

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W ZAMBROWIE**

***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
ZA ROK 2012***

Z A M B R Ó W – S T Y C Z E Ń 2 0 1 3

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie realizuje określone ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. Nr 69 z 2008 roku, poz. 415 z późn. zm.). zadania na terenie miasta Zambrów oraz gmin: Zambrów, Rutki, Szumowo i Kołaki Kościelne. Głównym celem urzędu jest łagodzenie skutków społeczno-ekonomicznych bezrobocia oraz ograniczanie jego skali, a co za tym idzie, promowanie powstawania nowych produktywnych miejsc pracy, wspieranie rozwoju małej przedsiębiorczości a tym samym zwiększanie poziomu zatrudnienia, a także kreowanie i pobudzanie aktywnych postaw osób bezrobotnych w celu pełnego uczestnictwa w rynku pracy. Aktywność Urzędu w powyższym zakresie realizowana jest w oparciu o otrzymane i pozyskiwane środki Funduszu Pracy oraz EFS.

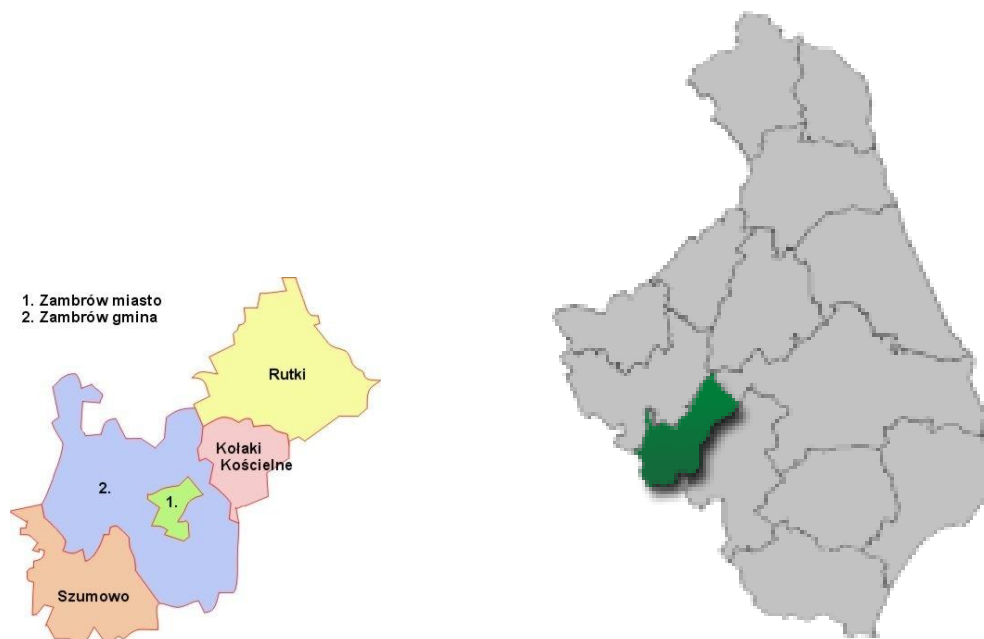


Urząd działa współpracując zarówno z władzami lokalnymi, organizacjami samorządowymi, jak i przedsiębiorcami. Jak co roku urząd pracy współpracował głównie z:

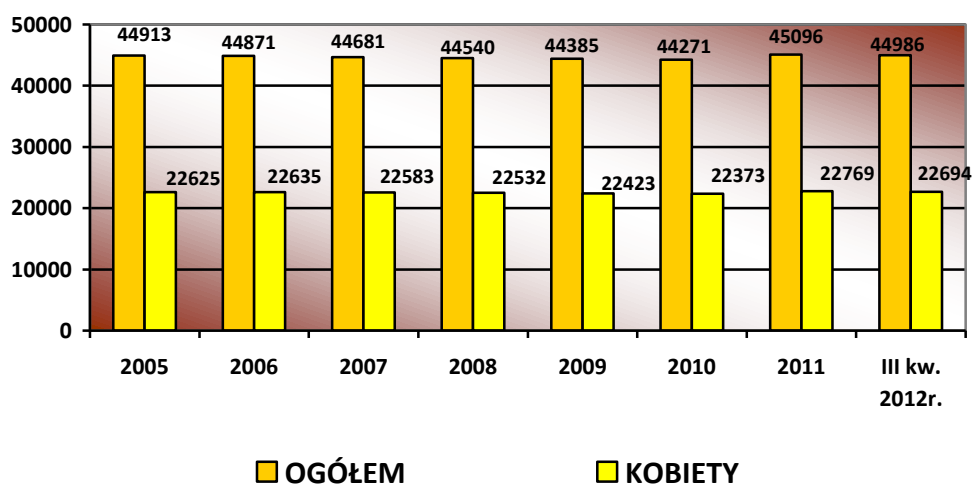
- ⇒ Powiatową Radą Zatrudnienia, poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, oceną racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy, wydawaniem opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego itp.
- ⇒ Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie pomocy osobom niepełnosprawnym oraz repatriantom;
- ⇒ jednostkami szkolącymi w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych bezrobotnych poprzez organizowanie szkoleń i przekwalifikowań;
- ⇒ lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszania bezrobocia poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży i przygotowania do wykonywania zawodu;
- ⇒ szkołami w zakresie orientacji zawodowej młodzieży, a także omówienia praw i mechanizmów rządzących rynkiem pracy.

RYNEK PRACY W POWIECIE ZAMBROWSKIEM

Powiat Zambrowski położony jest w południowo - zachodniej części Województwa Podlaskiego i zajmuje powierzchnię 733 km². Posiada korzystne położenie geograficzne, na krzyżujących się ważnych szlakach komunikacyjnych. Jest to teren typowo rolniczy posiadający wiele cech - uwarunkowań, które tworzą szanse umiarkowanego rozwoju gospodarczego tego obszaru.



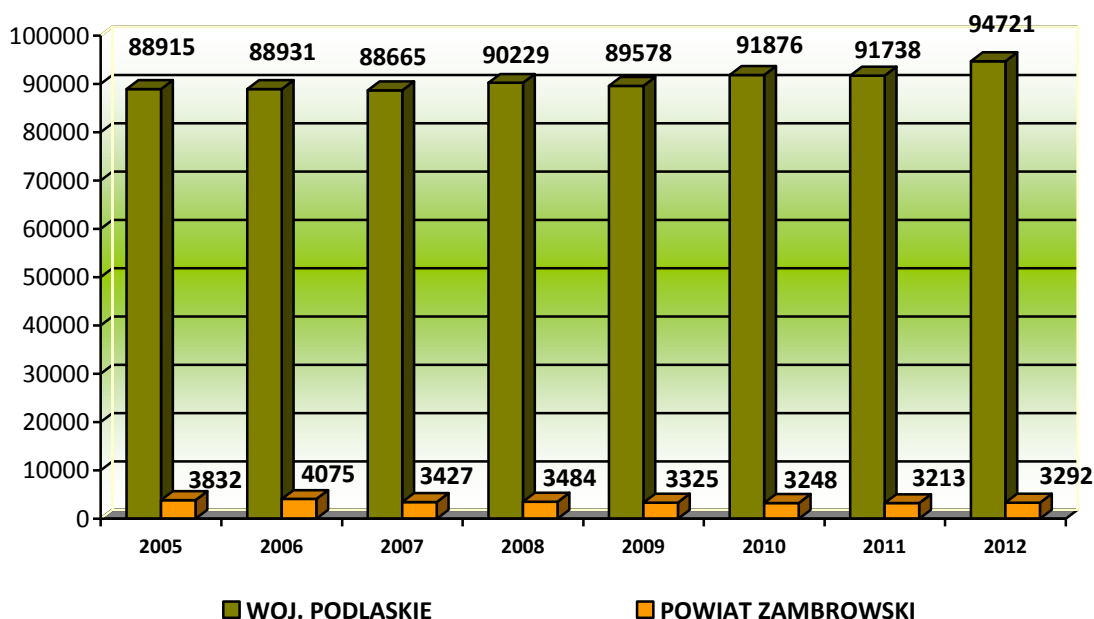
Na koniec III kwartału 2012r. na terenie powiatu zambrowskiego zamieszkiwało 44986* osób w tym 22694 kobiet. Mieszkańcy miasta Zambrowa stanowili 22671. Pozostałe 22315 osób zamieszkiwały w podległych gminach. Poniższy wykres przedstawia ludność z uwzględnieniem kobiet w latach 2005 - III kw. 2012r.



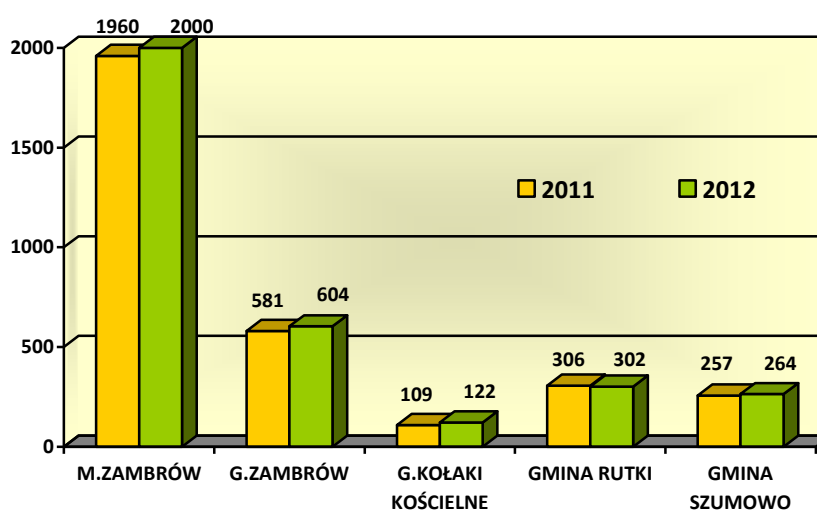
* dane dotyczące ludności i podmiotów gospodarczych GUS

Według danych GUS na koniec 2012r. roku na terenie Powiatu Zambrowskiego zarejestrowanych było ogółem 3292 podmioty gospodarcze. W okresie od stycznia do grudnia zarejestrowano 328 nowych podmiotów zaś wyrejestrowano 248. Większość podmiotów, bo aż 2695 to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Spośród nowo powstałych jednostek gospodarczych 14,6% (48 osób) stanowiły jednostki utworzone przez bezrobotnych, którzy w 2012r. otrzymali dotację z na rozpoczęcie własnego biznesu.

PODMIOTY GOSPODARCZE W POWIECIE ZAMBROWSKIM NA TLE WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO



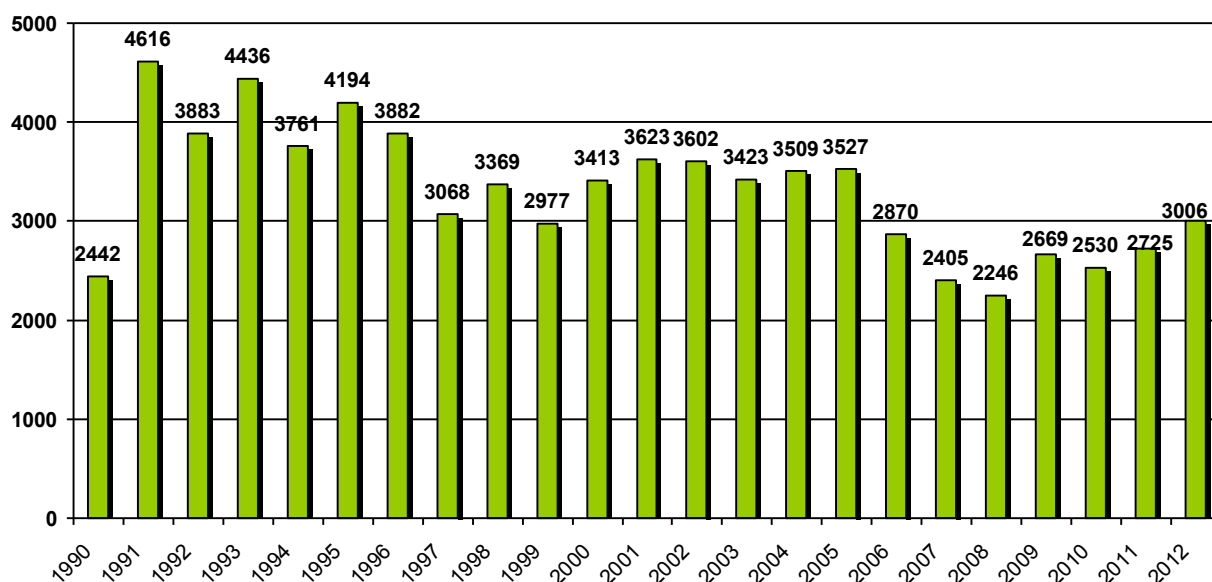
PODMIOTY GOSPODARCZE W POWIECIE ZAMBROWSKIM NA KONIEC 2011 I 2012R.



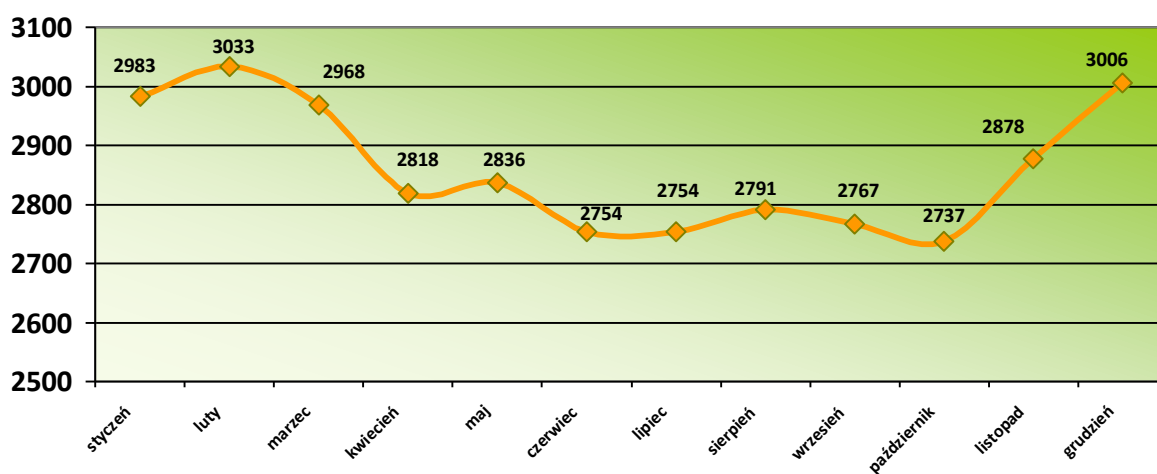
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia

W Powiecie Zambrowskim według stanu na 31 grudnia 2012r. liczba bezrobotnych wyniosła 3006 osób. W ciągu roku (od końca grudnia 2011r.) bezrobocie zwiększyło się 281 osób tj. o 10,3%.

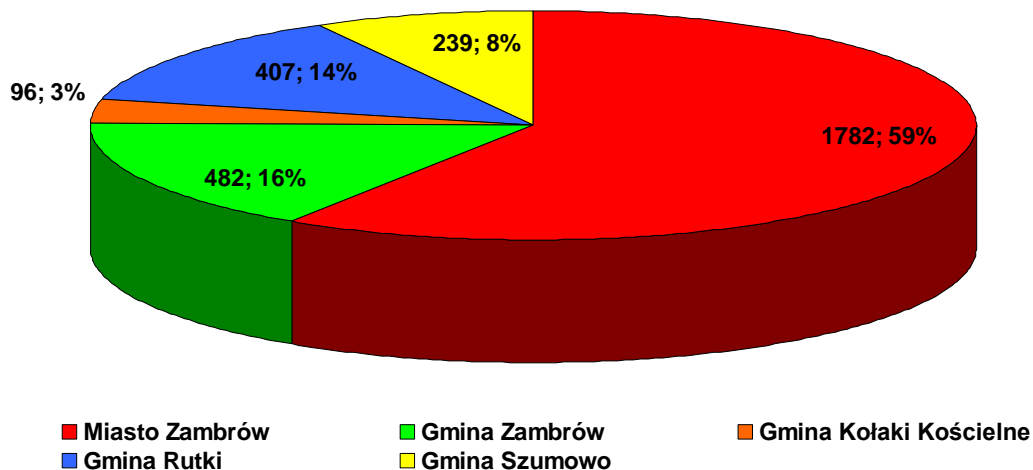
Stan bezrobocia w latach 1990 -2012 obrazuje poniższy wykres.



Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zambrów w poszczególnych miesiącach była zmienna. Jak przedstawia poniższy wykres najmniej zarejestrowanych bezrobotnych było w październiku zaś najwięcej w lutym.

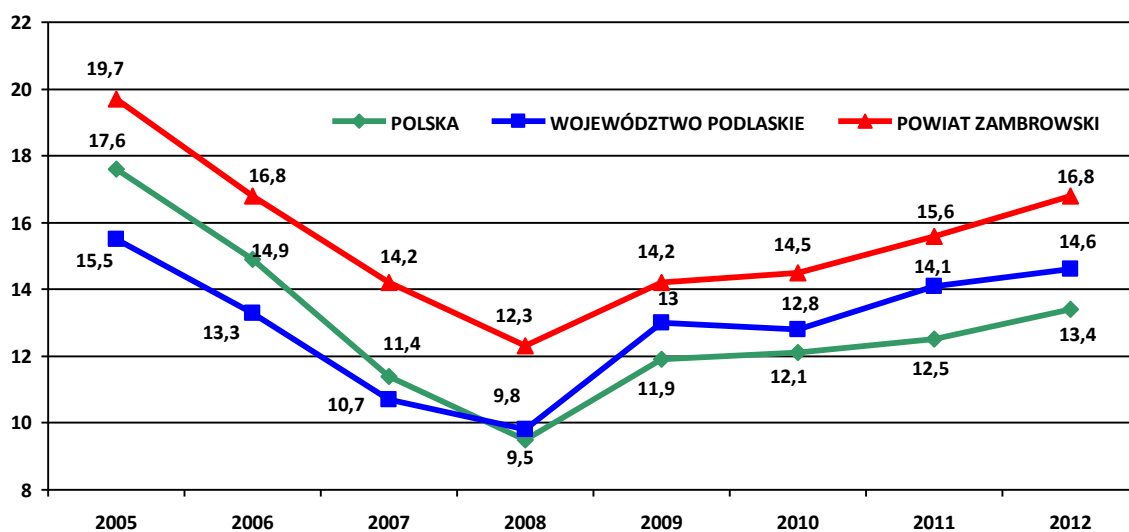


Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu i mieście Zambrów na koniec 2012r. przedstawia poniższy wykres. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w mieście Zambrowie (1782), a najmniej w Gminie Kołaki Kościelne (96).



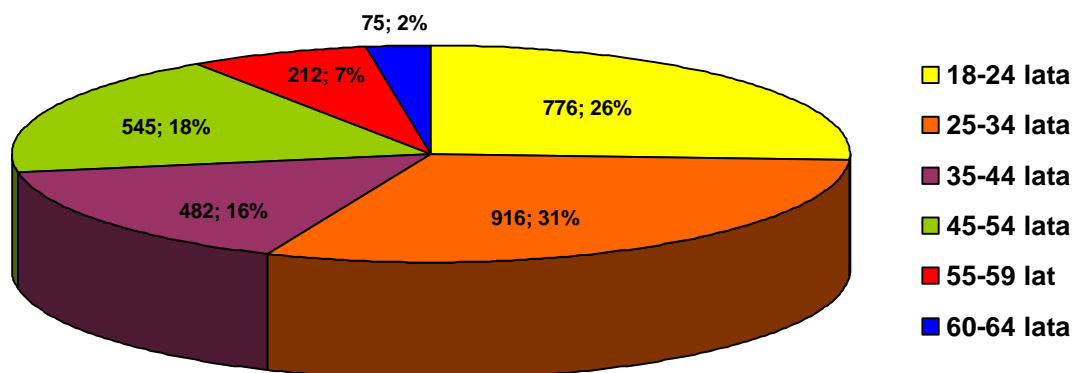
Bezrobotni zarejestrowani na koniec grudnia 2012r. w PUP w Zambrowie stanowili 16,8% ludności aktywnej zawodowo, co oznacza wzrost o 1,2% w porównaniu z rokiem poprzedzającym. W tym samym okresie bezrobocie w kraju wynosiło 13,4%.

Poniższy wykres przedstawia **stopę bezrobocia** w Powiecie Zambrowskim na tle Polski i Województwa Podlaskiego.

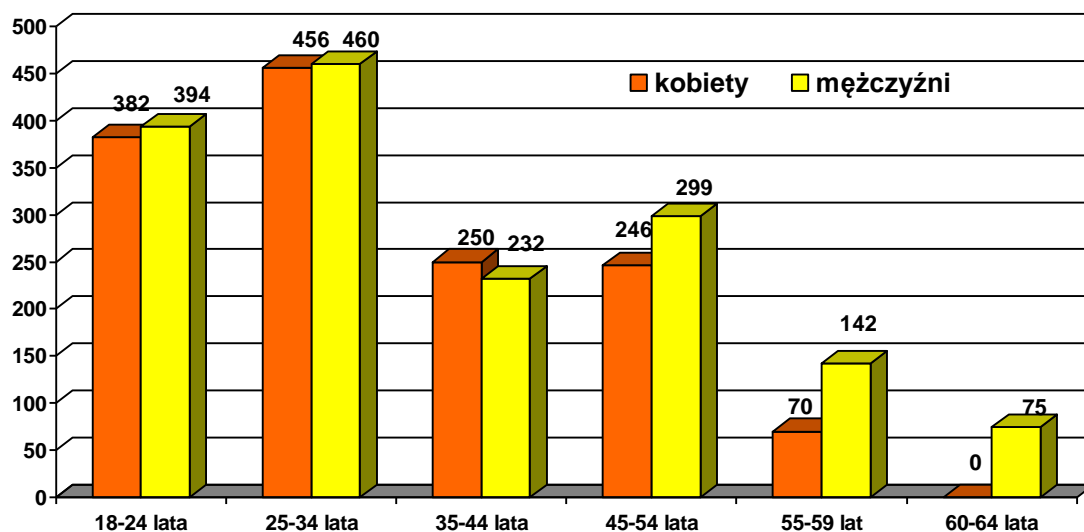


Wśród zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowiły 46,7%.

W **strukturze wiekowej** najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 25 – 34 lata. Stanowią oni 31% ogółu bezrobotnych. Poniższe wykresy przedstawiają strukturę wiekową bezrobotnych na koniec 2012r. ogółem oraz w grupie kobiet i mężczyzn.

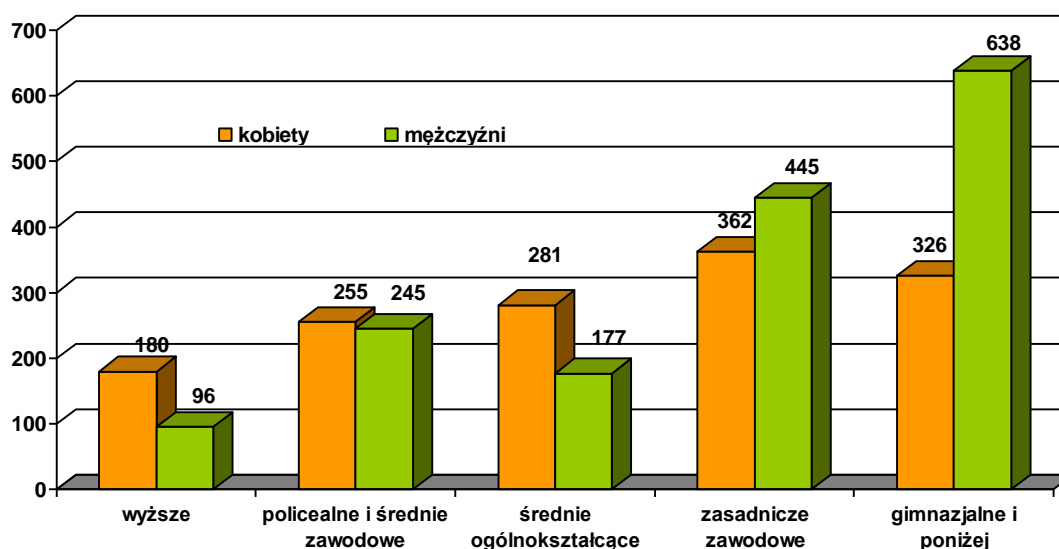


STRUKTURA BEZROBOTNYCH Kobiet I MĘŻCZYŹN WG. WIEKU

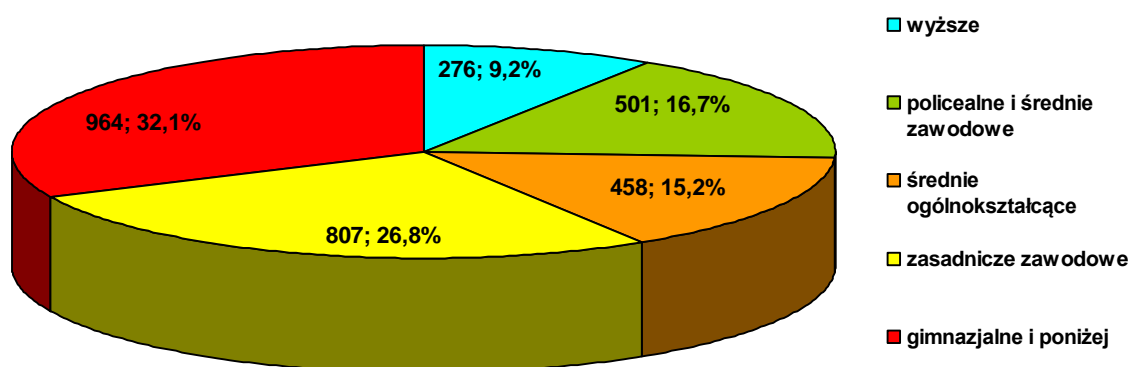


Analizując strukturę bezrobotnych pod względem **wykształcenia** można zauważyć, że 51% kobiet posiada wykształcenie wyższe niż zasadnicze zawodowe podczas gdy wśród mężczyzn wskaźnik ten wynosi 32%. Pomimo tego to kobiety mają znacznie większy problem ze znalezieniem pracy.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH Kobiet I MĘŻCZYŹN WG. WYKSZTAŁCENIA



Niezmiennie najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych pod względem wykształcenia stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej gimnazjalnego oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2012r. wynosił odpowiednio 32,1% i 26,8%. Wykształcenie policealne bądź średnie zawodowe posiadało 16,7% ogółu zarejestrowanych. Odsetek bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym osiągnął poziom 15,2%. Niepokojącym zjawiskiem w tym obszarze jest fakt, że wzrasta liczba osób z wykształceniem wyższym. W porównaniu do 2011r. grupa ta zwiększyła się o 30 osób. Poniższy wykres przedstawia strukturę bezrobotnych wg. wykształcenia na koniec 2012r.

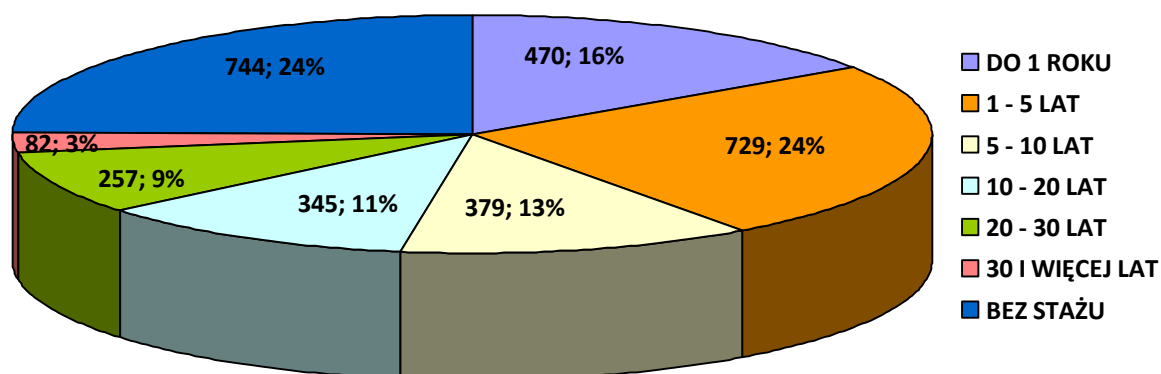


W końcu grudnia 2012 r. **prawo do zasiłku** dla bezrobotnych posiadało 366 osób, co stanowiło 12,2% ogółu bezrobotnych, podczas gdy w analogicznym okresie 2011 zasiłek dla bezrobotnych pobierało 12% ogółu zarejestrowanych (327 osób).

Na koniec 2012r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 1224 osoby **zamieszkałe na wsi**, co stanowiło 40,7% ogółu zarejestrowanych. Poniższa tabela przybliży poziom bezrobocia w mieście i poszczególnych gminach powiatu zambrowskiego.

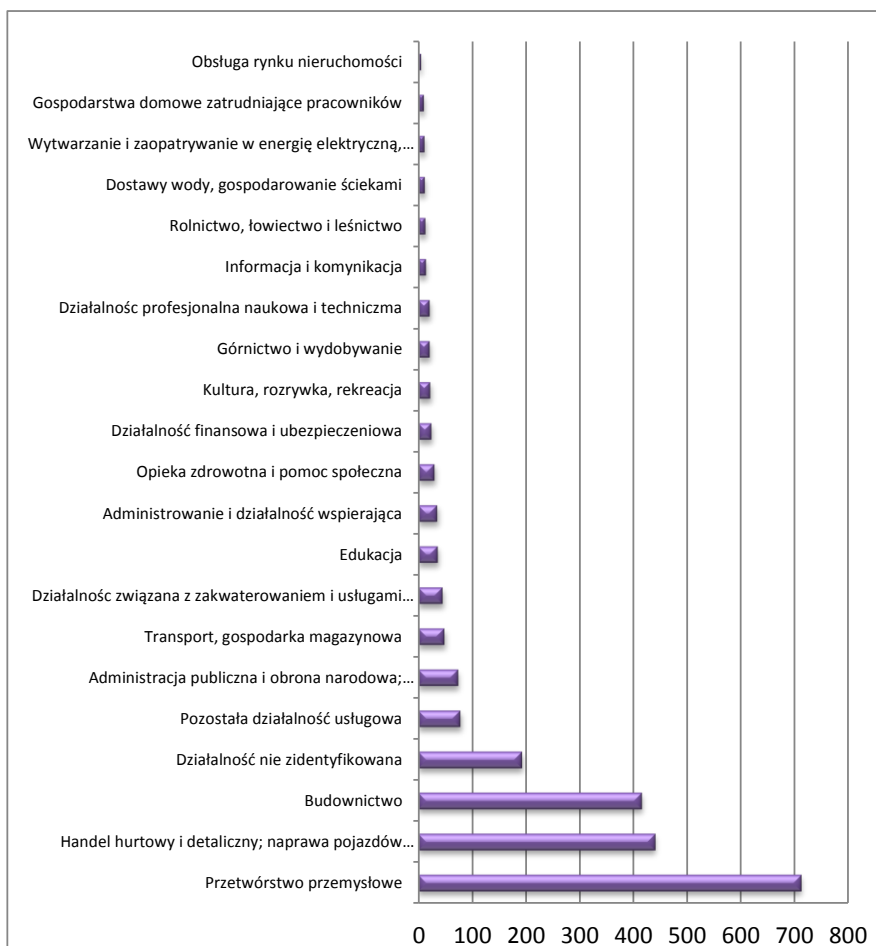
Wyszczególnienie a) stan na dzień 31.12.2011r. b) stan na dzień 30.06.2012r. c) stan na dzień 31.12.2012r.		Zarejestrowani bezrobotni ogółem	w tym:				
			kobiety	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	z prawem do zasiłku	w wieku 18-44 lata	pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy
1	2	3	4	5	6	7	8
Powiat Zambrowski	a	2725	1391	111	327	1969	989
	b	2754	1402	95	331	1970	1070
	c	3006	1404	104	366	2174	1220
m. Zambrów	a	1608	816	80	200	1088	570
	b	1649	842	69	220	1120	635
	c	1782	853	70	241	1227	716
gm Zambrów	a	418	229	18	46	328	157
	b	446	236	13	53	340	172
	c	482	237	20	56	365	196
gm Kołaki Kościelne	a	81	41	1	8	68	29
	b	80	40	0	5	66	36
	c	96	41	1	8	79	35
gm Rutki	a	393	191	6	42	298	162
	b	357	162	9	34	258	147
	c	407	170	10	38	301	182
gm Szumowo	a	225	114	6	31	187	71
	b	222	122	4	19	186	80
	c	239	103	3	23	202	91

Na koniec roku 2012 podobnie jak w poprzednich latach najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poprzednio nie pracujący. **Strukturę bezrobocia wg stażu** pracy ilustruje poniższy wykres.

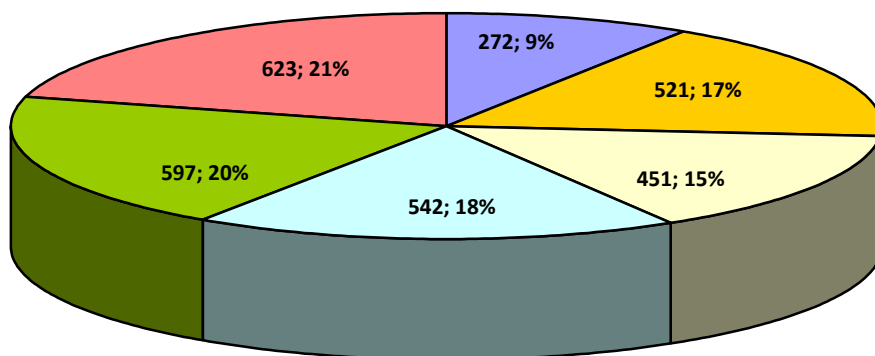


Spośród 3006 bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Zambrowie na koniec grudnia 2012r. 744 osoby (24,8%) dotychczas nie pracowały. Pozostałe 2262 osoby legitymowały się określonym stażem pracy. Z tej liczby 8,8% (199 osób) było zatrudnionych ostatnio w sektorze publicznym.

Przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy bezrobotni pracowali w następujących sekcjach działalności PKD:



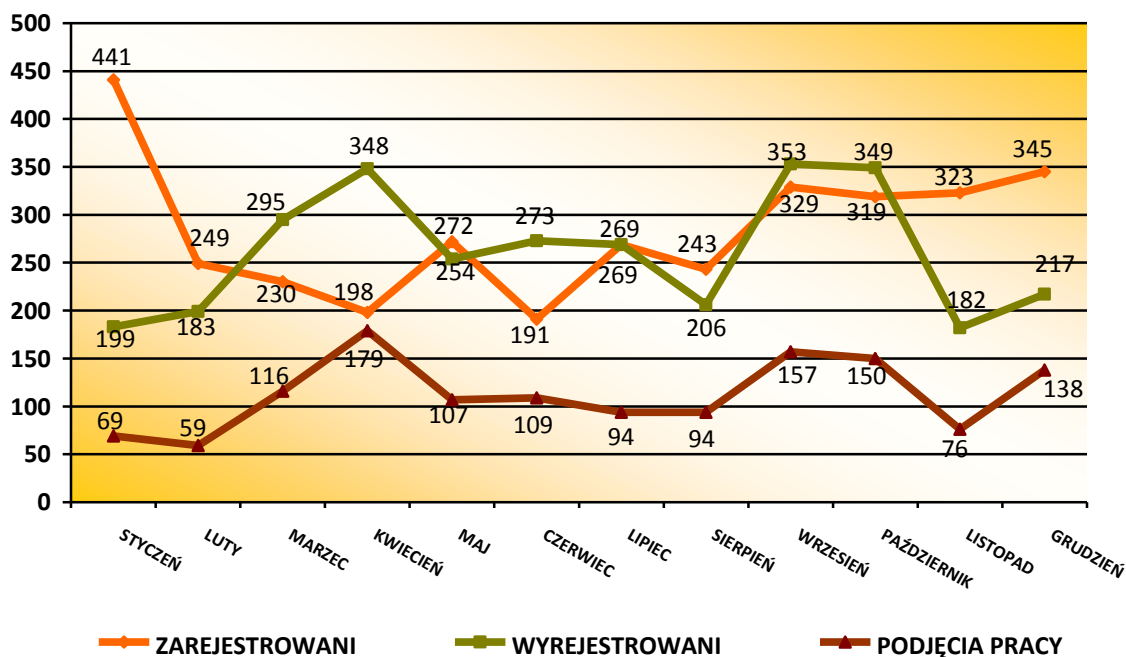
Jednym z niekorzystnych zjawisk na rynku pracy jest długie, ponad 12 miesięczne pozostawanie bez pracy. Osoby z tej populacji stanowiły na koniec 2012r. 41% ogółu zarejestrowanych. Poniżej przedstawiono **strukturę zarejestrowanych bezrobotnych wg. czasu pozostawania bez pracy.**



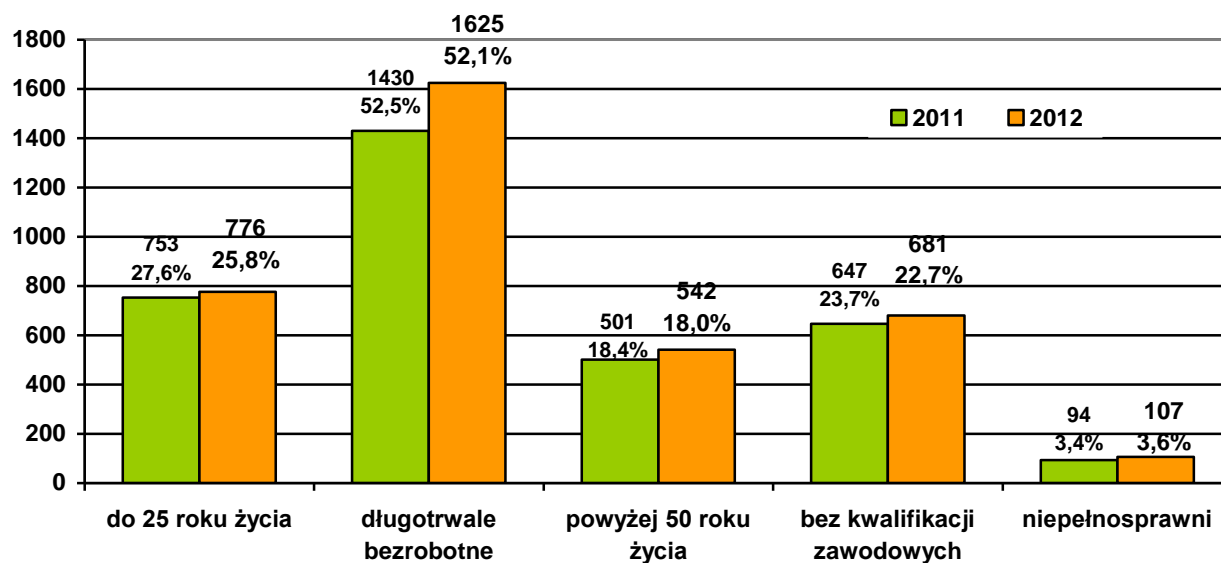
■ do 1 m-ca
 ■ 1-3 m-cy
 ■ 3-6 m-cy
 ■ 6-12 m-cy
 ■ 12-24 m-cy
 ■ pow. 24 n

Aktywizacja tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie utrudniona ze względu na fakt, iż przypuszczalnie jest to grupa osób, która dostosowała się do niskiego poziomu życia w oparciu o zasiłki z ośrodków pomocy społecznej, dodatki mieszkaniowe, ubezpieczenie zdrowotne czyli inaczej mówiąc bezpieczeństwo socjalne, a także porzuciła nadzieje i chęć powrotu na rynek pracy, bądź pracuje dorywczo w „szarej strefie”

W ciągu całego 2012r. z ewidencji **wyłączono** 3128 osób, z czego 1348 z powodu podjęcia pracy. **Zarejestrowało się** natomiast 3409 osób, w tym 693 osoby po raz pierwszy. Poniższy wykres przedstawia przepływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2012r.



Liczebność bezrobotnych, którzy wg. ustawy o zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy znajdują się w **szczególnej sytuacji** na rynku pracy przedstawia wykres:



Wyodrębniona w 2010r. komórka organizacyjna Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy, a mianowicie:

- realizacja standardów usług rynku pracy w zakresie:
 - poradnictwa zawodowego,
 - pośrednictwa pracy,
 - organizacji szkoleń
 - pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
 - obsługi osób bezrobotnych.
- marketing usług rynku pracy,
- organizacja targów pracy na terenie powiatu,
- prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

- planowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z uwzględnieniem realizowanych projektów,
- planowanie, inicjowanie i finansowanie:
 - prac interwencyjnych,
 - robót publicznych,
 - staży,
 - przygotowań zawodowych dorosłych
 - prac społecznie użytecznych,
- wspieranie rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości poprzez:
 - dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
 - doposażenie nowych stanowisk pracy dla zatrudnionych osób bezrobotnych i niepełnosprawnych.
- aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych,
- realizację i zarządzanie projektami w zakresie promocji zatrudnienia, przeciwdziałaniu bezrobociu, łagodzeniu skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych m.in. ze środków EFS i FP.

POŚREDNICTWO PRACY

Na koniec 2012r. w PUP w Zambrowie zatrudnionych było sześciu licencjonowanych pośredników pracy .

W roku 2012 do urzędu pracy wpłynęło 1028 ofert pracy, w tym 494 (48,1%) ofert pracy niesubsydiowanej. Pozostałe 534 oferty dotyczyły zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, zatrudnienia w ramach otrzymanych refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego oraz stażu.

Oferty pracy jakie wpływały do PUP umieszczane były na tablicy ogłoszeń, w Gazecie Współczesnej, Kurierze Porannym, Gazecie Wyborczej, a także na stronie internetowej PUP Zambrów www.pupzambrow.pl, na stronach www.zambrow.org, www.zyciezambrowa.pl, oraz były wysyłane do Centralnej Bazy Ofert Pracy na stronie www.psz.gov.pl.

Pośrednicy pracy zwizytowali 319 zakładów pracy z czego nawiązano współpracę z 39 nowymi pracodawcami.

Pośrednicy pracy wydali 1500 skierowań, w wyniku których zatrudnionych zostało 338 osób zarejestrowanych w PUP zaś 380 osób odbyło staż pracy.

W 2012r. zorganizowano 11 giełd pracy na wniosek 8 pracodawców w celu realizacji ofert pracy w zawodach:

LP	Stanowisko	LICZBA BEZROBOTYCH BIORĄCYCH UDZIAŁ W GIEŁDZIE	LICZBA OSÓB ZATRUDNIONYCH
1	Pracownik ochrony fizycznej	25	1
2	Kierowca operator wózka jezdniowego Robotnik gospodarczy	45	3
3	Pracownik ochrony	34	2
4	Tapeciarz Glazurnik Monter stolarki PCV	42	10
5	Robotnik gospodarczy Technik prac biurowych Kierowca operator wózka jezdniowego	25	3
6	Dozorca	6	0
7	Pracownik ochrony fizycznej	39	0
8	Sprzedawca Magazynier	23	3
9	Sprzedawca	18	1
10	Kucharz Pomoc kuchenna	6	0
11	Kucharz Pomoc kuchenna	15	0
RAZEM		278	23

Pośrednicy pracy oprócz realizacji ofert pracy proponowali zarejestrowanym osobom uczestnictwo w szkoleniach i przekwalifikowaniach zawodowych oraz zajęcia w Klubie Pracy, a także indywidualne i grupowe spotkania z doradcami zawodowymi.

USŁUGI EURES



EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii.

Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

EURES stwarza szczególne warunki do współpracy w regionach przygranicznych.

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej www.eures.praca.gov.pl, który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

Portal umożliwia osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portalu mogą skorzystać między innymi z:

- bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej www.eures.praca.gov.pl, który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

Portal umożliwia osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom

rekrutację pracowników. Użytkownicy portalu mogą skorzystać między innymi z:

- bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

Efektom działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja międzynarodowych targów i giełd pracy, którym towarzyszą prezentacje na temat warunków życia i pracy w wybranych państwach UE/EOG oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie w ramach sieci Eures dysponował 257 ofertami pracy za granicą w tym 2753 wolnymi miejscami pracy.

PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Zambrowie zatrudnionych jest 3 licencjonowanych doradców zawodowych oraz 1 doradca zawodowy – stażysta. Mają oni na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia, szkolenia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy i wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy.

Działaniami w ramach poradnictwa zawodowego objęto łącznie 2390 osób. Tabela poniżej przedstawia liczbę osób korzystających z wyszczególnieniem usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Rozmowy wstępne	Porady indywidualne	Porady grupowe	Indywidualne informacje zawodowe	Grupowe informacje zawodowe
144 osoby	296 osób	47 osób (7 grup)	812 osób	1091 osób (60 grup)

Doradcy zawodowi prowadzą również badania testowe określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. W 2012r. z usługi tej skorzystało 21 osób.

Ponadto Urząd świadczy poradnictwo zawodowe i informację zawodową osobom niezarejestrowanym. Doradcy wspierali te osoby w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej, jak również wskazywali zasoby informacji zawodowych do samodzielnego korzystania dotyczące prowadzenia,

utrzymania i rozwijania własnej firmy.

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie aktywnie wspiera także różnorodne ogólnopolskie akcje i działania propagujące poradnictwo zawodowe.



W dniach 15-21.10.2012 po raz czwarty z inicjatywy Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej odbył się **Ogólnopolski Tydzień Kariery**. Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie jak co roku włączył się w akcję propagowania idei świadomego planowania kariery edukacyjno – zawodowej osób zarejestrowanych w PUP. IV edycja odbyła się pod hasłem: „Praca: zawód czy kompetencje”

Działanie	Data	Liczba uczestników
DNI OTWARTE DORADZTWA ZAWODOWEGO <i>Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym oraz pośrednikiem pracy</i>	15-19.10.2012	47 osób
narzędzie do badania predyspozycji zawodowych (przeprowadzenie i omówienie)	15,16,17.10.2012	25 osób
W ramach OTK 2012r. doradcy zawodowi i pośrednicy pracy rozdali materiały w postaci płyt CD <i>stanowiące kompendium wiedzy o rynku pracy</i>	15-19.10.2012	70 osób

Dodatkowo w celu propagowania świadomego planowania ścieżki kariery zawodowej, wśród młodzieży szkolnej przeprowadzono szereg spotkań informacyjno-szkoleniowych. Spotkania dotyczyły motywów podejmowania dalszego kształcenia przez uczniów, oraz wskazywały obszary edukacje związane z szybszym znalezieniem pracy po ich ukończeniu. Działania organizowano zarówno w urzędzie pracy jak i w Miejskim Gimnazjum w Zambrowie. Organizowane spotkania to efekt nawiązania współpracy urzędu z zambrowskimi szkołami w ramach OTK 2011r.

Kolejnym zrealizowanym działaniem była konferencja dla rodziców uczniów Gimnazjum Wiejskiego w Rutkach. Spotkanie miało na celu zwrócenie uwagi rodziców na motywy wyboru dalszego kształcenia przez ich dzieci. Doradcy zachęcali rodziców, dla których los ich pociech nie jest obojętny do korzystania z usług doradców zawodowych.

Z inicjatywy PUP, szczególnie dla osób z wykształceniem wyższym udostępniono nowoczesne narzędzie do tworzenia ścieżki kariery. Osoby zainteresowane miały możliwość konfrontacji dotychczasowych wyborów i planów zawodowych z wynikami opracowanego kwestionariusza. Kwestionariusz: „PerformanSe - Echo” składa się z 70 pytań, którym przypisane są dwie propozycje odpowiedzi. Badany wybiera jedną z nich, zgodnie z własną hierarchią. Badanie stanowi subiektywną ocenę własnych możliwości zawodowych. W 2012r. z testów skorzystały 42 osoby.

Cechą charakterystyczną proponowanego kwestionariusza jest dostępność drogą on-line oraz szybkość wypełniania. Czas wypełnienia podstawowego kwestionariusza wynosi 10-15 minut, a wyniki generowane są natychmiast po zakończeniu badania. Raport Kwestionariusza: „PerformanSe - Echo” stanowi dokument przeznaczony dla osoby ocenionej. Jest opisem osobowości w kontekście pracy. Zawiera 6 obszarów oceny m.in.: Pierwsze wrażenie, Otoczenie zawodowe, Stosunek do zwierzchników czy też Sposób reagowania osoby badanej na sytuacje stresowe. Plusem badania jest również opis mocnych stron i czułych punktów badanego.

Wyniki podstawowego kwestionariusza mogą zostać uzupełnione o narzędzia komplementarne, chociażby w postaci orientacji zawodowej generowanej na bazie odpowiedzi podstawowego kwestionariusza, którego przykładem jest „PerformanSe - Orientacja”. Dzięki analizie wyników obu kwestionariuszy badany dostaje gotowe wskazówki do przygotowania projektu zawodowego lub ścieżki kariery.

Dla osób nie posiadających doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia, mających niski poziom motywacji w ustalaniu i realizowaniu celu zawodowego, chcących powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej organizowane są w Klubie Pracy szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. W 2012r. z pomocy tej skorzystało 12 osób.

Inną formą wspierającą bezrobotnych są **zajęcia aktywizacyjne** realizowane warsztatowo w Klubie Pracy, które dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych w uzupełnieniu wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Są to między innymi:

- Aktywizacja do samodzielnego poszukiwania pracy lub samozatrudnienia
- Nabycie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych
- Przygotowanie uczestników do rozmowy kwalifikacyjnej

W 2012 roku w zajęciach aktywizacyjnych wzięło udział 369 osób. W głównej mierze wśród uczestników przeważały osoby długotrwale bezrobotne, jak również nie posiadające stażu pracy.

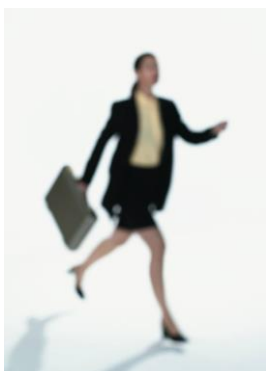
Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy we współpracy z pośrednikami pracy, specjalistą do spraw szkoleń jak również z liderem Klubu Pracy tworzony jest Indywidualny Plan Działania. Polega on na ustaleniu szeregu propozycji ze strony urzędu pracy oraz samodzielnych działań zmierzających do realizacji celu planu. Plan uwzględnia oczekiwania i możliwości samych zainteresowanych, jak i specyfikę lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

Indywidualny Plan Działania skierowany był przede wszystkim do:

- wszystkich chętnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy - dobrowolnie do 6 miesięcy od momentu rejestracji,
- wszystkich osób bezrobotnych - obowiązkowo po 6 miesiącach od momentu rejestracji,
- osób, które nie otrzymały w ciągu 180 dni od daty rejestracji żadnej formy pomocy,
- bezrobotnych zaraz po zakończeniu jednej z form aktywizacji (stażu, szkoleniu, przygotowaniu zawodowym dorosłych).

W roku 2012 Indywidualnym Planem Działania objęto 1020 osób bezrobotnych oraz 1 osobę poszukującą pracy. Z 567 osób które przerwały IPD w 2012r. 302 osoby podjęły pracę.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU



Podstawowym celem urzędów pracy jest przeciwdziałanie bezrobociu oraz łagodzenie jego negatywnych skutków. Większość tych działań PUP realizował dzięki tzw. aktywnym formom przeciwdziałania bezrobociu a między innymi: organizowaniu prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń i przekwalifikowań, staży, dotacji dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. W 2012 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu PUP w Zambrowie wydatkował łącznie kwotę **4136,70 tys. złotych.**

ORGANIZACJA PRAC INTERWENCYJNYCH

Celem organizacji prac interwencyjnych jest utworzenie nowych, stałych miejsc pracy dla bezrobotnych przy równoczesnym wsparciu zakładów pracy środkami finansowymi z FP powodującymi obniżenie kosztów utworzenia tych stanowisk.

Organizując prace interwencyjne pracodawca zgodnie z podpisaną z urzędem pracy umową otrzymuje refundację kosztów (wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne).

W 2012r. podpisano **56** umów z 49 pracodawcami o prace interwencyjne, w ramach których zatrudnienie znalazło 61 osób bezrobotnych.

Na prace interwencyjne z Funduszu Pracy wydatkowano **232,60 tys. zł.**

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie skierowanego przez powiatowy urząd pracy bezrobotnego u pracodawcy na warunkach i w czasie ustalonym w umowie z urzędem pracy nie dłuższym jednak niż 12 miesięcy. Mają one na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Do wykonywania robót publicznych mogą być skierowane osoby:

- długotrwale bezrobotne lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.

W 2012r. podpisano 6 umów z 4 pracodawcami na zatrudnienie 10 osób bezrobotnych.

Na tę formę pomocy wydatkowano z Funduszu Pracy łączną kwotę **41,4 tys. zł.**

PRYZNANIE DLA BEZROBOTNEGO JEDNORAZOWO ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Osoby bezrobotne mające pomysł na biznes i niewystarczającą ilość środków na jego realizację mogą ubiegać się o przyznanie jednorazowej bezzwrotnej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej jednak 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia przyjmowana jest na dzień zawarcia umowy.

W 2012r. z programu tego skorzystało 48 bezrobotnych, zaś łączna kwota dotacji wyniosła **672,20 tys. zł.**

W 2012r. własną działalność uruchomiło 10 kobiet i 38 mężczyzn. W grupie tej było 7 osób, które ukończyły 50 lat oraz 17 osób do 25 lat. Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania 29 osób to mieszkańcy miasta Zambrów natomiast 19 osób zamieszkiwało na wsi z czego:

- gmina Zambrów – 7 osób
- gmina Kołaki Kościelne – 3 osoby
- gmina Rutki – 5 osób
- gmina Szumowo - 4 osoby

Bezrobotni rozpoczynali działalność gospodarczą w następujących branżach:

- usługi remontowo budowlane – 13 osób
- usługi stolarskie - 4 osoby
- usługi mechaniczne – 3 osoby
- usługi kosmetyczne – 2 osoby
- usługi projektowe (budownictwo)– 2 osoby

- usługi informatyczne – 2 osoby
- usługi kamieniarskie – 2 osoby
- usługi dla rolnictwa – 2 osoby
- usługi elektryczne - 2 osoby

Pozostałe 16 osób rozpoczynały działalność gospodarczą w zakresie: usługi video i fotografowania, usługi sprzątające, naprawa i konserwacja mebli, organizacja uroczystości, usługi geodezyjne, sprzedaż i naprawa układów solarnych, roboty związane z budową dróg i autostrad, działalność centrów telefonicznych, myjnia samochodowa, usługi dekarские, wypożyczalnia samochodów, agencja modelek, fizjoterapia, usługi ślusarskie, usługi geodezyjne, obsługa muzyczna imprez.

STAŻ PRACY

Staż jest to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą z upoważnienia którego działa Dyrektor PUP a , uprawnionym podmiotem zwanym " organizatorem " , według programu określonego w umowie.

W 2012r. nabycie umiejętności zawodowych poprzez staż umożliwiono **376** osobom bezrobotnym w tym **232** kobietom. Należy dodać, że ze stażu pracy skorzystały również 4 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy w ramach środków z PFRON. Łącznie z osobami rozpoczynającymi staż w roku 2011, w 2012r. program ukończyło 248 osób. Po ukończeniu stażu bądź w trakcie jego trwania pracę podjęło 181 osób (73%).

Na stypendia stażowe wydatkowano łącznie kwotę **1496,4 tys. złotych.**

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, pod warunkiem jego zatrudnienia przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw, a w przypadku dużych 36 miesięcy, może być dokonana refundacja ze środków Funduszu Pracy w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 500% przeciętnego wynagrodzenia. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia jest przyjmowana na dzień zawarcia umowy. Refundacja ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy może być dokonana na wniosek

pracodawcy po przedłożeniu rozliczenia poniesionych kosztów, zatrudnieniu na tych stanowiskach skierowanych bezrobotnych oraz spełnieniu innych warunków określonych w zawartej umowie.

W 2012r. w ramach tej formy podpisano 49 umów z 42 pracodawcami na kwotę **896,90 tys. zł.**, co pozwoliło na utworzenie 55 miejsc pracy dla bezrobotnych.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Mogą być one wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Prace społecznie użyteczne może zorganizować gmina w:

- jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W roku 2012 prace społecznie użyteczne ponownie organizowane były w porozumieniu z Urzędem Miasta w Zambrowie w okresie od 01.02.2012r. do 31.12.2012r. W ramach realizacji zawartego porozumienia przygotowano 20 miejsc. Ogółem w całym roku do prac skierowano 26 osób. Instrument ten uruchomiono w celu pomocy osobom bezrobotnym uregulowania zaległości w opłaceniu czynszu.

W 2012r. na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowano łącznie **34,0 tys. zł.**



SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA

1. W roku 2012 szkolenie ukończyło łącznie 90 osób bezrobotnych oraz 5 osób poszukujących pracy.

2. Spośród osób, które ukończyły szkolenia pracę podjęły 35 osób, co stanowi 36,8%.

Główny cel organizowania szkoleń, to zwiększenie szansy bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia poprzez zdobycie kwalifikacji zawodowych bądź ich podwyższenie. W roku 2012 tą formą aktywności zawodowej objęto 90 osób bezrobotnych oraz 5 osób poszukujących pracy (2 osoby niepełnosprawne PFRON i 3 rolników) . PUP organizował szkolenia głównie na wniosek osób bezrobotnych posiadających potwierdzenie zatrudnienia przez pracodawcę bądź deklarujących podjęcie działalności gospodarczej po szkoleniu.

W 2012r. zorganizowano szkolenia o tematyce:

DLA BEZROBOTNYCH

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób rozpoczynających szkolenie
1.	Kwalifikacja wstępna pełna i przyśpieszona dla kategorii C, C+E	17
2.	Operator ciężkiego sprzętu budowlano – drogowego	6
4.	Operator wózka widłowego z obsługą kasy fiskalnej i komputera	37
5.	Spawanie łukowe stali metodą MAG , MMA	3
6.	ABC Przedsiębiorczości	1
7.	Kurs instruktora kulturystyki	1
8.	Metoda dr Ackermana – kurs osteopatii strukturalnej i chiropraktyki	1
9.	Prace pod napięciem do 1 kV – kurs dla elektromonterów	3
10.	szkolenie okresowe dla kategorii C, C+E	2
11.	szkolenie kandydatów instruktorów nauki jazdy w zakresie prawa jazdy kategorii B	1
13.	szkolenie dla kandydatów na doradców rolnośrodowiskowych	1
14.	Kierowca kat. B, C, C+E, D	18
RAZEM		90

DLA POSZUKUJĄCYCH PRACY:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób rozpoczynających szkolenie
1.	Kwalifikacja wstępna pełna i przyspieszona dla kategorii C, C+E	1
2.	Kierowca kat. C, C+E	2
3	kurs fryzjerski standard + kurs przedłużania włosów metodą hair revolution	1
4.	pracownik ochrony fizycznej osób i mienia - licencja I stopnia	1
	RAZEM	5

W 2012 roku realizowane były szkolenia indywidualne osób bezrobotnych mających deklaracje zatrudnienia po przeszkoleniu oraz według zgłaszanych do PUP zapotrzebowań pracodawców. Wyżej wymienione szkolenia zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych organizowane były w tych jednostkach, w których ogólny koszt szkolenia był najniższy. Przy wyborze jednostki szkolącej brano również pod uwagę bazę dydaktyczną, a także poziom przekazywanej wiedzy. Przy realizacji tej formy urząd pracy współpracował z:

- ZDZ Białystok, Ośrodkiem Kształcenia Zawodowego w Zambrowie (3),
- Łomżyńską Radą Federacji „NOT” w Łomży (24),
- Polska Akademia Sportu w Warszawie (1)
- „HANZA” sp.z.o.o w Łomży (1)
- Komendą Wojewódzkiej Straży Pożarnej w Białymstoku (1),
- Ośrodkiem Doskonalenia Zawodowego J. Olender w Zambrowie (17)
- Ośrodkiem Doskonalenia Zawodowego Cz. Kujawa w Zambrowie (16)
- Ośrodkiem Szkolenia Kierowców w Zambrowie (17)
- Wojewódzkim Ośrodkiem Ruchu Drogowego w Białymstoku (1),
- Centrum Szkoleniowe LEKTOR Radzymin (1)
- ZIAD Ośrodek Doskonalenia Zawodowego w Bielsko Białej (1)
- Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe i Szkoleniowe "EVIKOR" w Ełku (3)
- Centrum Doradztwa Rolniczego w Brwinowie (1),
- HairXtend Poland w Warszawie (1),
- Międzynarodowe Centrum Szkolenia Energetyki Sp.z.o.o w Straszynie (2)

- KUGUAR Koncesjonowana Agencja Ochrony i Usług Detektywistycznych w Łomży (1)
- Centrum Terapii Manualnej i Rehabilitacji w Bydgoszczy (1)
- Ośrodek Kształcenia Zawodowego TECHNO – CAD (3)

W 2012r. na szkolenia wydatkowano **152,0 tys. zł.** oraz **88,1 tys. zł** na stypendia szkoleniowe.

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie posiadającej prawo do zasiłku jeżeli:

- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku dla bezrobotnych przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek;
- z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową jednak nie u pracodawcy, u którego była zatrudniona lub dla którego wykonywała inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotna. W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje również w wysokości do 50% zasiłku dla bezrobotnych przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2012 roku dodatki aktywizacyjne przyznano 103 osobom w tym 47 kobietom.

Na ten cel wydano łączną kwotę **55,2 tys. zł.**

STYPENDIUM Z TYTUŁU PODJĘCIA DALSZEJ NAUKI

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki przysługuje bezrobotnym nie posiadającym kwalifikacji zawodowych, spełniającym łącznie następujące warunki:

- podejmą dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- dochód na osobę w rodzinie osoby starającej się o stypendium uprawnia do świadczeń z pomocy społecznej.

Stypendium jest przyznawane na wniosek bezrobotnego w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, na okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

W 2012r. do stypendium otrzymało 3 osoby, zaś łączna kwota wydatków z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła **20,40 tys. zł.**

ZWROT KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

1. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych dotyczy:

a) osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w Urzędzie Pracy w Zambrowie

b) osób zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy, które:

- są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
- uczestniczą w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- są żołnierzami rezerwy,
- pobierają rentę szkoleniową,
- pobierają świadczenie szkoleniowe,
- podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierzają podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem;

c) pracowników oraz osób wykonujących inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowanych pomocą w rozwoju zawodowym, po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy.

Osobom, o których mowa w pkt 1a, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługuje stypendium, w wysokości 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy.

Osobom, o których mowa w pkt 1b i 1c, w okresie odbywania studiów podyplomowych stypendium nie przysługuje.

Wysokość sfinansowania przez Urząd Pracy kosztów studiów podyplomowych wynosi

do 100% udokumentowanych kosztów studiów podyplomowych jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2012r. koszt studiów podyplomowych sfinansowano 18 osobom. W trakcie trwania studiów podyplomowych pracę podjęło 7 osób.

ZASIŁKI TRANSFEROWE

Transfer zasiłku umożliwia osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku poszukiwać zatrudnienia w innym państwie członkowskim i równocześnie uzyskiwać przyznany zasiłek przez okres 3 miesięcy, a nawet 6 miesięcy za zgodą instytucji właściwej, do maksymalnie 3 państw członkowskich podczas jednego okresu bezrobocia. Obecnie niniejszy zasiłek jest transferowany bezpośrednio przez instytucję, która przyznała świadczenie. W 2012r. w PUP w Zambrowie zarejestrowało się 3 osoby, którym transferowano zasiłek.

REALIZOWANE PROGRAMY

„KONIEC BEZCZYNNOCI”

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie w 2012r. kontynuował realizację projektu systemowego "Koniec bezczynności", współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich.

Działanie 6.1: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Podziałanie 6.1.3: Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Celem głównym projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zambrowie, poprzez:

- podniesienie ich kwalifikacji zawodowych w ramach szkoleń i przekwalifikowań
- umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach stażu,
- promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Wartość projektu w roku 2012 wyniosła : 1 331 881,15 zł

Dofinansowanie z EFS : 1 132 099,04zł

Wkład własny : 199 782,11zł

Projekt skierowany był do 169 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zambrowie, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj:

- bezrobotnych do 25 roku życia, w tym zamieszkujących tereny wiejskie,
- długotrwale bezrobotnych,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Udział w projekcie zakończyło 159 osób, z których 66% podjęło zatrudnienie.

POŻEGNANIE Z BEZROBOCIEM

PUP w Zambrowie pozyskał dodatkowe środki finansowe na realizację projektu konkursowego „Pożegnanie z bezrobociem” w ramach:

Priorytetu VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich;

Działania 6.1: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie;

Poddziałania 6.1.1: Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy;

Okres realizacji projektu: 01.09.2011 – 31.01.2013

Wartość projektu ogółem wynosi: 499325,26zł

w tym:

- kwota dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego: 369 845,26zł
- wkład przedsiębiorców prywatnych: 129 480,00zł

Założenia projektu są następujące:

- objęcie 52 osób bezrobotnych, w tym 27 kobiet i 25 mężczyzn Indywidualnym Planem Działania;
- zatrudnienie 26 osób bezrobotnych, w tym 13 kobiet i 13 mężczyzn w ramach prac interwencyjnych;
- skierowanie 26 osób bezrobotnych, w tym 14 kobiet i 12 mężczyzn na staż.

Spośród osób kończących udział w projekcie pracę podjęło 86%.

REZERWA MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

W ramach pozyskanych środków realizowano 4 programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Były to:

NAZWA PROGRAMU	FORMA AKTYWIZACJI	LICZBA OSÓB
Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia	Szkolenia	10
	Staż	42
	Prace interwencyjne	4
	Roboty publiczne	4
	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	5
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	4
	Studia podyplomowe	2
Aktywizacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Staż	17
	Szkolenia	3
	Roboty publiczne	4
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	1
Aktywizacja bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Szkolenia	6
	Staż	32
	Studia podyplomowe	1
	Prace interwencyjne	7
	Roboty publiczne	1
	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	11
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	1
Od pomysłu do zatrudnienia	Studia podyplomowe	6

Zrealizowano również 2 programy specjalne:

NAZWA PROGRAMU	FORMA AKTYWIZACJI	LICZBA OSÓB
Dla bezrobotnych do 30 roku życia	Staż	37
	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	2
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	1
Dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Staż	9
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	1

GOSPODAROWANIE FUNDUSZAMI CELOWYMI

Środki Funduszu Pracy wydatkowane były na cele określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do dnia 31.12.2012r. wydatki ogółem z Funduszu Pracy kształtowały się na poziomie **8154,8tys.zł.**, a poniższa tabela przedstawia ich wykorzystanie w ramach poszczególnych zadań.

WYSZCZEGÓLNIENIE	2012r.	
	kwota w tys. zł.	w%
Ogółem z tego:	8154,8	100%
- zasiłki dla bezrobotnych,	3602,8	44,2%
- dodatki aktywizacyjne	55,2	0,7%
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	4136,7	50,7%
- pozostałe wydatki fakultatywne	360,1	4,4%

Należy nadmienić, iż środki finansowe jakimi dysponował urząd pracy w 2012r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pochodziły z:

WYSZCZEGÓLNIENIE	2012r.
Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)	1 121 700zł.
Środki algorytmowe do dyspozycji samorządu powiatu	2 150 300zł.
Rezerwa MPiPS	917 700zł.
PFRON	34 100zł.

**Środki Funduszu Pracy wydatkowane
na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach
rynku pracy w 2012 roku według stanu na dzień 31.12.2012**

(w tys. zł)

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu				Zadania fakultatywne	
Zadania	Wydatki aktywnych form ogółem	Wydatki aktywnych form w ramach algorytmu	Wydatki aktywnych form w ramach POKL	Zadania	Wydatki zadań fakultatywnych
Prace interwencyjne	232,6	232,6	-	Szkolenie kadr	43,7
Roboty publiczne	41,4	41,4	-	Partnerstwo lokalne	23,9
Stypendia stażowe	1496,4	870,1	626,3	Koszty Rad Zatrudnienia	0,4
Szkolenia Stypendia szkoleniowe Koszty badań lekarskich Koszty dojazdów	244,0	107,2	136,8	Poradnictwo	13,4
Koszty studiów podyplomowych Stypendia podyplomowe	55,9	55,9	-	Koszty wezwań, przesyłek, komunikowania i egzekucji	57,4
Stypendia za kontynuację nauki	20,4	20,4	-	Dodatki do wynagrodzeń	58,3
Refundacja doposażenia	896,9	896,9	-	Klub Pracy	5,3
Dotacje na podjęcie działalności dla bezrobotnych	672,2	135,0	537,2	Koszty informatyczne	134,9
Prace społecznie-użyteczne	34,0	34,0	-	Pozostałe zadania (promocja PUP)	22,8
Koszty dojazdu i zakwaterowania	63,8	38,2	25,6		
Badania lekarskie	13,6	7,6	6,0		
Program specjalny	365,5	365,5	-		
Razem:	4136,7	2804,8	1331,9	Razem:	360,1

Limit przyznanych środków ogółem na 2012 rok – **4621,6 zł.**

w tym:

- POKL - 1343,2 zł.
- algorytm - 1695,6 zł.
- programy z rezerwy Ministra – 1170,9 zł.
- wydatki fakultatywne – 411,9 zł.

Wypłaty zasiłków i stypendiów dla bezrobotnych dokonywane były w kasie Banku Spółdzielczego w Zambrowie oraz przekazywane na osobiste konta bezrobotnych w wybranych bankach.

Na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku wydano kwotę 1 686 276,21zł.

DZIAŁALNOŚĆ ADMINISTRACYJNA URZĘDU

ROZPATRYWANIE ODWOŁAŃ OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH

W 2012r. wpłynęło ogółem 103 odwołania od decyzji administracyjnych, z czego:

- 99 odwołań rozpatrzono przez organ I instancji we własnym zakresie, w trybie art.132 k.p.a. (wszystkie odwołania dotyczyły uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej w związku ze złożonymi wyjaśnieniami przyczyn nieobecności w wyznaczonym terminie).
- 4 odwołania przekazano do organu II instancji,

Organ II instancji - Wojewoda Podlaski:

- uchylił decyzję o utracie prawa do zasiłku;
- utrzymał w mocy 2 decyzje o odmowie przyznania prawa do zasiłku;
- w 1 przypadku odwołanie zostało wniesione z uchybieniem terminu i nie zostało rozpatrzone.

KADRY

Według stanu na 31.12.2012 r. w urzędzie pracy zatrudnionych było 25 pracowników

W 2012 r. na jednego zatrudnionego pracownika przypadało 120 bezrobotnych.

Natomiast

Poziom wykształcenia pracowników jest zgodny z zakresem powierzonych im obowiązków, a ich umiejętności są ciągle doskonalone poprzez literaturę fachową, szkolenia oraz wymianę doświadczeń z innymi urzędami. Na koniec roku struktura zatrudnienia pod względem wykształcenia przedstawiała się następująco:

- wykształcenie wyższe - 18
- policealne - 5
- średnie ogólnokształcące - 2

W urzędzie jest zatrudnionych 6 osób, które posiadają licencję zawodową pośrednika Pracy, z tego zatrudnienie 1 osoby finansowane jest ze środków Unii Europejskiej.

3 osoby, posiadają licencję doradcy zawodowego, z tego zatrudnienie 2 osób jest finansowane ze środków UE.

Zatrudnienie według rodzaju wykonywanych zadań kształtowała się następująco:

- dyrekcja – 2 osoby
- kierownictwo – 2 osoby
- obsługa interesantów – 16 osób
- obsługa finansowa - 3 osoby
- obsługa prawna – 1 osoba
- obsługa administracyjna – 1 osoba

Mając na uwadze nieodłączny proces kształcenia oraz potrzebę stałego podnoszenia kwalifikacji obecnej kadry pracowniczej w celu realizacji swoich zadań, pracownicy w 2012r. uczestniczyli w różnych szkoleniach wewnętrznych jak i zewnętrznych. Szkolenia wewnętrzne dotyczyły:

- zmian w przepisach dotyczących ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy
- zmiany rozporządzeń wykonawczych do ww. ustawy
- przepisów BHP
- ochrony danych osobowych.

Szkolenia zewnętrzne organizowane były przez m. in. Wojewódzki Urząd Pracy, Podlaski Urząd Wojewódzki, Podlaski Ośrodek Doskonalenia Kadr Administracji Publicznej oraz przez instytucje szkolące, którym urząd zlecił przeszkolenie pracowników.

Tematy szkoleń możemy podzielić na dwie grupy: dla pracowników obsługujących osoby bezrobotne oraz dla pracowników administracyjnych.

Szkolenia dla pierwszej grupy odbywały się z zakresu pośrednictwa pracy i obsługi interesantów, prowadzenia doradztwa zawodowego, organizacji szkoleń dla osób bezrobotnych, zasad udzielania dotacji dla pracodawców i osób bezrobotnych, a także zasad udzielania pomocy publicznej dla pracodawców.

Szkolenia dla drugiej grupy, tj. pracowników administracyjnych dotyczyły: zmian w przepisach ZUS, zmian w ustawie o finansach publicznych i rozporządzeniach wykonawczych, ochrony danych osobowych, zmian w ustawie Prawo zamówień publicznych oraz kontroli zarządczej.

W trakcie całego roku pracownicy brali udział w szkoleniach dotyczących sporządzania sprawozdawczości i obsługi programów finansowanych z EFS.

Urząd Pracy w Zambrowie w 2012r. kontynuował udział w projekcie 6.1.2 PO KL w ramach którego zatrudniał dwóch doradców zawodowych oraz pośrednika pracy. Zatrudnienie tych osób pozwoliło na lepszą obsługę bezrobotnych oraz spełnienie wymogów nałożonych na PUP przez Standardy Usług Rynku Pracy.

W ramach tego projektu pracownicy publicznych służb zatrudnienia tj. pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, podnieśli swoje kwalifikacje poprzez studia podyplomowe z zakresu pośrednictwa pracy oraz doradztwa zawodowego. Osoby te kierowane są na szkolenia także ze środków Unijnych.

WSPÓŁPRACA Z RADĄ ZATRUDNIENIA

W 2012 r. odbyły się trzy Posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia. Zostały na nich podjęte m.in. następujące uchwały i opinie:

1. podziału środków z Funduszu Pracy na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu, aktywizacji zawodowej bezrobotnych i łagodzenia skutków bezrobocia oraz sprawozdań z ich wykorzystania
2. nowych kierunków kształcenia w szkołach na terenie powiatu zambrowskiego,
3. planu szkolenia zawodowego bezrobotnych z terenu działania PUP
4. umorzenia nienależnie pobranych świadczeń przez osoby bezrobotne,
5. oceny wdrażania i realizacji programu specjalnego
6. sprawozdania rocznego z działalności Powiatowego Urzędu Pracy,
7. zbiorczego wykazu pracodawców i osób, z którymi zawarto umowę (prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, przygotowanie zawodowe, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy).

Rada Zatrudnienia w Zambrowie zawarła porozumienie w sprawie partnerstwa lokalnego z Radą Zatrudnienia z Kolna i Łomży. W ramach partnerstwa odbyły się dwa spotkania wyjazdowe. Pierwsze spotkanie dotyczyło programów specjalnych jako drogi do skutecznej reaktywacji zawodowej osób bezrobotnych pozostających w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Na drugim spotkaniu podsumowano współpracę PRZ w zakresie realizowanych projektów na rzecz rynku pracy w ramach PL