

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W ZAMBROWIE**

***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
ZA ROK 2013***

Z A M B R Ó W - L U T Y 2 0 1 4

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie realizuje określone ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2013 roku, poz. 674 z późn. zm.). zadania na terenie miasta Zambrów oraz gmin: Zambrów, Rutki, Szumowo i Kołaki Kościelne. Głównym celem urzędu jest łagodzenie skutków społeczno-ekonomicznych bezrobocia oraz ograniczanie jego skali, a co za tym idzie, promowanie powstawania nowych produktywnych miejsc pracy, wspieranie rozwoju małej przedsiębiorczości a tym samym zwiększanie poziomu zatrudnienia, a także kreowanie i pobudzanie aktywnych postaw osób bezrobotnych w celu pełnego uczestnictwa w rynku pracy. Aktywność Urzędu w powyższym zakresie realizowana jest w oparciu o otrzymane i pozyskiwane środki Funduszu Pracy oraz EFS.

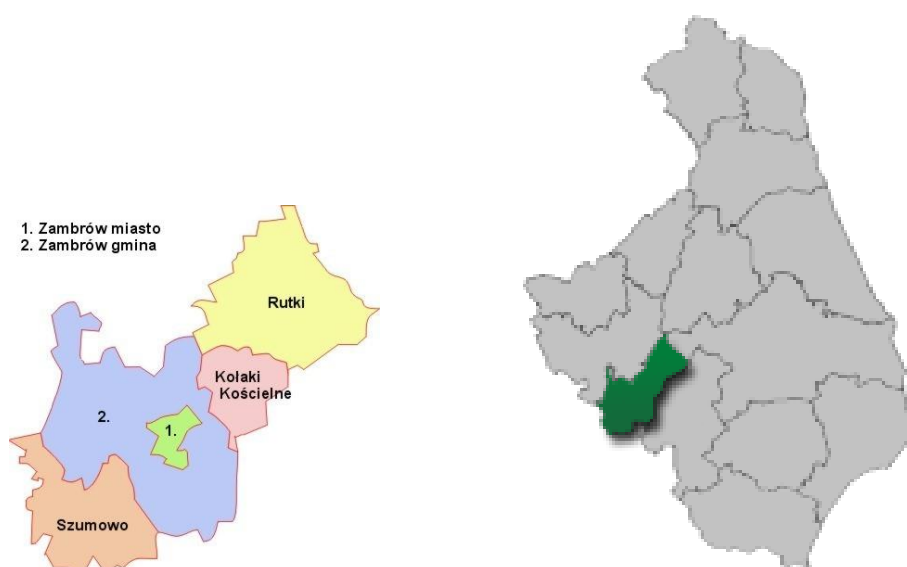


Urząd działa współpracując zarówno z władzami lokalnymi, organizacjami samorządowymi, jak i przedsiębiorcami. Jak co roku urząd pracy współpracował głównie z:

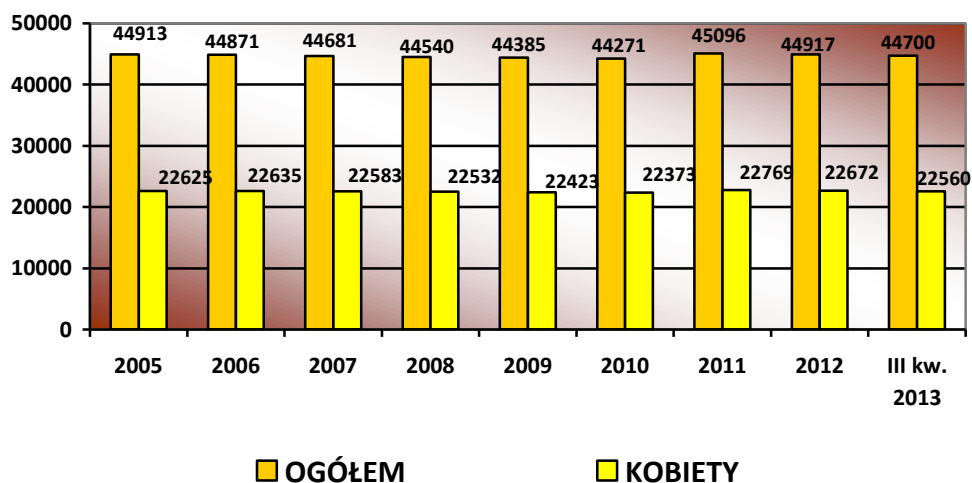
- ⇒ Powiatową Radą Zatrudnienia, poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, oceną racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy, wydawaniem opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego itp.
- ⇒ Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie pomocy osobom niepełnosprawnym oraz repatriantom;
- ⇒ jednostkami szkolącymi w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych bezrobotnych poprzez organizowanie szkoleń i przekwalifikowań;
- ⇒ lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszania bezrobocia poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży i przygotowania do wykonywania zawodu;
- ⇒ szkołami w zakresie orientacji zawodowej młodzieży, a także omówienia praw i mechanizmów rządzących rynkiem pracy.

RYNEK PRACY W POWIECIE ZAMBROWSKIEM

Powiat Zambrowski położony jest w południowo - zachodniej części Województwa Podlaskiego i zajmuje powierzchnię 733,11 km². Posiada korzystne położenie geograficzne, na krzyżujących się ważnych szlakach komunikacyjnych. Jest to teren typowo rolniczy posiadający wiele cech - uwarunkowań, które tworzą szanse umiarkowanego rozwoju gospodarczego tego obszaru. Ponadto malownicze obszary leśne i nieskażone przemysłem środowisko stwarzają znakomite warunki dla rozwoju turystyki i rekreacji.



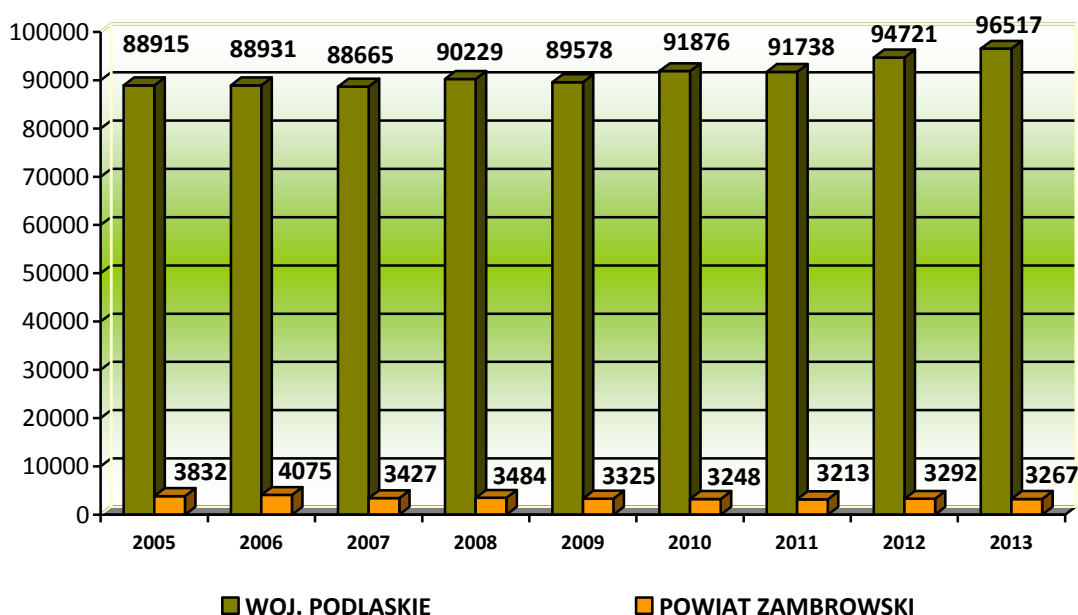
Na koniec III kwartału 2013r. na terenie powiatu zambrowskiego zamieszkiwało 44700* osób w tym 22560 kobiet. Mieszkańcy miasta Zambrowa stanowili 22498. Pozostałe 22202 osoby zamieszkiwały w podległych gminach. Poniższy wykres przedstawia ludność z uwzględnieniem kobiet w latach 2005 - III kw. 2013r.



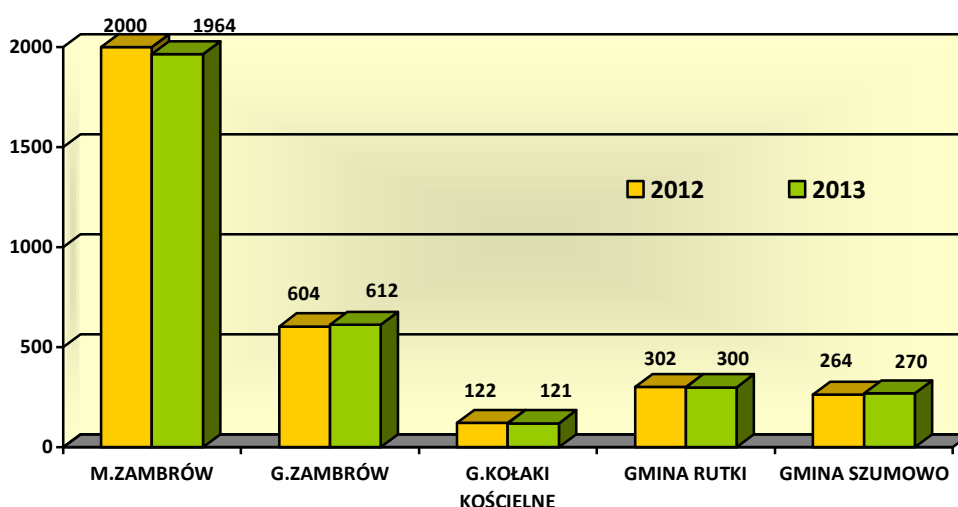
* dane dotyczące ludności i podmiotów gospodarczych – Bank Danych Lokalnych GUS

Według danych GUS na koniec 2013r. roku na terenie Powiatu Zambrowskiego zarejestrowanych było ogółem 3267 podmiotów gospodarczych. W okresie od stycznia do grudnia zarejestrowano 270 nowych podmiotów zaś wyrejestrowano 283. Większość podmiotów, bo aż 2661 to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Spośród nowo powstałych jednostek gospodarczych 23,3% (63 osoby) stanowiły jednostki utworzone przez bezrobotnych, którzy w 2013r. otrzymali dotację z Funduszu Pracy na rozpoczęcie własnego biznesu.

PODMIOTY GOSPODARCZE W POWIECIE ZAMBROWSKIM NA TLE WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO



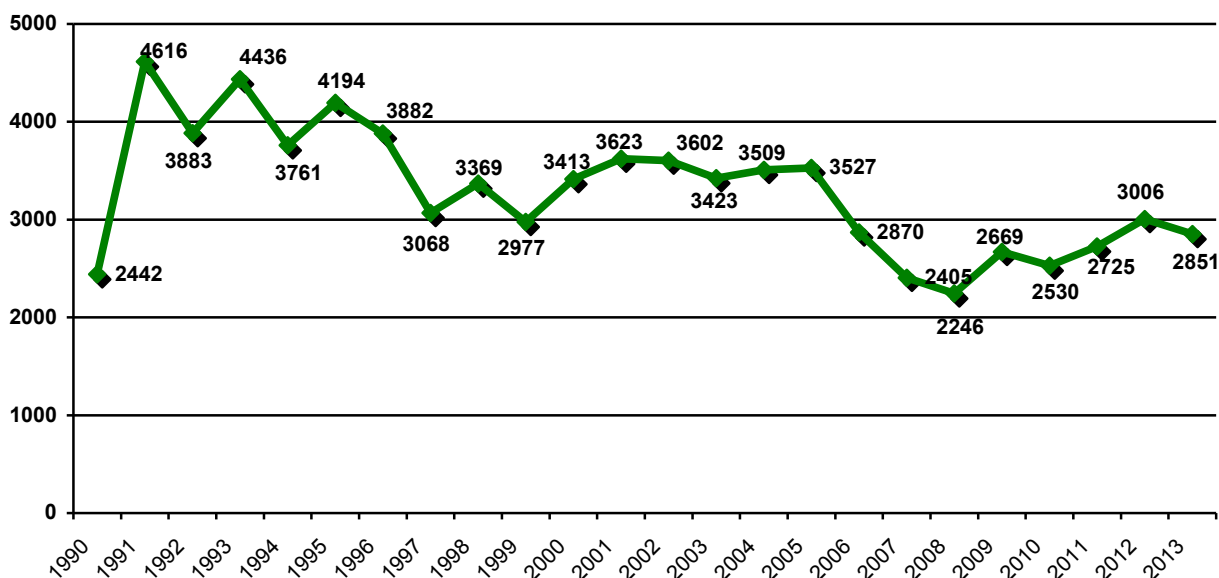
PODMIOTY GOSPODARCZE W POWIECIE ZAMBROWSKIM NA KONIEC 2012 i 2013R.



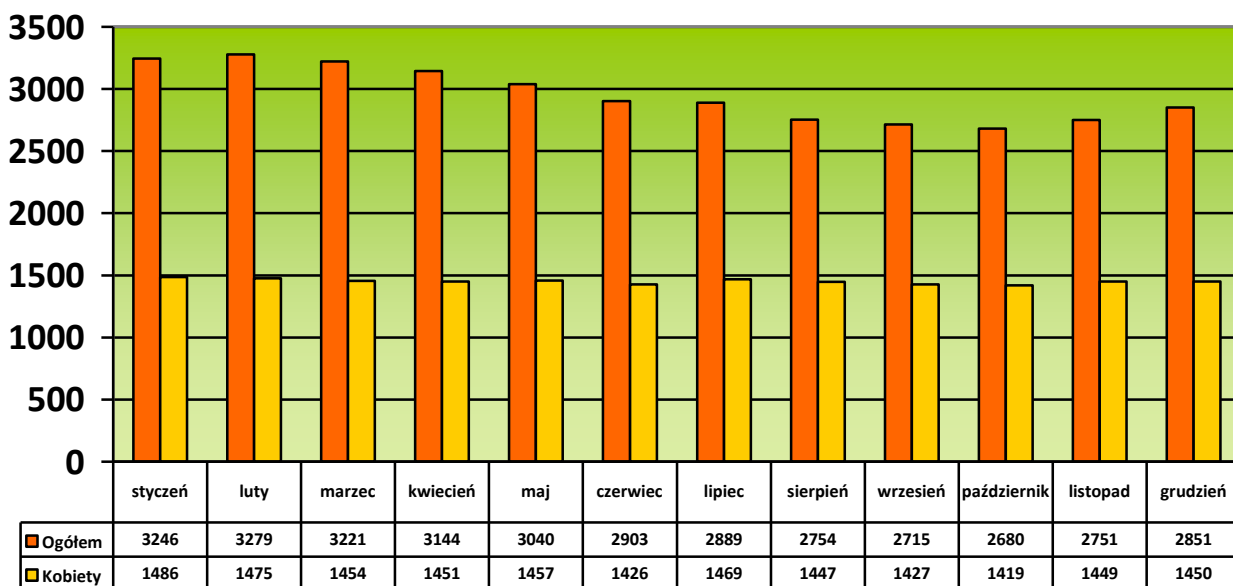
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia

Na koniec grudnia 2013r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Zambrowie wyniosła 2851 osób. W ciągu roku (od końca grudnia 2012r.) bezrobocie zmniejszyło się o 155 osób.

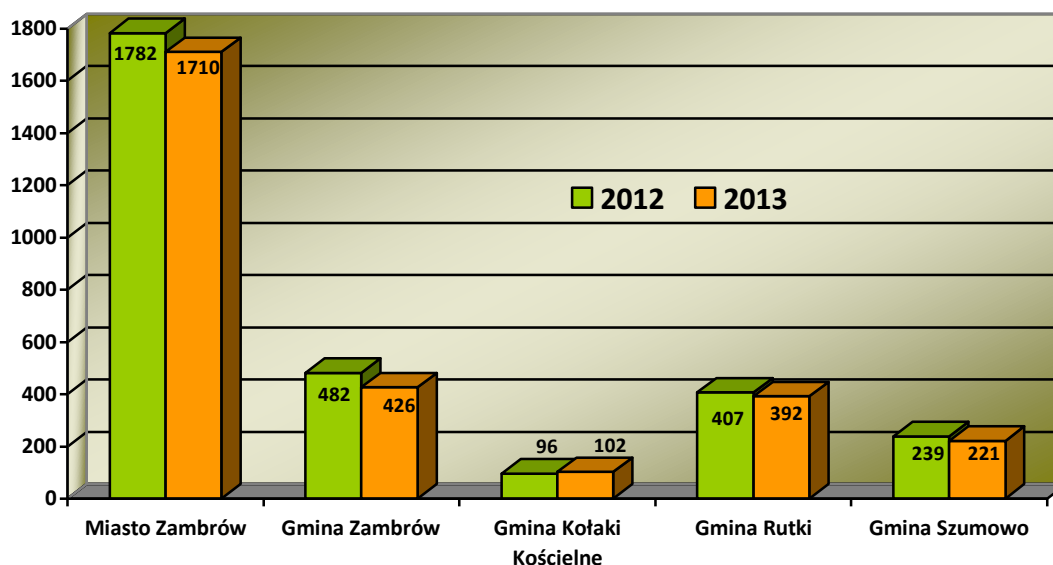
Stan bezrobocia w latach 1990 -2013 obrazuje poniższy wykres.



Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zambrów w poszczególnych miesiącach 2013r. była zmienna. Jak przedstawia poniższy wykres najmniej zarejestrowanych bezrobotnych było w październiku zaś najwięcej w lutym.

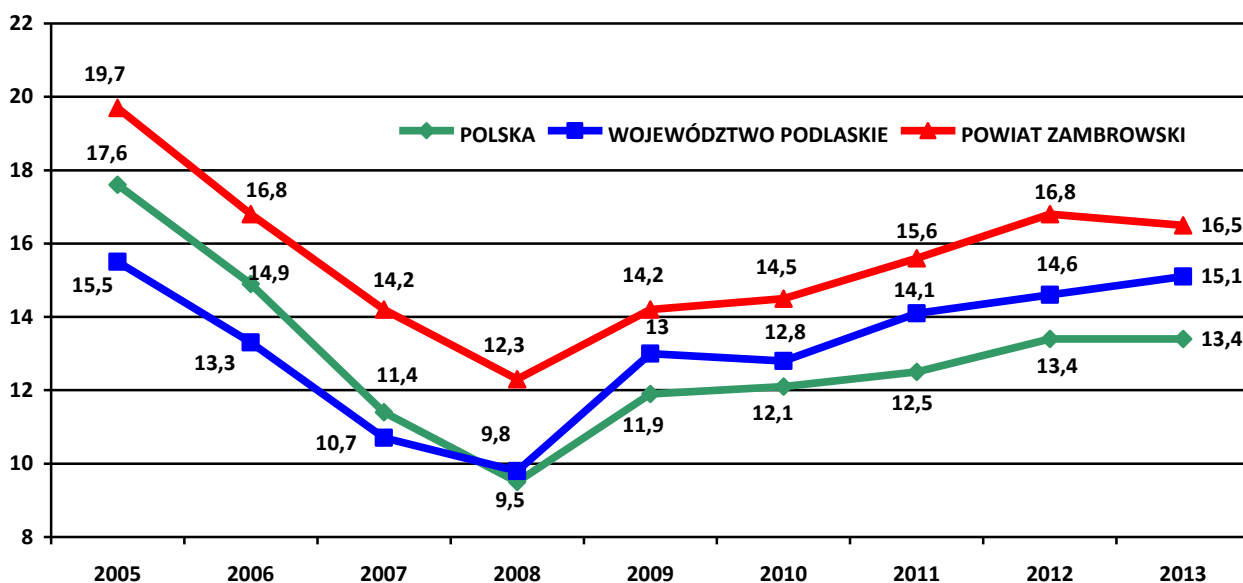


Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu i mieście Zambrów na koniec 2012 i 2013r. przedstawia poniższy wykres. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w mieście Zambrowie (1710), a najmniej w Gminie Kołaki Kościelne (102).



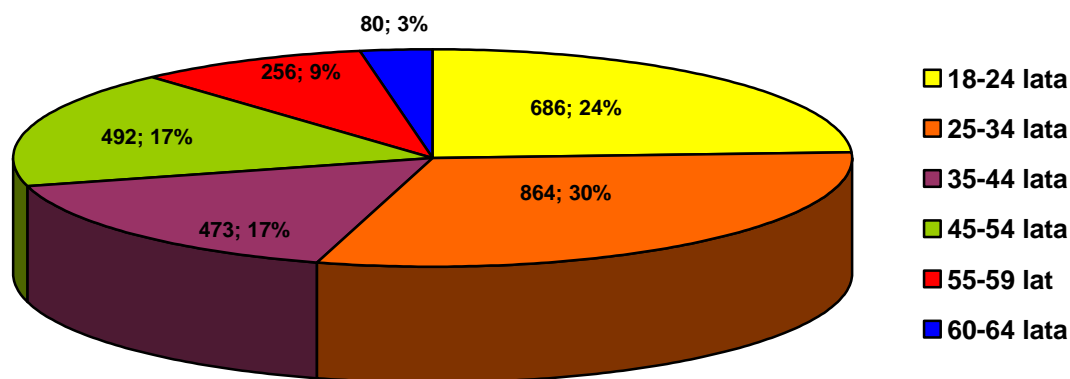
Bezrobotni zarejestrowani na koniec grudnia 2013r. w PUP w Zambrowie stanowili 16,5% ludności aktywnej zawodowo. Porównując stopę bezrobocia do roku poprzedniego nastąpiło obniżenie o 0,3 punktu procentowego. Bezrobocie w kraju wynosiło 13,4%.

Poniższy wykres przedstawia **stopę bezrobocia** w Powiecie Zambrowskim na tle Polski i Województwa Podlaskiego.

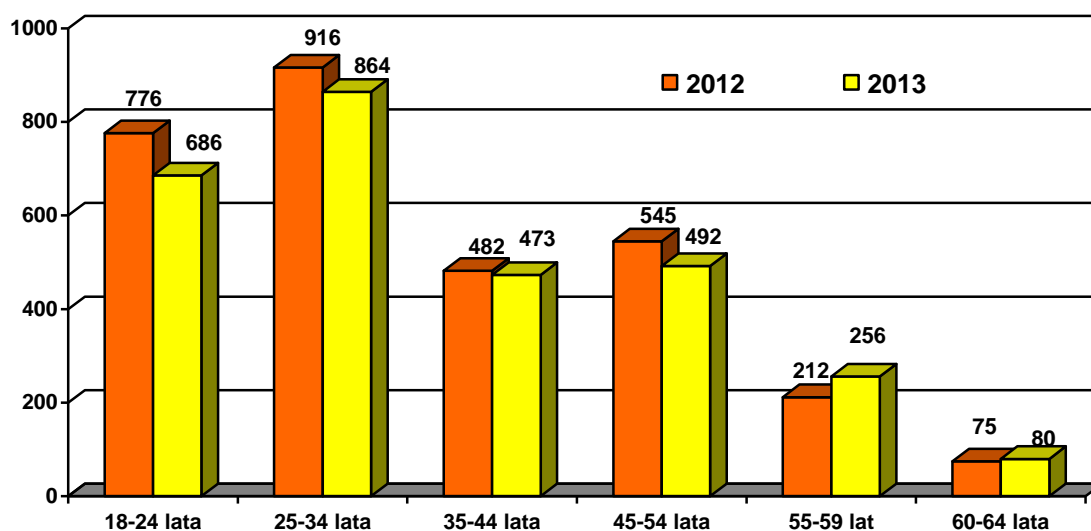


Na koniec 2013r. udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 50,9%, co w porównaniu do roku poprzedniego (46,7%) daje wzrost o 4,2%.

W **strukturze wiekowej** najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 25 – 34 lata. Stanowią oni 30% ogółu bezrobotnych. Poniższe wykresy przedstawiają strukturę wiekową bezrobotnych na koniec 2013r. oraz w porównaniu do roku 2012r.

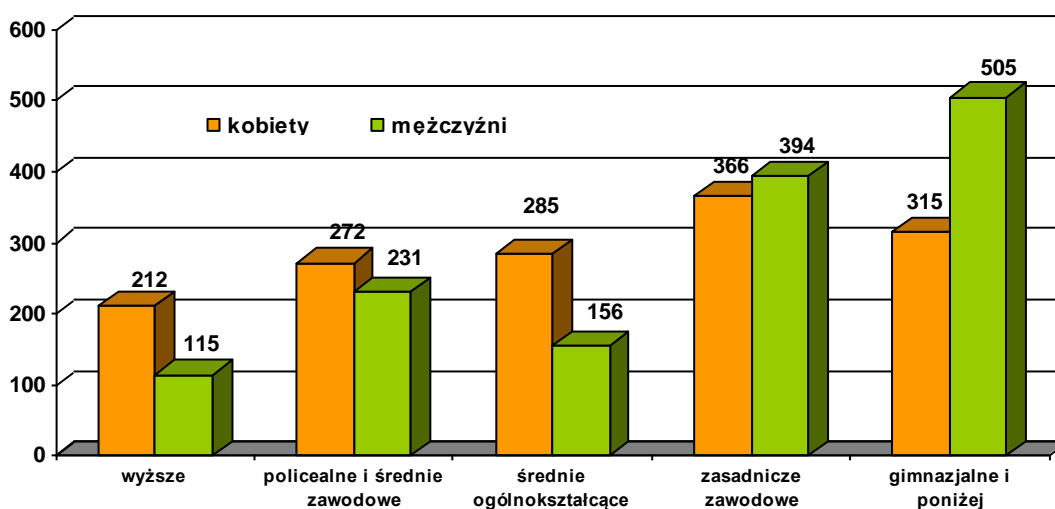


STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG. WIEKU

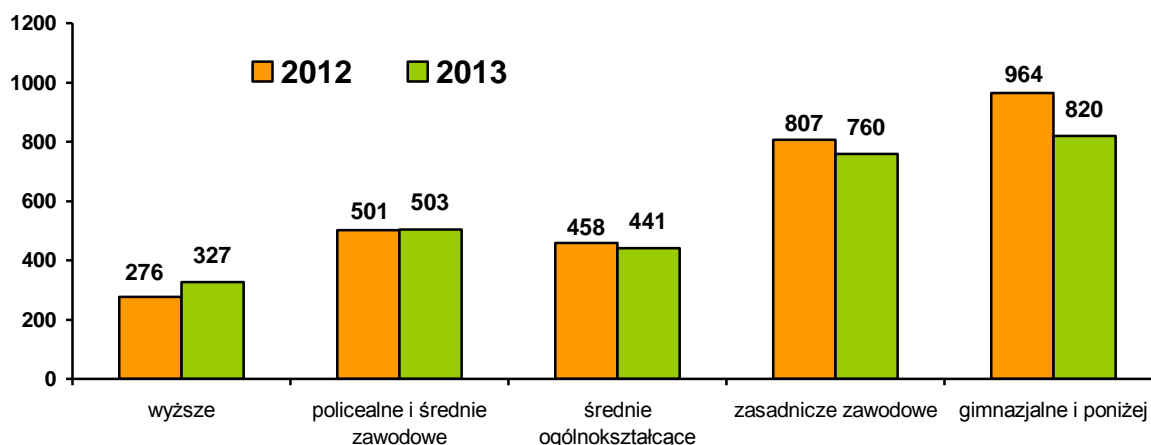


Analizując strukturę bezrobotnych pod względem **wykształcenia** można zauważyć, że 53% kobiet posiada wykształcenie wyższe niż zasadnicze zawodowe podczas gdy wśród mężczyzn wskaźnik ten wynosi 36%. Pomimo tego to kobiety mają znacznie większy problem ze znalezieniem pracy.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH Kobiet I MĘŻCZYŹN WG. WYKSZTAŁCENIA



Niezmiennie najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych pod względem wykształcenia stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej gimnazjalnego oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2013r. wynosił odpowiednio 28,8% i 26,7%. Wykształcenie policealne bądź średnie zawodowe posiadało 17,6% ogółu zarejestrowanych. Odsetek bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym osiągnął poziom 15,5%. Niepokojącym zjawiskiem w tym obszarze jest ciągły wzrost liczby osób z wykształceniem wyższym. W porównaniu do 2012r. grupa ta zwiększyła się o 51 osób. Poniższy wykres przedstawia strukturę bezrobotnych wg. wykształcenia na koniec 2012r. i 2013r.

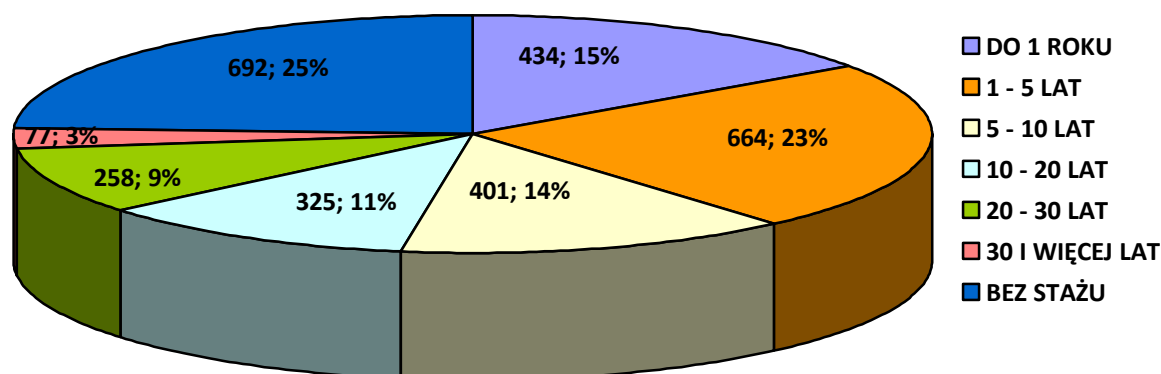


W końcu grudnia 2013 r. **prawo do zasiłku** dla bezrobotnych posiadało 239 osób, co stanowiło 8,4% ogółu bezrobotnych, podczas gdy w analogicznym okresie 2012 zasiłek dla bezrobotnych pobierało 12,2% ogółu zarejestrowanych (366 osób).

Na koniec 2013r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 1141osób **zamieszkałych na wsi**, co stanowiło 40% ogółu zarejestrowanych. Poniższa tabela przybliży poziom bezrobocia w mieście i poszczególnych gminach powiatu zambrowskiego.

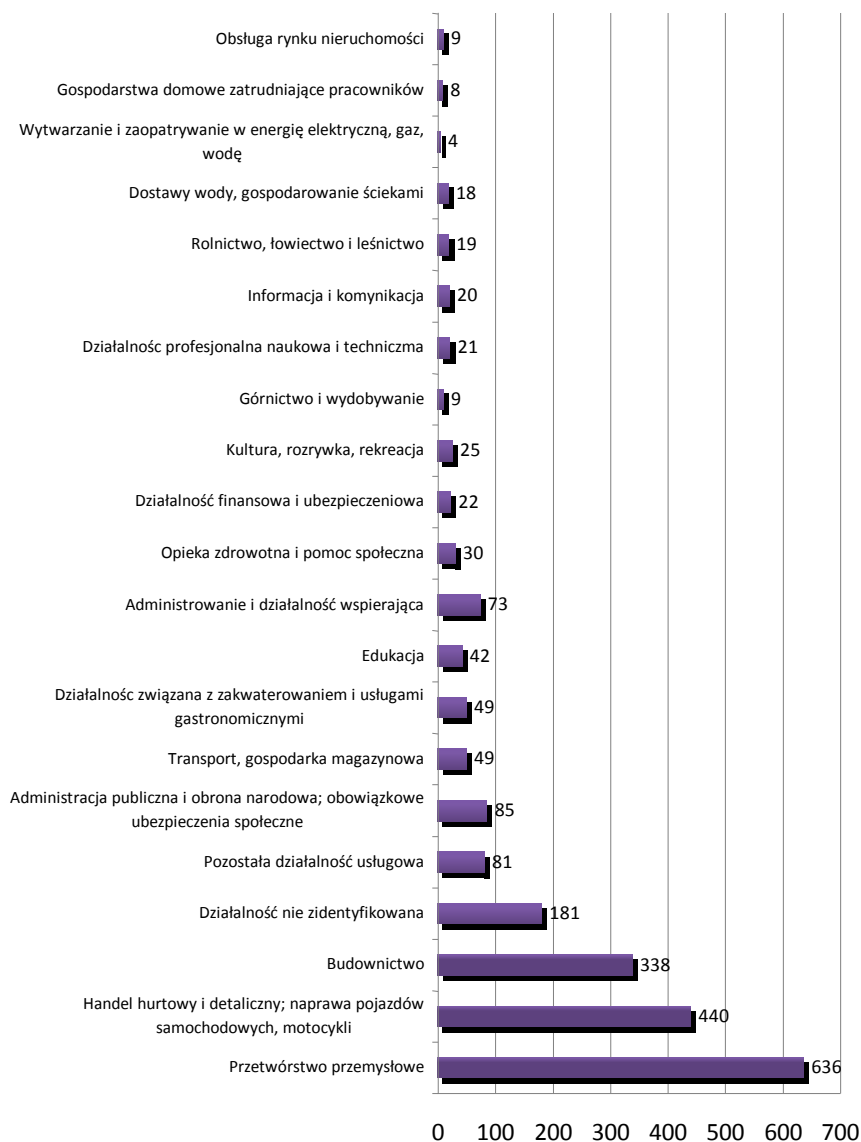
Wyszczególnienie a) stan na dzień 31.12.2012r. b) stan na dzień 30.06.2013r. c) stan na dzień 31.12.2013r.		Zarejestrowani bezrobotni ogółem	w tym:				
			kobiety	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	z prawem do zasiłku	w wieku 18-44 lata	pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy
1	2	3	4	5	6	7	8
Powiat Zambrowski	a	3006	1404	104	366	2174	1220
	b	2903	1426	116	276	288	1270
	c	2851	1450	87	239	2023	1247
m. Zambrów	a	1782	853	70	241	1227	716
	b	1713	854	76	184	1178	761
	c	1710	870	59	157	1153	751
gm Zambrów	a	482	237	20	56	365	196
	b	475	246	20	45	360	204
	c	426	229	10	31	313	183
gm Kołaki Kościelne	a	96	41	1	8	79	35
	b	92	36	1	4	77	36
	c	102	43	4	11	85	32
gm Rutki	a	407	170	10	38	301	182
	b	412	186	14	29	296	191
	c	392	189	10	5	287	196
gm Szumowo	a	239	103	3	23	202	91
	b	211	104	5	12	177	78
	c	221	119	4	17	185	85

Na koniec roku 2013 podobnie jak w poprzednich latach najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poprzednio nie pracujący. **Strukturę bezrobocia wg stażu** pracy ilustruje poniższy wykres.

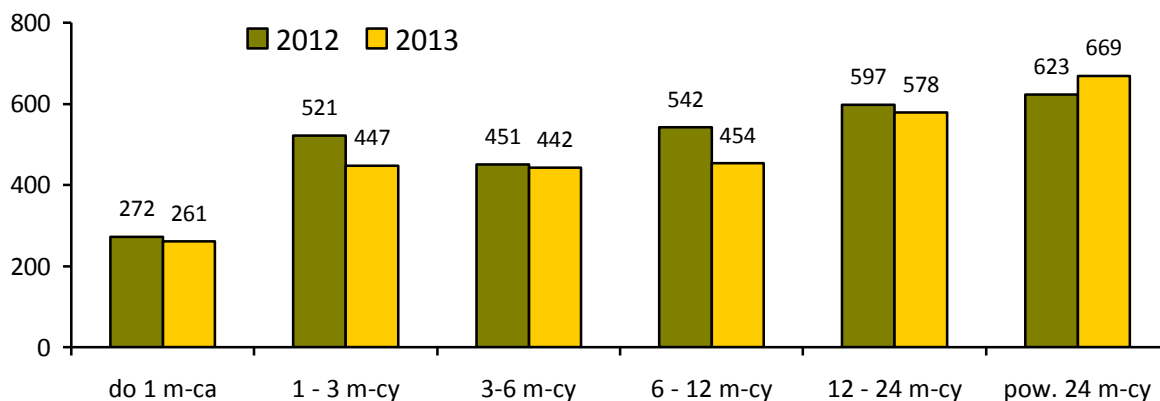


Spośród 2851 bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Zambrowie na koniec grudnia 2013r. 692 osoby (24,3%) dotychczas nie pracowały. Pozostałe 2159 osób legitymowały się określonym stażem pracy. Z tej liczby 8,9% (193 osoby) były zatrudnione ostatnio w sektorze publicznym.

Przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy bezrobotni pracowali w następujących sekcjach działalności PKD:

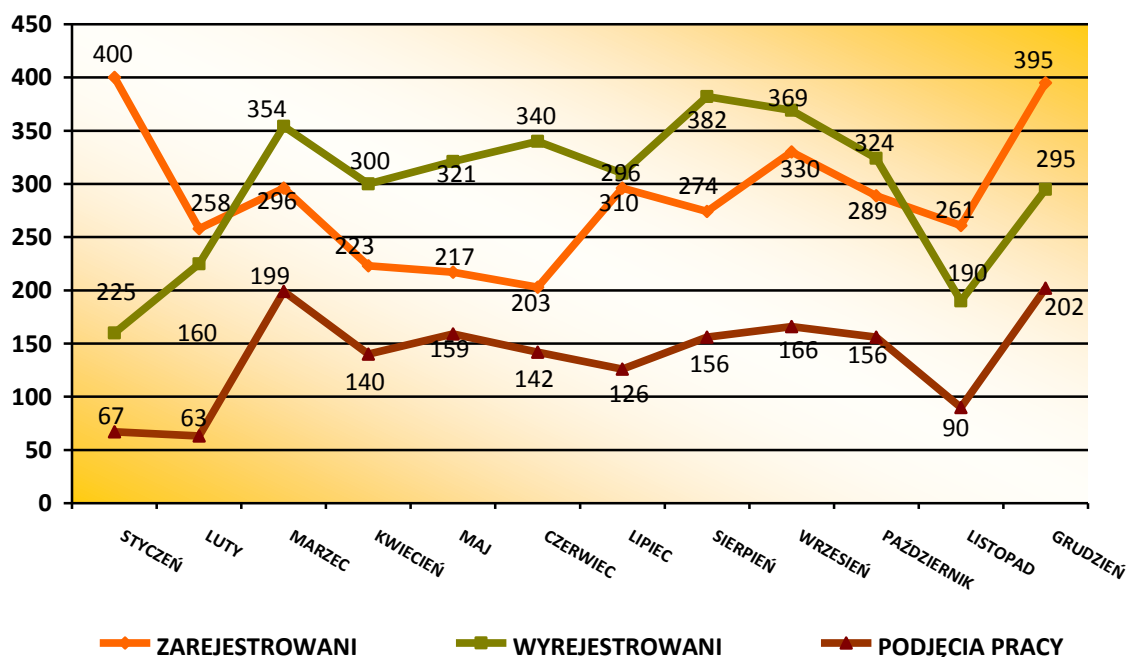


Jednym z niekorzystnych zjawisk na rynku pracy jest długie, ponad 12 miesięczne pozostawanie bez pracy. Osoby z tej populacji stanowiły na koniec 2013r. 41% ogółu zarejestrowanych. Poniżej przedstawiono **strukturę zarejestrowanych bezrobotnych wg. czasu pozostawania bez pracy.**

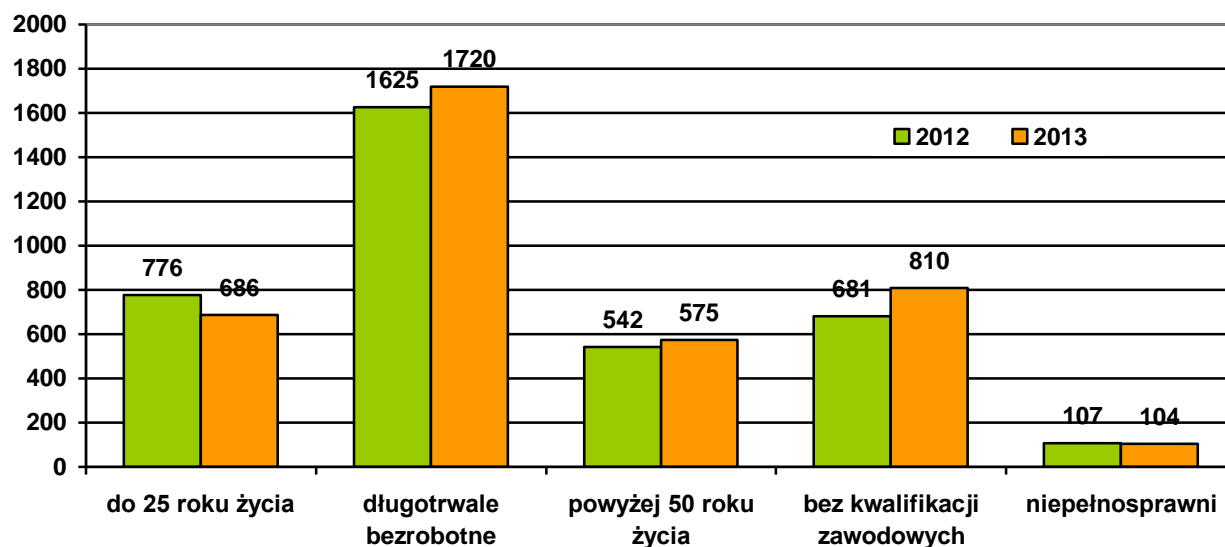


Od dłuższego czasu aktywizacja tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie utrudniona ze względu na fakt, iż przypuszczalnie jest to grupa osób, która dostosowała się do niskiego poziomu życia w oparciu o zasiłki z ośrodków pomocy społecznej, dodatki mieszkaniowe, ubezpieczenie zdrowotne czyli inaczej mówiąc bezpieczeństwo socjalne, a także porzuciła nadzieje i chęć powrotu na rynek pracy, bądź pracuje dorywczo w „szarej strefie”

W ciągu całego 2013r. z ewidencji **wyłączono** 3570 osób, z czego 1666 z powodu podjęcia pracy. **Zarejestrowało się** natomiast 3415 osób, w tym 672 osoby po raz pierwszy. Poniższy wykres przedstawia przepływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2013r.



Liczebność bezrobotnych, którzy wg. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znajdują się w **szczególnej sytuacji** na rynku pracy przedstawia wykres:



Wyodrębniona w 2010r. komórka organizacyjna Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy, a mianowicie:

- realizacja standardów usług rynku pracy w zakresie:
 - poradnictwa zawodowego,
 - pośrednictwa pracy,
 - organizacji szkoleń
 - pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
 - obsługi osób bezrobotnych.
- marketing usług rynku pracy,
- organizacja targów pracy na terenie powiatu,
- prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

- planowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z uwzględnieniem realizowanych projektów,
- planowanie, inicjowanie i finansowanie:
 - prac interwencyjnych,
 - robót publicznych,
 - staży,
 - przygotowań zawodowych dorosłych
 - prac społecznie użytecznych,
- wspieranie rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości poprzez:
 - dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
 - doposażenie nowych stanowisk pracy dla zatrudnionych osób bezrobotnych i niepełnosprawnych.
- aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych,
- realizację i zarządzanie projektami w zakresie promocji zatrudnienia, przeciwdziałaniu bezrobociu, łagodzeniu skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych m.in. ze środków EFS i FP.

POŚREDNICTWO PRACY

Na koniec 2013r. w PUP w Zambrowie zatrudnionych było sześciu pośredników pracy .

W roku 2013 do urzędu pracy wpłynęło 1557 ofert pracy, w tym 1031 (66,2%) ofert pracy niesubsydiowanej. Pozostałe 526 ofert dotyczyło zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, zatrudnienia w ramach otrzymanych refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego oraz stażu. W porównaniu do poprzedniego roku liczba ofert zwiększyła się o 529.

Oferty pracy jakie wpływały do PUP umieszczane były na tablicy ogłoszeń, w Gazecie Współczesnej, Kurierze Porannym, Gazecie Wyborczej, a także na stronie internetowej PUP Zambrów www.pupzambrow.pl, na stronach www.zambrow.org, www.zyciezambrowa.pl, oraz były wysyłane do Centralnej Bazy Ofert Pracy na stronie www.psz.gov.pl.

Pośrednicy pracy wydali 2938 skierowań, w wyniku których zatrudnionych zostało 532 osoby zarejestrowane w PUP zaś 371 osób zostało skierowanych do odbycia stażu.

W 2013r. zorganizowano 19 giełd pracy w celu realizacji ofert pracy w zawodach:

LP	Stanowisko	LICZBA BEZROBOTYCH BIORĄCYCH UDZIAŁ W GIEŁDZIE	LICZBA OSÓB ZATRUDNIONYCH
1	Sprzedawca/doradca klienta	40	10
2	Monter/składacz okien	68	30
3	Sprzedawca Magazynier Kasjer	61 14 26	1 0 0
4	Spawacz/elektryk	32	10
5	Pracownik ochrony fizycznej	10	0
6	Monter/składacz okien	76	21
7	Sprzedawca	19	0
8	Tkacz Ślusarz mechanik Operator maszyn w przemyśle włókienniczym Palacz	41 17 21 5	12 3 1 1
9	Kucharz Kelner	8 6	0 0
10	repcjonistka	16	1
11	Monter /składacz okien	75	59
12	Dziennikarz	26	0
13	Sprzedawca	16	1
14	Kucharz	7	0
15	Kierowca kat. B	24	1
16	Mechanik pojazdów samochodowych	34	1
17	Sprzedawca	68	1
18	Doradca klienta	43	1
19	Przedstawiciel handlowy	10	0
RAZEM		763	154

USŁUGI EURES



EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii.

Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

EURES stwarza szczególne warunki do współpracy w regionach przygranicznych.

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej www.eures.praca.gov.pl, który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

Portal umożliwia osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portalu mogą skorzystać między innymi z:

- bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej www.eures.praca.gov.pl, który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

Efektom działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja

międzynarodowych targów i giełd pracy, którym towarzyszą prezentacje na temat warunków życia i pracy w wybranych państwach UE/EOG oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie w ramach sieci Eures dysponował 264 ofertami pracy za granicą w tym 2300 wolnymi miejscami pracy.

PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Zambrowie zatrudnionych jest 3 doradców zawodowych. Mają oni na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia, szkolenia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy i wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy.

Działaniami w ramach poradnictwa zawodowego objęto łącznie 2390 osób. Tabela poniżej przedstawia liczbę osób korzystających z wyszczególnieniem usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Rozmowy wstępne	Porady indywidualne	Porady grupowe	Indywidualne informacje zawodowe	Grupowe informacje zawodowe
334 osoby	926 osób	70 osób (9 grup)	594 osób	649 osób (38 grup)

Doradcy zawodowi prowadzą również badania testowe określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. W 2013r. z usługi tej skorzystało 159 osób.

Ponadto Urząd świadczy poradnictwo zawodowe i informację zawodową osobom niezarejestrowanym. Doradcy wspierali te osoby w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej, jak również wskazywali zasoby informacji zawodowych do samodzielnego korzystania dotyczące prowadzenia, utrzymania i rozwijania własnej firmy.

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie aktywnie wspiera także różnorodne ogólnopolskie akcje i działania propagujące poradnictwo zawodowe.

W dniach 14-18.10.2013 po raz piąty z inicjatywy Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej odbył się Ogólnopolski Tydzień Kariery. Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie jak co roku włączył się w akcję propagowania działań związanych z identyfikowaniem potencjału osób stojących jeszcze przed wyborami edukacyjno-zawodowymi dorosłych, młodzieży i dzieci. V edycja odbyła się pod hasłem „Odkryj talenty swojego dziecka”.

Doradcy zawodowi z PUP Zambrów w ramach działań przedwstępnych zaprosili dyrektorów i pedagogów szkół ponadgimnazjalnych na robocze spotkanie, gdzie omówiono program tygodnia kariery. W ramach zasad partnerstwa Dyrektor PUP Dariusz Olszewski przeprowadził cykl spotkań informacyjnych z rodzicami uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Spotkania zorganizowane przed rozpoczęciem tygodnia kariery miały zachęcić Rodziców / Opiekunów do czynnego wspierania wyborów edukacyjno-zawodowych swoich dzieci oraz rozpowszechnić ideę Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

Tytuł działania	Data/godzina	Liczba uczestników
DNI OTWARTE DORADZTWA ZAWODOWEGO <i>Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym</i>	14-18.10.2013 8.00 – 14.00	57 osób
WARSZTATY DORADCZE Z KLASAMI MATURALNYMI	15,16.10.2013 8.00 – 15.00	229 osób
SPOTKANIA INFORMACYJNE Z PIERWSZYMI KLASAMI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCEGO	18.10.2013 10.00 – 14.00	57 osób

Dodatkowo doradcy zawodowi przekazali nauczycielom szkół średnich Pakiet materiałów metodycznych w postaci płyty CD, które wspierają proces rozpoznawania

zainteresowań zawodowych i predyspozycji ucznia. Natomiast uczniowie otrzymali Vademecum Kariery w wersji elektronicznej (płyta CD) stanowiące kompendium wiedzy nt. rynku pracy, instytucji edukacyjnych i narzędzi określających ścieżkę własnego rozwoju.

Z inicjatywy PUP, szczególnie dla osób stojących przed wyborem lub zmianą zawodu udostępniono narzędzie do określenia zainteresowań i preferencji zawodowych w zakresie: typu wykonywania czynności, sposobu ich wykonywania oraz środowiska, w jakim są one wykonywane. Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji składa się ze 133 pytań, którym przypisana jest skala od 1 do 5 (gdzie 1 oznacza – zdecydowanie się nie zgadzam, zaś 5 – zdecydowanie się zgadzam). Stwierdzenia dotyczą różnych zainteresowań, upodobań i preferencji. Badany określa w jakim stopniu zgadza się z danym stwierdzeniem.

Kwestionariusz WKP dostępny jest w wersji papierowej i elektronicznej. Czas wypełnienia kwestionariusza wynosi około 20 minut. Raport stanowi informację nt. profilu zainteresowań osoby i preferowanych warunków pracy. Ciekawą opcją jest możliwość zapoznania się z propozycjami zawodów, które program generuje po analizie wyników. Tym samym badany otrzymuje informacje, w jakich zawodach powinien rozważyć podjęcie pracy, a które zawody nie są zgodne z jego preferencjami. Po zapoznaniu się z raportem z badania, niezbędnym etapem rozważań nad własną karierą edukacyjno-zawodową jest rozmowa z doradcą zawodowym mająca na celu analizę już posiadanych kompetencji z otrzymanymi wynikami.

Dla osób nie posiadających doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia, mających niski poziom motywacji w ustalaniu i realizowaniu celu zawodowego, chcących powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej organizowane są w Klubie Pracy szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. W 2013r. z pomocy tej skorzystało 15 osób.

Inną formą wspierającą bezrobotnych są **zajęcia aktywizacyjne** realizowane warsztatowo w Klubie Pracy, które dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych w uzupełnieniu wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Są to między innymi:

- Aktywizacja do samodzielnego poszukiwania pracy lub samozatrudnienia
- Nabycie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych
- Przygotowanie uczestników do rozmowy kwalifikacyjnej

W 2013 roku w zajęciach aktywizacyjnych wzięło udział 267 osób. W głównej mierze wśród uczestników przeważały osoby długotrwale bezrobotne.

Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy we współpracy z pośrednikami pracy, specjalistą do spraw szkoleń jak również z liderem Klubu Pracy tworzony jest Indywidualny Plan Działania. Polega on na ustaleniu szeregu propozycji ze strony urzędu pracy oraz samodzielnych działań zmierzających do realizacji celu planu. Plan uwzględnia oczekiwania i możliwości samych zainteresowanych, jak i specyfikę lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

Indywidualny Plan Działania skierowany był przede wszystkim do:

- wszystkich chętnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy - dobrowolnie do 6 miesięcy od momentu rejestracji,
- wszystkich osób bezrobotnych - obowiązkowo po 6 miesiącach od momentu rejestracji,
- osób, które nie otrzymały w ciągu 180 dni od daty rejestracji żadnej formy pomocy,
- bezrobotnych zaraz po zakończeniu jednej z form aktywizacji (stażu, szkoleniu, przygotowaniu zawodowym dorosłych).

W roku 2013 Indywidualny Plan Działania przygotowano dla 1414 osób bezrobotnych oraz 2 osoby poszukujące pracy. Z 997osób które przerwały IPD w 2013r. 564 osoby podjęły pracę.



AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Podstawowym celem urzędów pracy jest przeciwdziałanie bezrobociu oraz łagodzenie jego negatywnych skutków. Większość tych działań pup realizował dzięki tzw. aktywnym formom przeciwdziałania bezrobociu a między innymi: organizowaniu prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń i przekwalifikowań, staży, dotacji dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. W 2013 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu PUP w Zambrowie wydatkował łącznie kwotę **5537,8 tys. złotych**.

ORGANIZACJA PRAC INTERWENCYJNYCH

Celem organizacji prac interwencyjnych jest wsparcie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy poprzez refundację części kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne od zatrudnionych na podstawie skierowania urzędu pracy bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy.

W 2013r. podpisano **49** umów o prace interwencyjne, w ramach których zatrudnienie znalazło 59 osób bezrobotnych.

Na prace interwencyjne z Funduszu Pracy wydatkowano **248,0 tys. zł**.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie skierowanego przez powiatowy urząd pracy bezrobotnego u pracodawcy na warunkach i w czasie ustalonym w umowie z urzędem pracy nie dłuższym jednak niż 12 miesięcy. Mają one na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Do wykonywania robót publicznych mogą być skierowane osoby:

- długotrwale bezrobotne lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;

- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.

W 2013r. podpisano 3 umowy z pracodawcami na zatrudnienie 4 osób bezrobotnych. Na tę formę pomocy wydatkowano z Funduszu Pracy łączną kwotę **43,1 tys. zł.**

PRYZNANIE DLA BEZROBOTNEGO JEDNORAZOWO ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Osoby bezrobotne mające pomysł na biznes i niewystarczającą ilość środków na jego realizację mogą ubiegać się o przyznanie jednorazowej bezzwrotnej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej jednak 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia przyjmowana jest na dzień zawarcia umowy.

W 2013r. z programu tego skorzystało 63 bezrobotnych, zaś łączna kwota dotacji wyniosła **1238,6 tys. zł.**

W 2013r. własną działalność uruchomiło 21 kobiet i 42 mężczyzn. W grupie tej było 7 osób, które ukończyły 50 lat oraz 17 osób do 25 lat. Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania 34 osoby to mieszkańcy miasta Zambrów natomiast 29 osób zamieszkiwało na wsi z czego:

- gmina Zambrów – 12 osób
- gmina Kołaki Kościelne – 4 osoby
- gmina Rutki – 5 osób
- gmina Szumowo - 8 osób

STAŻ PRACY

Staż jest to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą z upoważnienia którego działa Dyrektor PUP, a, uprawnionym podmiotem zwanym " organizatorem " , według programu określonego w umowie.

W 2013r. nabycie umiejętności zawodowych poprzez staż umożliwiono **371** osobom bezrobotnym w tym **214** kobietom. Łącznie z osobami rozpoczynającymi staż w roku 2012, w 2013r. program ukończyło 435 osób. Po ukończeniu stażu bądź w trakcie jego

trwania pracę podjęły 334 osoby.

Na stypendia stażowe wydatkowano łącznie kwotę **2670,1 tys. złotych.**

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, pod warunkiem jego zatrudnienia przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw, a w przypadku dużych 36 miesięcy, może być dokonana refundacja ze środków Funduszu Pracy w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600% przeciętnego wynagrodzenia. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia jest przyjmowana na dzień zawarcia umowy. Refundacja ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy może być dokonana na wniosek pracodawcy po przedłożeniu rozliczenia poniesionych kosztów, zatrudnieniu na tych stanowiskach skierowanych bezrobotnych oraz spełnieniu innych warunków określonych w zawartej umowie.

W 2013r. w ramach tej formy podpisano 24 umów z pracodawcami na kwotę **759,9 tys. zł.**, co pozwoliło na utworzenie 38 miejsc pracy dla bezrobotnych.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Mogą być one wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Prace społecznie użyteczne może zorganizować gmina w:

- jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W roku 2013 prace społecznie użyteczne ponownie organizowane były w porozumieniu z Urzędem Miasta w Zambrowie w okresie od 08.02.2013r. do 30.09.2013r. W ramach realizacji zawartego porozumienia przygotowano 30 miejsc. Ogółem w całym roku do prac skierowano 33 osoby. Instrument ten uruchomiono w celu pomocy osobom bezrobotnym uregulowania zaległości w opłacaniu czynszu.

W 2013r. na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowano łącznie **42,4 tys. zł.**

SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA

1. W roku 2013 szkolenie ukończyło 107 osób bezrobotnych .
2. Spośród bezrobotnych, które ukończyły szkolenia pracę podjęło 72, co stanowi 67,3%.

Główny cel organizowania szkoleń, to zwiększenie szansy bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia poprzez zdobycie kwalifikacji zawodowych bądź ich podwyższenie. W roku 2013 tą formą aktywności zawodowej objęto 109 osób bezrobotnych. PUP organizował szkolenia głównie na wniosek osób bezrobotnych posiadających potwierdzenie zatrudnienia przez pracodawcę (40 osób). 29 osób deklarujących uruchomienie działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia zostało przeszkolonych z zakresu ABC Przedsiębiorczości. Pozostałe osoby uzasadniły celowość wnioskowanego szkolenia

W 2013r. zorganizowano szkolenia o tematyce:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób rozpoczynających szkolenie
1.	Kwalifikacja wstępna pełna i przyśpieszona dla kategorii C, C+E	25
2.	szkolenie okresowe dla kategorii C, C+E	3
3.	Operator wózka widłowego	8
4.	księgowość komputerowa z wykorzystaniem programu SYMFONIA FK	1
5.	ABC Przedsiębiorczości	29
6.	Obsługa żurawi przenośnych	1
7.	spawanie stali metodą TIG 141, MAG 135	6
8.	Prace pod napięciem do 1 kV – kurs dla elektromonterów	2
9.	OM Pilates II, OM Pilates Matwork III kurs instruktora	1

10.	masaż klasyczny i relaksacyjny	2
11.	Operator ciężkiego sprzętu budowlanego	14
12.	Kierowca kat. C, C+E	10
13.	kasjer walutowo-złotowy	1
14.	nowoczesny sprzedawca z obsługa kasy fiskalnej	2
15.	kurs na operatorów kombajnów zbożowych	2
16.	księgowość w małej firmie	1
17.	szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej	1

Kierując osoby bezrobotne na szkolenia i przekwalifikowania w 2013 roku urząd brał pod uwagę potrzeby rynku pracy, jak również efekt zatrudnieniowy. W/w szkolenia zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych organizowane były w tych jednostkach, w których ogólny koszt szkolenia był najniższy. Przy wyborze jednostki szkolącej brano również pod uwagę bazę dydaktyczną, a także poziom przekazywanej wiedzy. Przy realizacji tej formy urząd pracy współpracował z:

- ZDZ Białystok, Ośrodkiem Kształcenia Zawodowego w Zambrowie (3),
- Stowarzyszeniem Wspierania Edukacji i Rynku Pracy (29),
- Timatic Computer Plus w Białymstoku (1)
- Open Mind Health&Fitness Idea A. Figurska Szczecin (1)
- Policealną Szkołą Medyczną EDUCENTRUM w Białymstoku (2),
- Ośrodkiem Doskonalenia Zawodowego J. Olender w Zambrowie (10)
- Ośrodkiem Doskonalenia Zawodowego LUZ Łukasz Kujawa w Zambrowie (32)
- Ośrodkiem Doskonalenia Kierowców „LUX” J. Sutkowska w Zambrowie (4)
- Ośrodkiem Doskonalenia Kadr w Białymstoku (1),
- Centrum Szkoleniowe LEKTOR Radzymin (10)
- ZIAD Ośrodek Doskonalenia Zawodowego w Bielsko Białej (2)
- Podlaskim Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego w Szepietowie (2),
- Instytutem Przemysłu Skórzanego w Łodzi oddział w Krakowie (1),
- Centralną Szkołą Państwowej Straży Pożarnej w Częstochowie (1)
- Podlaskim Centrum Kształcenia w Białymstoku (1)
- Miryan Ośrodek Szkoleń BHP w Białymstoku (3)
- Ośrodek Kształcenia Zawodowego TECHNO – CAD (6)

**Zmiany w poziomie aktywizacji i efektywności zatrudnieniowej
w 2013 roku w stosunku do 2012 roku**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	2012	2013	2013/2012 (%)
SZKOLENIA				
1	Liczba uczestników rozpoczynających udział	95	109	114,7%
	Liczba kończących (w tym osoby, które rozpoczęły udział w 2012 roku)	95	107	112,6%
	Liczba zatrudnionych	37	72	194,6%
	Efektywność % zatrudnionych do kończących	38,9%	67,3%	
PRACE INTERWENCYJNE				
2	Liczba uczestników rozpoczynających udział	61	59	96,7%
	Liczba kończących (w tym osoby, które rozpoczęły udział w 2012 roku)	94	32	34,0%
	Liczba zatrudnionych	85	27	31,8%
	Efektywność % zatrudnionych do kończących	90,4%	84,4%	
ROBOTY PUBLICZNE				
3	Liczba uczestników rozpoczynających udział	10	4	40,0%
	Liczba kończących (w tym osoby, które rozpoczęły udział w 2012 roku)	10	4	40,0%
	Liczba zatrudnionych	1	1	100,0%
	Efektywność % zatrudnionych do kończących	10,0%	25,0%	
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE				
4	Liczba uczestników rozpoczynających udział	26	33	123,1%
	Liczba kończących (w tym osoby, które rozpoczęły udział w 2012 roku)	6	51	850,0%
	Liczba zatrudnionych	0	0	0,0%
	Efektywność % zatrudnionych do kończących	0,0%	0,0%	
STAŻE				
5	Liczba uczestników rozpoczynających staże	380	371	97,6%
	Liczba kończących (w tym osoby, które rozpoczęły udział w 2012 roku)	246	435	176,8%
	Liczba zatrudnionych	183	334	182,5%
	Efektywność % zatrudnionych do kończących	74,4%	76,8%	
DOTACJE				
6	środki dla bezrobotnych na działalność gospodarczą	48	63	131,3%
	Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy	55	38	69,1%

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie posiadającej prawo do zasiłku jeżeli:

- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku dla bezrobotnych przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek;
- z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową jednak nie u pracodawcy, u którego była zatrudniona lub dla którego wykonywała inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotna. W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje również w wysokości do 50% zasiłku dla bezrobotnych przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2013 roku dodatki aktywizacyjne przyznano 138 osobom w tym 52 kobietom.

Na ten cel wydano łączną kwotę **112,7 tys. zł.**

STYPENDIUM Z TYTUŁU PODJĘCIA DALSZEJ NAUKI

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki przysługuje bezrobotnym nie posiadającym kwalifikacji zawodowych, spełniającym łącznie następujące warunki:

- podejmą dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- dochód na osobę w rodzinie osoby starającej się o stypendium uprawnia do świadczeń z pomocy społecznej.

Stypendium jest przyznawane na wniosek bezrobotnego w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, na okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

W 2013r. kontynuowano wypłatę 3 stypendiów przyznanych w 2012r. Ze względu na ograniczone środki Funduszu Pracy 4 osobom, które złożyły wniosek odmówiono przyznania stypendium. Łączna kwota wydatków z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła **29,7 tys. zł.**

ZWROT KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

1. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych dotyczy:

a) osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w Urzędzie Pracy w Zambrowie

b) osób zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy, które:

- są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
- uczestniczą w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- są żołnierzami rezerwy,
- pobierają rentę szkoleniową,
- pobierają świadczenie szkoleniowe,
- podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierzają podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem;

c) pracowników oraz osób wykonujących inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowanych pomocą w rozwoju zawodowym, po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy.

Osobom, o których mowa w pkt 1a, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługuje stypendium, w wysokości 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy.

Osobom, o których mowa w pkt 1b i 1c, w okresie odbywania studiów podyplomowych stypendium nie przysługuje.

Wysokość sfinansowania przez Urząd Pracy kosztów studiów podyplomowych wynosi do 100% udokumentowanych kosztów studiów podyplomowych jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2013r. koszt studiów podyplomowych finansowano 17 osobom, spośród których 12 podjęło pracę.

ZASIŁKI TRANSFEROWE

Transfer zasiłku umożliwia osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku poszukiwać zatrudnienia w innym państwie członkowskim i równocześnie uzyskiwać przyznany zasiłek przez okres 3 miesięcy, a nawet 6 miesięcy za zgodą instytucji właściwej. Obecnie niniejszy zasiłek jest transferowany bezpośrednio przez instytucję, która przyznała świadczenie. W 2013r. w PUP w Zambrowie zarejestrowało się 3 osoby, którym transferowano zasiłek.

REALIZOWANE PROGRAMY

„KONIEC BEZCZYNNOCI”

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie w 2013r. kontynuował realizację projektu systemowego "Koniec beczynności", współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich.

Działanie 6.1: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Podziałanie 6.1.3: Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Celem głównym projektu było zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zambrowie, poprzez:

- podniesienie ich kwalifikacji zawodowych w ramach szkoleń i przekwalifikowań
- umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach stażu,
- promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Wartość projektu w roku 2013 wyniosła : 2 377 600zł.

Projekt skierowany był do 271 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zambrowie, ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- bezrobotnych do 25 roku życia, w tym zamieszkujących tereny wiejskie,
- długotrwale bezrobotnych,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Faktycznie do projektu skierowano 298 osób, z których 286 zakończyło udział w projekcie, a 218 tj. 76,2% podjęło pracę.

AKTYWNI I EFEKTYWNI

01.11.2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Kolnie i Powiatowym Urzędem Pracy w Łomży rozpoczął realizację projektu „Aktywni i efektywni” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich,

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie w ramach otrzymanych środków finansowych planuje objąć wsparciem 50 osób bezrobotnych (30 kobiet i 20 mężczyzn), w tym:

- 12 osób po 50 roku życia;
- 38 osób poniżej 30 roku życia.

Formy wsparcia:

- Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe z utworzeniem Indywidualnego Planu Działania;
- Staże na okres 6 miesięcy.

Okres realizacji projektu: 01.11.2013 r. – 30.06.2015 r.

Wartość projektu:

PUP Zambrów – 499 890,50 zł

Efektom realizacji projektu będzie uzyskanie zatrudnienia przez co najmniej 45% kończących udział w projekcie.

W 2013r. zrekrutowanych zostało 17 osób bezrobotnych, które zostały skierowane do odbycia stażu.

REZERWA MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Ze środków rezerwy MPiPS zrealizowane były 3 programy skierowane do osób z art. 49 ustawy i dotyczyły następujących form aktywizacji:

FORMA AKTYWIZACJI	LICZBA OSÓB
Szkolenia	4
Prace interwencyjne	19
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	16
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	5

PROGRAM SPECJALNY

W okresie od 05.04.2013r. do 31.12.2013r. realizowany był program specjalny „Kwalifikacje – doświadczenie – praca”, którego celem była aktywizacja zawodowa bezrobotnych z rodzin, w których co najmniej 2 osoby pozostają bez pracy. Program zakładał objęcie aktywizacją 25 osób. Pomimo dużego zainteresowania w momencie kwalifikacji osób do programu skorzystało z niego tylko 20 osób, z których 2 otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej a 18 osób zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawcy, w tym 1 osoba po ukończeniu szkolenia..

GOSPODAROWANIE FUNDUSZAMI CELOWYMI

Środki Funduszu Pracy wydatkowane były na cele określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do dnia 31.12.2013r. wydatki ogółem z Funduszu Pracy kształtowały się na poziomie **9363,3tys.zł.**, a poniższa tabela przedstawia ich wykorzystanie w ramach poszczególnych zadań.

WYSZCZEGÓLNIENIE	2012r.		2013r.	
	kwota w tys. zł.	w%	kwota w tys. zł.	w%
Ogółem z tego:	8154,8	100%	9363,3	100%
- zasiłki dla bezrobotnych,	3602,8	44,2%	3375,4	36,1%
- dodatki aktywizacyjne	55,2	0,7%	112,7	1,2%
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	4136,7	50,7%	5537,8	59,1%
- pozostałe wydatki fakultatywne	360,1	4,4%	337,4	3,6%

Środki finansowe jakimi dysponował urząd pracy w 2013r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pochodziły z:

WYSZCZEGÓLNIENIE	2012r.	2013r.
Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)	1 121 700zł.	2 377 600zł.
Środki algorytmowe do dyspozycji samorządu powiatu	2 150 300zł.	2 742 400zł.
Rezerwa MPiPS	917 700zł.	454 700zł.
PFRON	34 100zł.	50 000zł.

**Środki Funduszu Pracy wydatkowane
na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach
rynku pracy w 2013 roku według stanu na dzień 31.12.2013**

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu				Zadania fakultatywne	
Zadania	Wydatki aktywnych form ogółem	Wydatki aktywnych form w ramach algorytmu i rezerw MPiPS	Wydatki aktywnych form w ramach POKL	Zadania	Wydatki zadań fakultatywnych
Prace interwencyjne	248 029,64	248 029,64	-	Szkolenie kadr	42 824,33
Roboty publiczne	43 129,38	43 129,38	-	Partnerstwo lokalne	12 988,80
Stypendia stażowe	2 760 486,78	1 327 516,56	1 432 970,22	Koszty Rad Zatrudnienia	-
Szkolenia Stypendia szkoleniowe Koszty badań lekarskich Koszty dojazdów	272 510,15	132 913,74	139 596,41	Poradnictwo	16 357,67
Koszty studiów podyplomowych Stypendia podyplomowe	72 221,42	72 221,42	-	Koszty wezwań, przesyłek, komunikowania i egzekucji	62 680,42
Stypendia za kontynuację nauki	29 685,40	29 685,40	-	Dodatki do wynagrodzeń	57 981,68
Refundacja doposażenia	759 926,33	759 926,33	-	Klub Pracy	3 899,00
Dotacje na podjęcie działalności dla bezrobotnych	1 238 590,00	444 800,00	793 790,00	Koszty informatyczne	127 068,82
Prace społecznie-użyteczne	42 358,56	42 358,56	-	Pozostałe zadania (promocja PUP)	13 530,99
Koszty dojazdu i zakwaterowania	52 073,80	52 073,80	-		
Badania lekarskie	4 279,00	4 279,00	-		
Składki KRUS	1 540,00	1 540,00	-		
Program specjalny	12 952,64	12 952,64	-		
Razem:	5 537 783,10	3 171 426,47	2 366 356,63	Razem:	337 3310,71

Wypłaty zasiłków i stypendiów dla bezrobotnych dokonywane były w kasie Banku Spółdzielczego w Zambrowie oraz przekazywane na osobiste konta bezrobotnych w wybranych bankach.

Na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku wydano kwotę 1 904 577,46zł.

DZIAŁALNOŚĆ URZĘDU

Interesanci są obsługiwani przez pracowników wyposażonych w pełni skomputeryzowane stanowiska pracy, które są ciągle udoskonalane. Dużym powodzeniem cieszą się strony internetowe www.pupzambrow.pl, <http://zielonalinia.gov.pl>, www.up.podlasie.pl. Zamieszczane na nich informacje pozwalają pracodawcom i osobom bezrobotnym „bez wychodzenia z domu” dowiedzieć się na temat interesujących ich spraw, pobrać wnioski, sprawdzić aktualne oferty itp. Informacje dotyczące bezrobocia udzielane są również telefonicznie przez konsultantów Systemu „Zielona linia”. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy nie posiadające dostępu do Internetu mogą z niego skorzystać w Sali Informacji Zawodowej wyposażonej w stanowiska komputerowe. Na uwagę zasługuje również zainstalowanie w korytarzu PUP systemu audiowizualnego, który pozwala na prezentację filmów, ofert pracy oraz innych ważnych informacji związanych z problematyką bezrobocia i nie tylko.

Dodatkowym usprawnieniem wprowadzonym w 2013r. jest możliwość rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez internet. Rejestracja możliwa jest za pomocą dwóch metod:

1) Zgłoszenie do rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W tym przypadku niepotrzebny jest podpis kwalifikowany oraz profil zaufany ePUAP, a niezbędne dokumenty należy dostarczyć podczas wyznaczonej wizyty w urzędzie. Nie trzeba ich skanować i przesyłać. Dniem rejestracji jest data spotkania w urzędzie i złożenia oświadczenia.

2) Rejestracja w urzędzie pracy.

Wybierając ten rodzaj działania, dokonamy pełnej rejestracji, nie wychodząc z domu. Do formularza zgłoszeniowego należy dołączyć wszystkie zeskanowane dokumenty, które muszą zostać zatwierdzone podpisem kwalifikowanym lub profilem zaufanym ePUAP. W tej procedurze dniem rejestracji jest data zarejestrowania się poprzez stronę internetową.

Po zatwierdzeniu dokumentów zostanie wyznaczona data wizyty w urzędzie:

- dla osób z prawem do zasiłku w ciągu 7 dni.
- dla osób bez prawa do zasiłku w ciągu 30 dni.

Przestrzeganie standardów usług rynku pracy ujednoliciło procedury postępowania w zakresie świadczenia usług na rzecz klientów urzędu pracy w skali całego kraju. Standaryzacja usług zapewniła ponadto kompleksową obsługę osób bezrobotnych, polegającą na przedstawieniu pełnej oferty usług będących w posiadaniu Urzędu zgłaszającym się na stanowisko obsługi, co w efekcie ma doprowadzić do aktywizacji osoby bezrobotnej. Wprowadzenie standardów pozwoliło na lepsze rozpoznanie potrzeb klientów Urzędu, właściwe dopasowanie formy aktywizacji do rzeczywistych oczekiwań osób zainteresowanych a przede wszystkim do indywidualnego traktowania każdej osoby bezrobotnej i poszukującej pracy.

W ciągu omawianego okresu konsekwentnie przestrzegano terminowego potwierdzania gotowości do pracy przez wszystkie zarejestrowane osoby bezrobotne. Proponowano uczestnictwo w szkoleniach i przekwalifikowaniach zawodowych oraz zajęciach w Klubie Pracy. Jednocześnie doskonalono współpracę między stanowiskami rejestracji, ewidencji i świadczeń, pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych. W 2013r. wydano 8494 decyzje administracyjne dotyczące nabycia lub utraty statusu osoby bezrobotnej, przyznania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, a także innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń wynikających z zawartych umów.

ROZPATRYWANIE ODWOŁAŃ OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH

W 2013r. wpłynęło ogółem 89 odwołań od decyzji administracyjnych, z czego:

- 85 odwołań rozpatrzono przez organ I instancji we własnym zakresie, w trybie art.132 k.p.a. (wszystkie odwołania dotyczyły uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej w związku ze złożonymi wyjaśnieniami przyczyn nieobecności w wyznaczonym terminie).
- 4 odwołania przekazano do organu II instancji,

Organ II instancji - Wojewoda Podlaski:

- uchylił 2 decyzje i przyznał prawo do zasiłku dla bezrobotnych i do stypendium z tytułu odbywania praktyki;

- utrzymał w mocy 1 decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej;
- w 1 przypadku odwołanie zostało wniesione z uchybieniem terminu i nie zostało rozpatrzone.

KADRY

Według stanu na 31.12.2013 r. w urzędzie pracy zatrudnionych było 25 pracowników

W 2013 r. na jednego zatrudnionego pracownika przypadało 114 bezrobotnych.

Poziom wykształcenia pracowników jest zgodny z zakresem powierzonych im obowiązków, a ich umiejętności są ciągle doskonalone poprzez literaturę fachową, szkolenia oraz wymianę doświadczeń z innymi urzędami. Na koniec roku struktura zatrudnienia pod względem wykształcenia przedstawiała się następująco:

- wykształcenie wyższe - 19
- policealne - 5
- średnie ogólnokształcące - 1

W urzędzie jest zatrudnionych 6 osób które są pośrednikami pracy oraz 3 które są doradcami zawodowymi. Zatrudnienie 1 pośrednika i 2 doradców finansowane jest ze środków Unii Europejskiej.

Zatrudnienie według rodzaju wykonywanych zadań kształtowała się następująco:

- dyrekcja – 2 osoby
- kierownictwo – 2 osoby
- obsługa interesantów – 16 osób
- obsługa finansowa - 3 osoby
- obsługa prawna – 1 osoba
- obsługa administracyjna – 1 osoba

Pracownikom umożliwiono doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji poprzez szkolenie wewnętrzne jak i zewnętrzne. Szkolenia wewnętrzne dotyczyły:

- zmian w przepisach dotyczących ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy
- zmiany rozporządzeń wykonawczych do ww. ustawy
- obsługi elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych
- przepisów BHP
- oceny autentyczności dokumentów stwierdzających tożsamość oraz dokumentów administracyjnych

Szkolenia zewnętrzne organizowane były przez m. in. Wojewódzki Urząd Pracy,

Podlaski Urząd Wojewódzki, Podlaski Ośrodek Doskonalenia Kadr Administracji Publicznej oraz przez instytucje szkolące, którym urząd zlecił przeszkolenie pracowników.

Tematy szkoleń możemy podzielić na dwie grupy: dla pracowników obsługujących osoby bezrobotne oraz dla pracowników administracyjnych.

Szkolenia dla pierwszej grupy odbywały się z zakresu pośrednictwa pracy i obsługi interesantów, prowadzenia doradztwa zawodowego, organizacji szkoleń dla osób bezrobotnych, zasad udzielania dotacji dla pracodawców i osób bezrobotnych, a także zasad udzielania pomocy publicznej dla pracodawców oraz szkoleń tzw. miękkich, tj. podstawy coachingu, podstaw psychometrii dla osób nie będących psychologami, profesjonalnej obsługi klienta.

Szkolenia dla drugiej grupy, tj. pracowników administracyjnych dotyczyły: zmian w przepisach ZUS, zmian w ustawie o finansach publicznych i rozporządzeniach wykonawczych, zmian w ustawie Prawo zamówień publicznych, zmian w ustawie o pracownikach samorządowych, zmian w kodeksie pracy.

W trakcie całego roku pracownicy brali udział w szkoleniach dotyczących sporządzania sprawozdawczości i obsługi programów finansowanych z PO KL.

Urząd Pracy w Zambrowie w 2013r. kontynuował udział w projekcie 6.1.2 PO KL w ramach którego zatrudniał dwóch doradców zawodowych oraz pośrednika pracy. Zatrudnienie tych osób pozwoliło na lepszą obsługę bezrobotnych oraz spełnienie wymogów nałożonych na PUP przez Standardy Usług Rynku Pracy.

WSPÓŁPRACA Z RADĄ ZATRUDNIENIA

Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. Z 2013 r. poz. 671 z póź. zm.). Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Zatrudnienia.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem doradczym Starosty w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aktów

wykonawczych do tej ustawy oraz innych obowiązujących aktów prawnych dotyczących rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Zatrudnienia określa Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 6 października 2004 r. w sprawie rad zatrudnienia (Dz. U. Nr 224, poz. 2281). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad. Rada jest organem kolegialnym. Pracami Powiatowej Rady Zatrudnienia kieruje przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczący Rady.

Starosta Zambrowski Zarządzeniem Nr OR.120.9.2013 z dnia 20 marca 2013r. powołał Powiatową Radę Zatrudnienia w Zambrowie **na 4 letnią kadencję**. Rada składa się z 11 osób reprezentujących jednostki samorządu terytorialnego, związki zawodowe, organizacje pracodawców, organizacje rolnicze oraz organizacje pozarządowe.

Podczas pierwszego, uroczystego posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia, Pan Stanisław Krajewski Starosta Zambrowski wręczył akty powołań nowym członkom Rady.

Przewodniczącym PRZ został wybrany Pan Kazimierz Dmochowski Wójt Gminy Zambrów, wiceprzewodniczącym Pani Danuta Kaczyńska przedstawiciel NYS Solidarność.

W 2013 roku odbyły się 3 posiedzenia Rady, na których zostały podjęte następujące uchwały:

- nr 1/ 2013 w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Zambrowie
- nr 2/2013 w sprawie przyjęcia podziału środków Funduszu Pracy na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- nr 3/2013 w sprawie opinii o kierunkach kształcenia w Zespole Szkół Agropodsiębiorczości im. Szkół Podchorążych Rezerwy w Zambrowie
- nr 4/2013 w sprawie opinii dotyczącej programu specjalnego "kwalifikacje - doświadczenie - Praca"