawodowego w Zambrowie (9),
- Operator Lublin (1),
- Ośrodek Doskonalenia Kierowców "LUX" (2),
- Ośrodkiem Doskonalenia Zawodowego J. Olender w Zambrowie (6)
- OŚRODEK SZKOLENIA ZAWODOWEGO W ŁOMŻY (1)
- Ośrodkiem Doskonalenia Zawodowego K. Zienkiewicz Kujawa w Zambrowie (5)
- Ośrodkiem Doskonalenia Zawodowego „LUZ” Łukasz Kujawa w Zambrowie (6)
- Ośrodek Doskonalenia Kierowców "LUX" J. Sutkowska Zambrów (2)
- OŚRODEK SZKOLENIA ZAWODOWEGO Ochothiczych Hufców w RADOMIU (9),
- Centralnym Ośrodkiem Szkolenia Maszynistów w Mińsku Mazowieckim (3),
- MIRYAN Ośrodek Szkoleń BHP w Białymstoku (5)
- ZIAD Ośrodek Doskonalenia Zawodowego w Bielsko Białej (1)
- Międzynarodowe Centrum Szkolenia Energetyki Sp.z.o.o (3)
- Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Łomży (1),
- Ośrodek Kształcenia Zawodowego TECHNO - CAD (2)
- Akademia Florystyki w Warszawie (1)
- Instytut Kształcenia Ustawicznego (1)

W 2011r. na szkolenia wydatkowano **102,5 tys. zł.** oraz **45,1 tys. zł** na stypendia szkoleniowe.

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie posiadającej prawo do zasiłku jeżeli:

- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku dla bezrobotnych przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek;
- z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową jednak nie u pracodawcy, u którego była zatrudniona lub dla którego wykonywała inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotna. W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje również w wysokości do 50% zasiłku dla bezrobotnych przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2011 roku o przyznanie dodatków aktywizacyjnych ubiegały się 74 osoby z czego warunki do jego przyznania spełniło 71 osób.

Na ten cel wydano łączną kwotę **50,8 tys. zł.**

STYPENDIUM Z TYTUŁU PODJĘCIA DALSZEJ NAUKI

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki przysługuje bezrobotnym nie posiadającym kwalifikacji zawodowych, spełniającym łącznie następujące warunki:

- podejmą dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- dochód na osobę w rodzinie osoby starającej się o stypendium uprawnia do świadczeń z pomocy społecznej.

Stypendium jest przyznawane na wniosek bezrobotnego w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, na okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

W 2011r. do stypendium uprawnione były 6 osób, zaś łączna kwota wydatków z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła **35,0 tys. zł.**

ZWROT KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

1. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych dotyczy:

a) osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w Urzędzie Pracy w Zambrowie

b) osób zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy, które:

- są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
- uczestniczą w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- są żołnierzami rezerwy,
- pobierają rentę szkoleniową,
- pobierają świadczenie szkoleniowe,
- podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierzają podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem;

c) pracowników oraz osób wykonujących inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowanych pomocą w rozwoju zawodowym, po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy.

Osobom, o których mowa w pkt 1a, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługuje stypendium, w wysokości 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy.

Osobom, o których mowa w pkt 1b i 1c, w okresie odbywania studiów podyplomowych stypendium nie przysługuje.

Wysokość sfinansowania przez Urząd Pracy kosztów studiów podyplomowych wynosi do 100% udokumentowanych kosztów studiów podyplomowych jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2011r. wniosek o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych złożyło 6 osób jednak ze względu na bardzo ograniczone środki Funduszu Pracy ta forma pomocy nie była realizowana. Jednakże w 2011r. w związku z zobowiązaniami z 2010r. koszty (opłaty) studiów podyplomowych wyniosły **21,2tys. zł.** zaś stypendia z tego tytułu

pobierało 8 osób na kwotę **11,6** tys. zł. Z 8 osób które ukończyły studia podyplomowe w 2011r. pracę podjęło 6 osób.

ZASIŁKI TRANSFEROWE

Transfer zasiłku umożliwia osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku poszukiwać zatrudnienia w innym państwie członkowskim i równocześnie uzyskiwać przyznany zasiłek przez okres 3 miesięcy, a nawet 6 miesięcy za zgodą instytucji właściwej, do maksymalnie 3 państw członkowskich podczas jednego okresu bezrobocia. Niniejszy zasiłek jest transferowany bezpośrednio przez instytucję, która przyznała świadczenie. W Polsce realizacją transferu zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy, który przelewa na konto osoby bezrobotnej zasiłek dla bezrobotnych przyznany w innym państwie w kwocie netto w okresie, kiedy bezrobotny poszukuje pracy w innym państwie członkowskim. Osoba bezrobotna korzystająca z transferu zasiłku ma obowiązek zarejestrować jako poszukująca pracy we właściwym wg miejsca zamieszkania PUP. W 2011r. zasiłek transferowy wypłacono 3 osobom na kwotę **30,3 tys. zł.**

REALIZOWANE PROGRAMY

„KONIEC BEZCZYNNOCI”

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie w 2011 r. kontynuował realizację projektu systemowego "Koniec beczynności", współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich.

Działanie 6.1: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Podziałanie 6.1.3: Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Celem głównym projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zambrowie, poprzez:

- podniesienie ich kwalifikacji zawodowych w ramach szkoleń i przekwalifikowań
- umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach stażu,
- promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Wartość projektu w roku 2011 wyniosła : 1 088 823,00zł

Dofinansowanie z EFS : 925 499,00zł

Wkład własny : 163 324,00zł

Projekt skierowany był do 128 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zambrowie, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj:

- bezrobotnych do 25 roku życia, w tym zamieszkujących tereny wiejskie,
- długotrwale bezrobotnych,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

POŻEGNANIE Z BEZROBOCIEM

PUP w Zambrowie pozyskał dodatkowe środki finansowe na realizację projektu konkursowego „Pożegnanie z bezrobociem” w ramach:

Priorytetu VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich;

Działania 6.1: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie;

Poddziałania 6.1.1: Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy;

Okres realizacji projektu: 01.09.2011 – 31.01.2013

Wartość projektu ogółem wynosi: 499325,26zł

w tym:

- kwota dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego: 369845,26zł
- wkład przedsiębiorców prywatnych: 129480,00zł

Założenia projektu są następujące:

- objęcie 52 osób bezrobotnych, w tym 27 kobiet i 25 mężczyzn Indywidualnym Planem Działania;
- zatrudnienie 26 osób bezrobotnych, w tym 13 kobiet i 13 mężczyzn w ramach prac interwencyjnych;
- skierowanie 26 osób bezrobotnych, w tym 14 kobiet i 12 mężczyzn na staż.

W ramach projektu w 2011r. 52 osoby bezrobotne (27 kobiet i 25 mężczyzn) zostały objęte Indywidualnym Planem Działania oraz 4 osoby podjęły prace interwencyjne.

GOSPODAROWANIE FUNDUSZAMI CELOWYMI

Środki Funduszu Pracy wydatkowane były na cele określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do dnia 31.12.2011r. wydatki ogółem z Funduszu Pracy kształtowały się na poziomie **6 001,3 tys.zł.**, a poniższa tabela przedstawia ich wykorzystanie w ramach poszczególnych zadań.

WYSZCZEGÓLNIENIE	2011r.	
	kwota w tys. zł.	w%
Ogółem z tego:	6 001,3	100%
- zasiłki dla bezrobotnych,	2855,1	47,57%
- dodatki aktywizacyjne	50,8	0,85%
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	2775,5	46,25%
- pozostałe wydatki fakultatywne	319,9	5,33%

Należy nadmienić, iż środki finansowe jakimi dysponował urząd pracy w 2011r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pochodziły z:

WYSZCZEGÓLNIENIE	2011r.
Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)	926 300
Środki algorytmowe do dyspozycji samorządu powiatu	1 850 200

Wypłaty zasiłków i stypendiów dla bezrobotnych dokonywane były w kasie Banku Spółdzielczego w Zambrowie oraz przekazywane na osobiste konta bezrobotnych w wybranych bankach.

Na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku wydano kwotę 1 552 000,00 zł. Przyznany limit środków finansowych pozwolił na terminowe uregulowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne w 2011r.

**Środki Funduszu Pracy wydatkowane
na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach
rynku pracy w 2011 roku według stanu na dzień 31.12.2011**

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu				Zadania fakultatywne	
Zadania	Wydatki aktywnych form ogółem	Wydatki aktywnych form w ramach algorytmu	Wydatki aktywnych form w ramach POKL	Zadania	Wydatki zadań fakultatywnych
Prace interwencyjne	424.061,00	424.061,00	-	Szkolenie kadr	33.077,00
Roboty publiczne	13.170,00	13.170,00	-	Partnerstwo lokalne	23.471,00
Stypendia stażowe Badania lekarskie Koszty dojazdów	1.280.389,00	904751,00	375.638,00	Koszty Rad Zatrudnienia	0
Szkolenia Stypendia szkoleniowe Koszty badań lekarskich Koszty dojazdów	149.749,00	36.564,00	113.185,00	Poradnictwo	4.841,00
Koszty studiów podyplomowych Stypendia podyplomowe	32.839,00	32.839,00	-	Koszty wezwań, przesylek, komunikowania i egzekucji	47.029,00
Stypendia za kontynuację nauki	35.003,00	35.003,00	-	Dodatki do wynagrodzeń	55.478,00
Refundacja doposażenia	60.000,00	60.000,00	-	Klub Pracy	6.867,00
Dotacje na podjęcie działalności dla bezrobotnych	761.000,00	161.000,00	600.000,00	Koszty informatyczne	142.538,00
Prace społecznie-użyteczne	18.668,00	18.668,00	-	Pozostałe zadania	6.663,00
Składki KRUS	641,00	641,00	-		
Razem:	2.775.520,00	1.686.697,00	1.088.823,00	Razem:	319.964,00

Limit przyznanych środków ogółem na 2011 rok - **3.121.300,00 zł.**

w tym:

- POKL - **1.089.800,00**
- kwota dofinansowania - **926.300,00**
- wkład własny - **163.500,00**
- algorytm - **1.850.200,00 (- wkład własny 163.500,00= 1.686.700,00)**
- wydatki fakultatywne - **344.800,00**

DZIAŁALNOŚĆ ADMINISTRACYJNA URZĘDU

ROZPATRYWANIE ODWOŁAŃ OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH

W 2011r. wpłynęło ogółem 89 odwołań od decyzji administracyjnych, z czego:

- 86 odwołań rozpatrzono przez organ I instancji we własnym zakresie, w trybie art.132 k.p.a. (wszystkie odwołania dotyczyły uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej w związku ze złożonymi wyjaśnieniami przyczyn nieobecności w wyznaczonym terminie).
- 3 odwołania przekazano do organu II instancji,

Organ II instancji - Wojewoda Podlaski:

- uchylił decyzję o w części dotyczącej odmowy przyznania prawa do zasiłku i przekazał do ponownego rozpatrzenia;
- utrzymał w mocy decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w PUP w wyznaczonym terminie;
- utrzymał w mocy decyzję o odmowie przyznania prawa do zasiłku;

KADRY

Według stanu na 31.12.2011 r. w urzędzie pracy zatrudnionych było 25 pracowników

W 2011 r. na jednego zatrudnionego pracownika przypadało 109 bezrobotnych.

Poziom wykształcenia pracowników jest zgodny z zakresem powierzonych im obowiązków, a ich umiejętności są ciągle doskonalone poprzez literaturę fachową, szkolenia oraz wymianę doświadczeń z innymi urzędami. Na koniec roku struktura zatrudnienia pod względem wykształcenia przedstawiała się następująco:

- wykształcenie wyższe - 19
- policealne - 5
- średnie ogólnokształcące - 1

W urzędzie jest zatrudnionych 6 osób, które posiadają licencję zawodową pośrednika Pracy, z tego zatrudnienie 1 osoby finansowane jest ze środków Unii Europejskiej. 3 osoby, posiadają licencję doradcy zawodowego, z tego zatrudnienie 2 osób jest finansowane ze środków UE. Licencje są nadawane przez Podlaski Urząd Wojewódzki, po złożeniu przez osobę zainteresowaną wymaganych dokumentów.

Zatrudnienie według rodzaju wykonywanych zadań kształtowała się następująco:

- dyrekcja – 2 osoby
- kierownictwo – 2 osoby
- obsługa interesantów – 16 osób

- obsługa finansowa - 3 osoby
- obsługa prawna – 1 osoba
- obsługa administracyjna – 1 osoba

Mając na uwadze nieodłączny proces kształcenia oraz potrzebę stałego podnoszenia kwalifikacji obecnej kadry pracowniczej w celu realizacji swoich zadań, pracownicy w 2010 r. uczestniczyli w różnych szkoleniach wewnętrznych jak i zewnętrznych. Szkolenia wewnętrzne dotyczyły:

- zmian w przepisach dotyczących ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy
- zmiany rozporządzeń wykonawczych do ww. ustawy
- przepisów BHP

Szkolenia zewnętrzne organizowane były przez m. in. Wojewódzki Urząd Pracy, Podlaski Urząd Wojewódzki, Podlaski Ośrodek Doskonalenia Kadr Administracji Publicznej oraz przez instytucje szkolące, którym urząd zlecił przeszkolenie pracowników.

Tematy szkoleń możemy podzielić na dwie grupy: dla pracowników obsługujących osoby bezrobotne oraz dla pracowników administracyjnych.

Szkolenia dla pierwszej grupy odbywały się z zakresu pośrednictwa pracy i obsługi interesantów, prowadzenia doradztwa zawodowego, organizacji szkoleń dla osób bezrobotnych, zasad udzielania dotacji dla pracodawców i osób bezrobotnych, a także zasad udzielania pomocy publicznej dla pracodawców.

Szkolenia dla drugiej grupy, tj. pracowników administracyjnych dotyczyły: zmian w przepisach ZUS, zmian w ustawie o finansach publicznych i rozporządzeniach wykonawczych, ochrony danych osobowych, zmian w ustawie Prawo zamówień publicznych.

W trakcie całego roku pracownicy brali udział w szkoleniach dotyczących sporządzania sprawozdawczości i obsługi programów finansowanych z EFS.

W 2011r. urząd kontynuował współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku w zakresie systemu informacyjnego funkcjonującego na zasadzie contact center, realizowanego w ramach projektu „Zielona Linia – Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”, który swoim działaniem objął już całą Polskę.

Projekt jest realizowany w ramach Priorytetu I, Działania 1.1 „Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy”, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 współfinansowanego ze środków EFS;

Urząd Pracy w Zambrowie w 2011r. kontynuował udział w projekcie 6.1.2 PO KL w ramach którego zatrudniał dwóch doradców zawodowych oraz pośrednika pracy. Zatrudnienie tych osób pozwoliło na lepszą obsługę bezrobotnych oraz spełnienie wymogów nałożonych na PUP przez Standardy Usług Rynku Pracy.

W ramach tego projektu pracownicy publicznych służb zatrudnienia tj. pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, podnieśli swoje kwalifikacje poprzez studia podyplomowe z zakresu pośrednictwa pracy oraz doradztwa zawodowego. Osoby te kierowane są na szkolenia także ze środków Unijnych.

WSPÓŁPRACA Z RADĄ ZATRUDNIENIA

W 2011 r. odbyły się trzy Posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia. Zostały na nich podjęte m.in. następujące uchwały i opinie:

- opinia w sprawie planu szkoleń
- opinia w sprawie programu specjalnego
- uchwała w sprawie przyjęcia podziału środków Funduszu Pracy na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- uchwała w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Powiatowego urzędu Pracy w Zambrowie za 2010
- uchwała w sprawie umorzenia zwrotu nienależnie pobranego zasiłku

Rada Zatrudnienia w Zambrowie zawarła porozumienie w sprawie partnerstwa lokalnego z Radą Zatrudnienia z Kolna, Łomży i Grajewa. W ramach partnerstwa odbyły się dwa spotkania. Na pierwszym Członkowie Rad wymienili doświadczenia z zakresu niestandardowych sposobów przeciwdziałania bezrobociu. Drugie spotkanie dotyczyło wypracowania alternatywnych metod pozyskiwania środków unijnych z innych źródeł na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w aspekcie niższych nakładów Funduszu Pracy w 2012 roku