

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W ZAMBROWIE**

***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
ZA ROK 2014***

Z A M B R Ó W – M A R Z E C 2 0 1 5

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Zambrowie w 2014r. skierowane były przede wszystkim na świadczenie usług oraz realizację instrumentów wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W celu zwiększenia ilości aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, a tym samym liczby osób aktywizowanych ważnym zadaniem było pozyskiwanie dodatkowych środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wydarzeniem mającym istotny wpływ na funkcjonowanie służb zatrudnienia było wejście w życie od 27 maja 2014r. zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ustawa wprowadziła przede wszystkim nowy sposób postępowania przy obsłudze bezrobotnych i poszukujących pracy, który opiera się na koncepcji profilowania pomocy. Wprowadzone zostały trzy profile:

profil I - przewidziany dla osób aktywnych, które nie potrzebują pomocy specjalistycznej, a jedynie ofert pracy,

profil II - przewidziany dla osób wymagających wsparcia, którzy korzystać będą z większości usług i instrumentów rynku pracy,

profil III - dla osób oddalonych od rynku pracy, które mogą skorzystać z m.in. działań aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy.

Kolejna nowość jaką wprowadziły zmiany do ustawy to funkcja doradcy klienta indywidualnego (bezrobotnego) i instytucjonalnego (pracodawcy). Spowodowało to, że każda osoba szukająca pracy i każdy pracodawca od początku prowadzeni są przez tego samego pracownika. Zadaniem doradców jest dokładne rozeznanie sytuacji bezrobotnego i zaproponowanie mu indywidualnych rozwiązań, które pozwolą znaleźć zatrudnienie, a pracodawcy - pracownika. Doradca również pomaga klientom uzyskać pomoc od innych pracowników, którzy są przygotowani do świadczenia specjalistycznych usług np. poradnictwo grupowe, działania związane z zawieraniem umów i monitoringiem szkoleń, organizacja staży, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wprowadzono nowe narzędzia aktywizacji:

- dla osób do 30 roku życia:
 - bon szkoleniowy – pisemna gwarancja skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie jego kosztów;
 - bon stażowy – gwarancja skierowania na staż, pod warunkiem zobowiązania się pracodawcy do dalszego zatrudniania bezrobotnego,

bon zatrudnieniowy – gwarancja refundacji części kosztów wynagrodzenia, pod warunkiem zobowiązania się pracodawcy do dalszego zatrudniania bezrobotnego;

- bon na zasiedlenie – gwarancja refundacji części kosztów podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania;
- refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych podejmujących pierwszą pracę - refundacja składek za 12 miesięcy, pod warunkiem dalszego zatrudnienia przez minimum 6 miesięcy;
- dla osób powyżej 50 roku życia:
 - dofinansowanie pracodawcy wynagrodzenia (połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę) za zatrudnienie bezrobotnego w przedziale wiekowym 50 – 60 lat – przez okres 12 miesięcy, osoby po 60 roku życia – przez okres 24 miesięcy;
- dla bezrobotnych powracających na rynek pracy (wychowujących dzieci, sprawujących opiekę nad osobą zależną):
 - grant na utworzenie stanowiska w ramach telepracy,
 - grant w wysokości 6-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę, pod warunkiem zatrudnienia bezrobotnego przez okres 12 m-cy lub 1/3 wynagrodzenia minimalnego przez okres 18 m-cy w przypadku 1/2 etatu
 - przyznanie pracodawcy świadczenia aktywizacyjnego za zatrudnienie bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka, opieki nad osobą zależną. Świadczenie w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia przez okres 12 m-cy lub 1/3 minimalnego wynagrodzenia przez okres 18 m-cy w przypadku 1/2 etatu – pod warunkiem dalszego zatrudnienia przez 6 m-cy.
- Pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego:
 - na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego – w wysokości 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia
 - na podjęcie działalności gospodarczej (dla bezrobotnych, absolwentów szkół wyższych i studentów ostatniego roku studiów) – w wysokości 20-krotności przeciętnego wynagrodzenia.
- Utworzenie Krajowego Funduszu Szkoleniowego
 - Instrument polega na finansowaniu działań szkoleniowych na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców – w firmach restrukturyzowanych,

wprowadzających nowe technologie, wymagające nabycia przez pracowników nowych kwalifikacji.

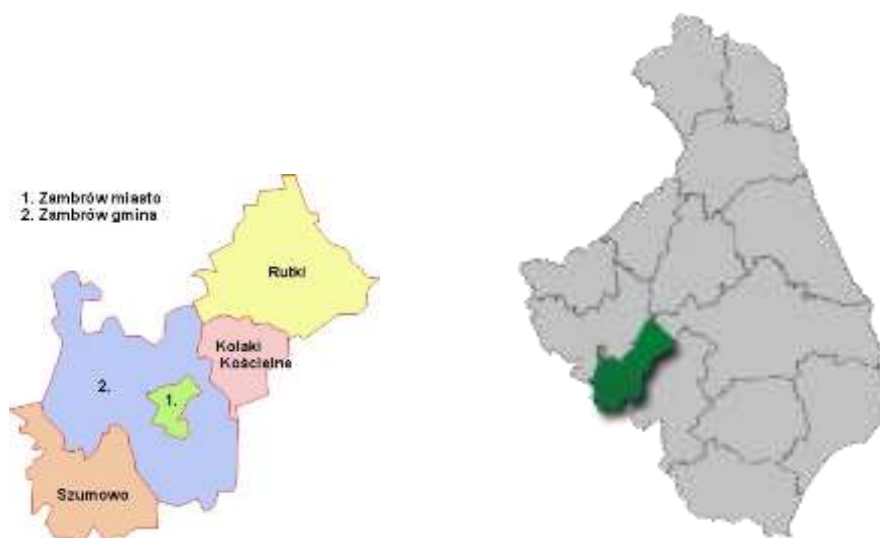


Urząd działa współpracując zarówno z władzami lokalnymi, organizacjami samorządowymi, jak i przedsiębiorcami. Jak co roku urząd pracy współpracował głównie z:

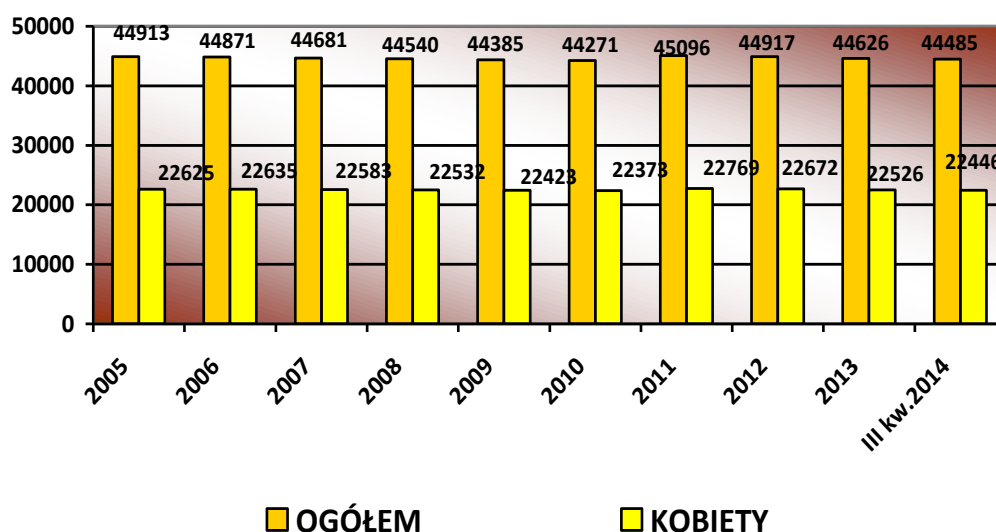
- ⇒ Powiatową Radą Zatrudnienia, poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, oceną racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy, wydawaniem opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego itp.
- ⇒ Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie pomocy osobom niepełnosprawnym oraz repatriantom;
- ⇒ jednostkami szkolącymi w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych bezrobotnych poprzez organizowanie szkoleń i przekwalifikowań;
- ⇒ lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszania bezrobocia poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży i przygotowania do wykonywania zawodu. Należy nadmienić, że w 2014r. 6 pracodawców złożyło wnioski na sfinansowanie szkoleń dla zatrudnionych pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ostatecznie umowy podpisano z 5 pracodawcami na przeszkolenie 8 osób.
- ⇒ szkołami w zakresie orientacji zawodowej młodzieży, a także omówienia praw i mechanizmów rządzących rynkiem pracy.

RYNEK PRACY W POWIECIE ZAMBROWSKIEM

Powiat Zambrowski położony jest w południowo - zachodniej części Województwa Podlaskiego i zajmuje powierzchnię 733,11 km². Posiada korzystne położenie geograficzne, na krzyżujących się ważnych szlakach komunikacyjnych. Jest to teren typowo rolniczy posiadający wiele cech - uwarunkowań, które tworzą szanse umiarkowanego rozwoju gospodarczego tego obszaru. Ponadto malownicze obszary leśne i nieskażone przemysłem środowisko stwarzają znakomite warunki dla rozwoju turystyki i rekreacji.



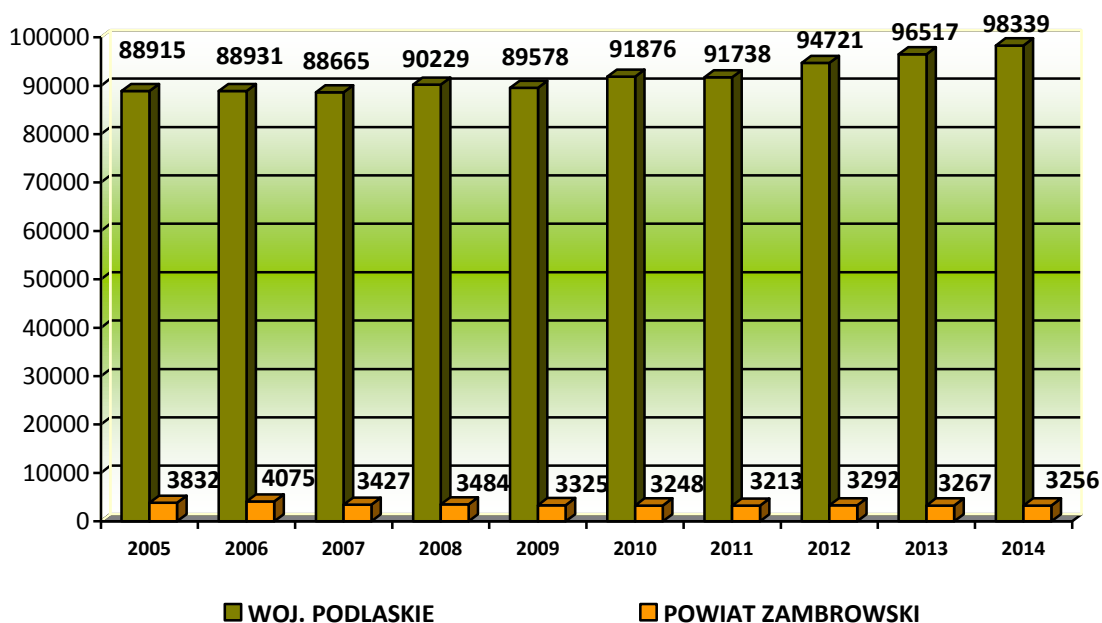
Na koniec III kwartału 2014r. na terenie powiatu zambrowskiego zamieszkiwało 44485* osób w tym 22446 kobiet. Mieszkańcy miasta Zambrowa stanowili 22498 osób. Pozostałe 22202 osoby zamieszkiwały w podległych gminach. Poniższy wykres przedstawia ludność z uwzględnieniem kobiet w latach 2005 - III kw. 2014r.



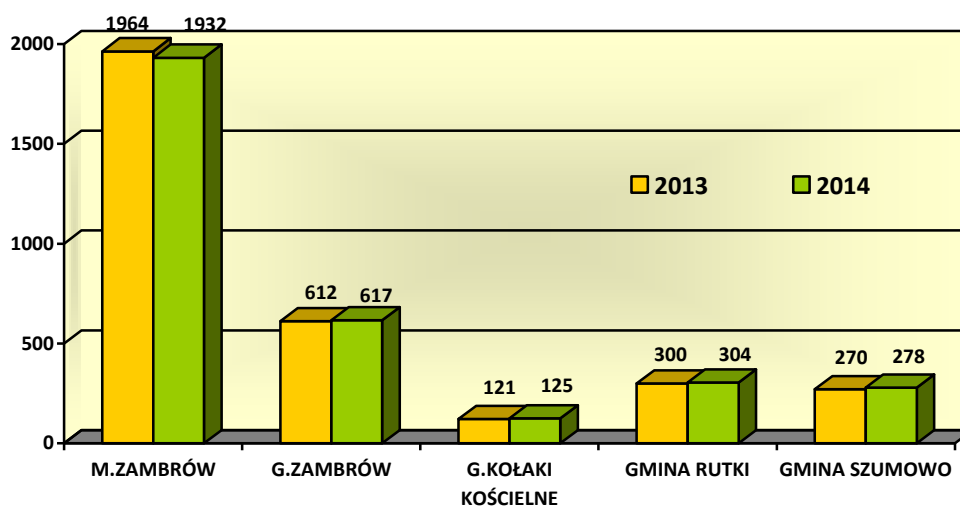
* dane dotyczące ludności i podmiotów gospodarczych – Bank Danych Lokalnych GUS

Według danych GUS na koniec 2014r. roku na terenie Powiatu Zambrowskiego zarejestrowanych było ogółem 3256 podmiotów gospodarczych. W okresie od stycznia do grudnia zarejestrowano 264 nowych podmiotów zaś wyrejestrowano 249. Większość podmiotów, bo aż 2618 to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Spośród nowo powstałych jednostek gospodarczych 29,6% (84 osoby) stanowiły jednostki utworzone przez bezrobotnych, którzy w 2014r. otrzymali dotację z Funduszu Pracy na rozpoczęcie własnego biznesu.

PODMIOTY GOSPODARCZE W POWIECIE ZAMBROWSKIM NA TLE WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO



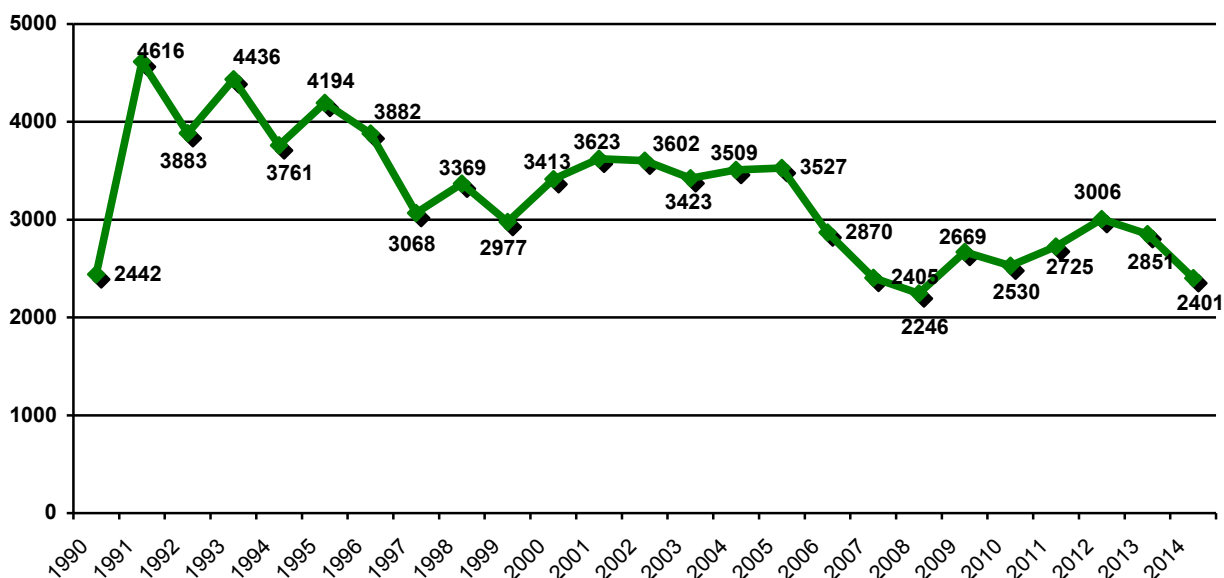
PODMIOTY GOSPODARCZE W POWIECIE ZAMBROWSKIM NA KONIEC 2013 i 2014R.



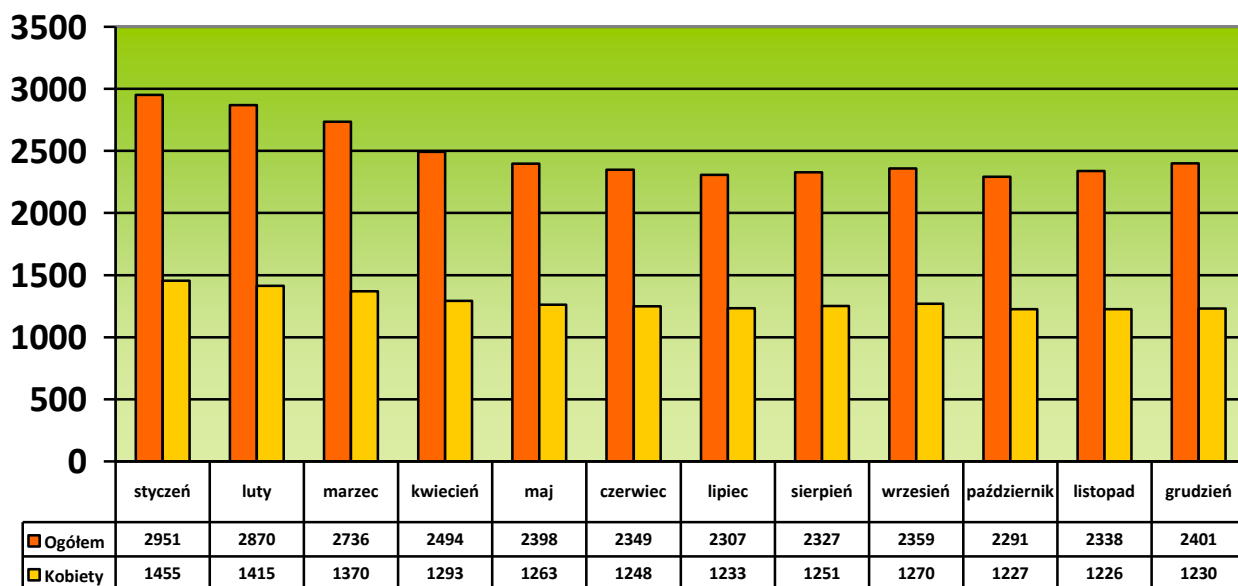
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia

Na koniec grudnia 2014r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Zambrówie wyniosła 2401 osób. W ciągu roku (od końca grudnia 2013r.) bezrobocie zmniejszyło się o 450 osób.

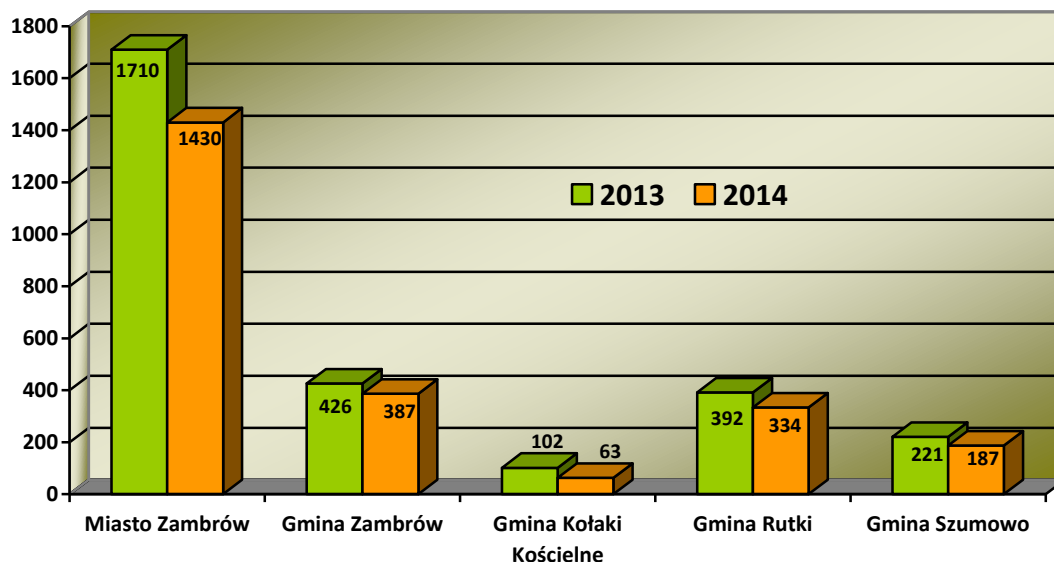
Stan bezrobocia w latach 1990 -2014 obrazuje poniższy wykres.



Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zambrów w poszczególnych miesiącach 2014r. była zmienna. Jak przedstawia poniższy wykres najmniej zarejestrowanych bezrobotnych było w październiku zaś najwięcej w styczniu.

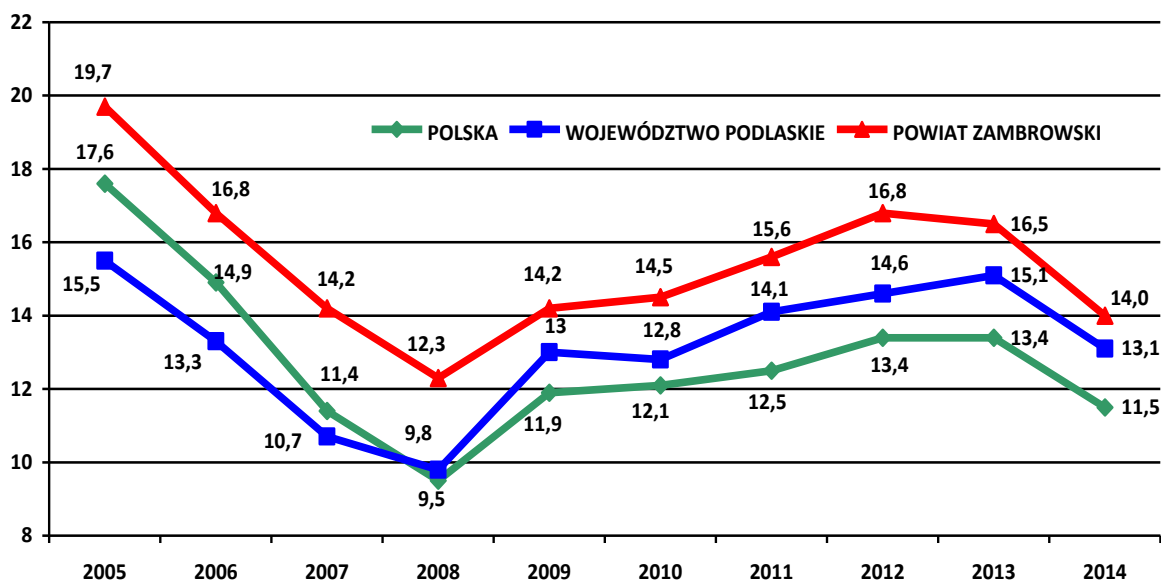


Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu i mieście Zambrów na koniec 2013 i 2014r. przedstawia poniższy wykres. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w mieście Zambrowie (1710), a najmniej w Gminie Kołaki Kościelne (102).



Bezrobotni zarejestrowani na koniec grudnia 2014r. w PUP w Zambrowie stanowili 14,0% ludności aktywnej zawodowo. Porównując stopę bezrobocia do roku poprzedniego nastąpiło obniżenie o 2,5 punktu procentowego. Bezrobocie w kraju wynosiło 11,5%.

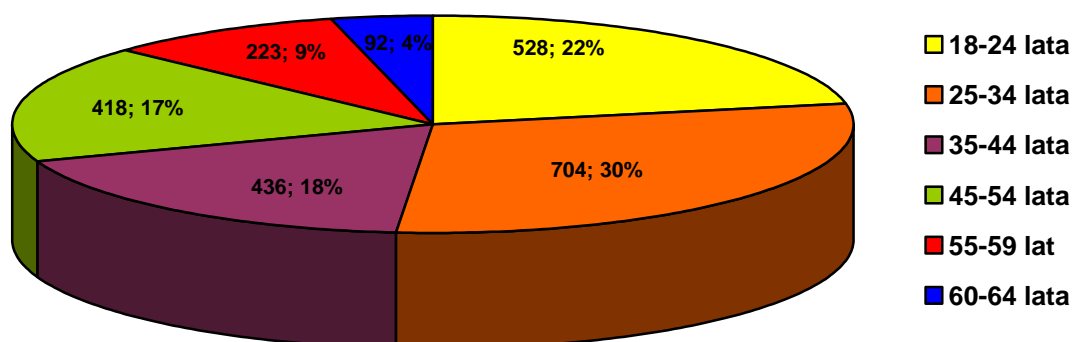
Poniższy wykres przedstawia **stopę bezrobocia** w Powiecie Zambrowskim na tle Polski i Województwa Podlaskiego.



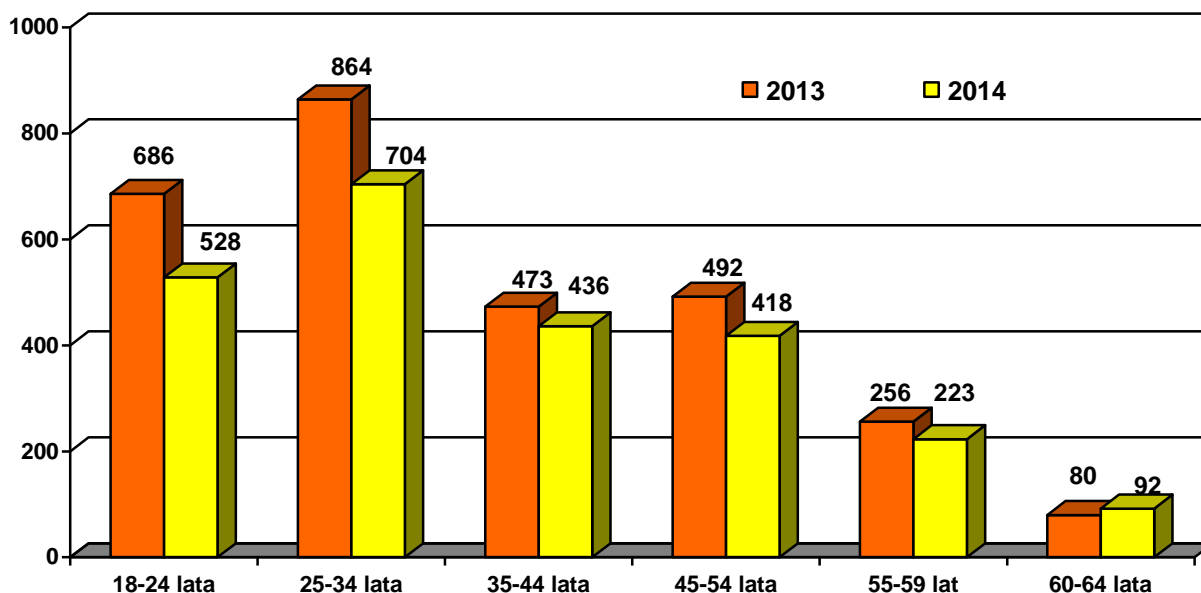
Stopa bezrobocia na obszarze działania Urzędu nie przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju w dniu 30 czerwca 2013 roku, w związku z czym w 2014 roku zasadniczo okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosił 6 miesięcy.

Na koniec 2014r. udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 51,2%, co w porównaniu do roku poprzedniego (50,9%) daje wzrost o 0,3%.

W **strukturze wiekowej** najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 25 – 34 lata. Stanowią oni 30% ogółu bezrobotnych. Poniższe wykresy przedstawiają strukturę wiekową bezrobotnych na koniec 2014r. oraz w porównaniu do roku 2013r.

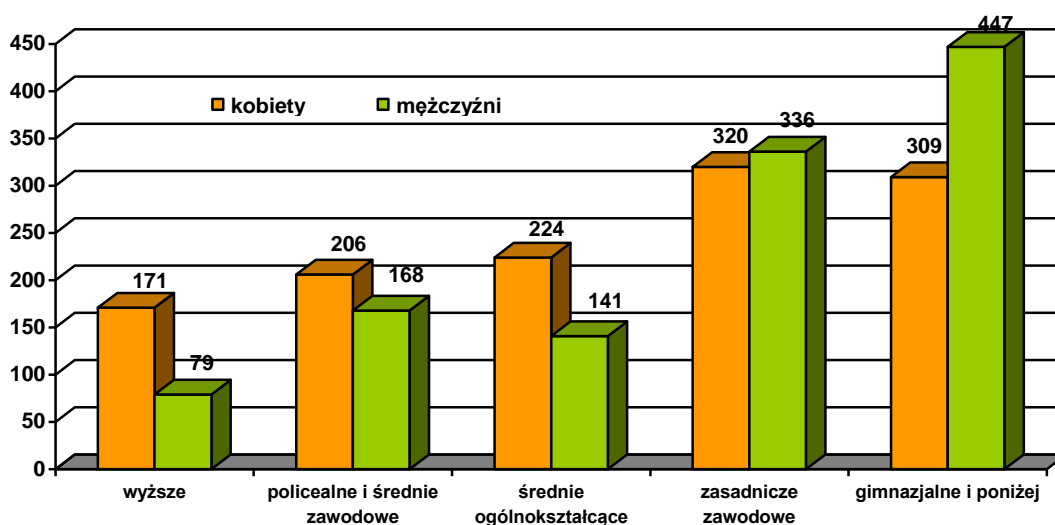


STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG. WIEKU

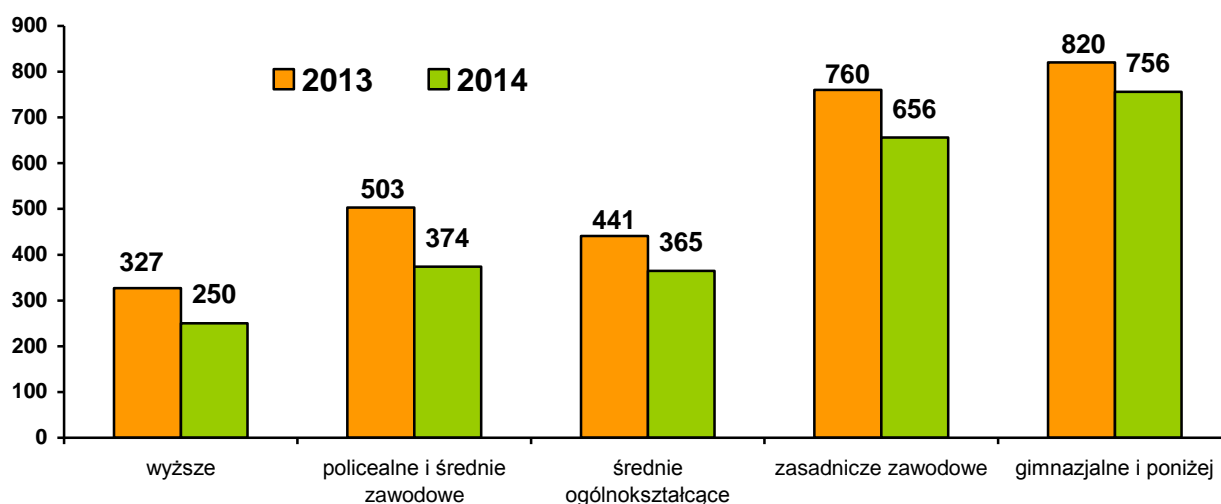


Analizując strukturę bezrobotnych pod względem **wykształcenia** można zauważyć, że 49% kobiet posiada wykształcenie wyższe niż zasadnicze zawodowe podczas gdy wśród mężczyzn wskaźnik ten wynosi 33%. Pomimo tego to kobiety mają znacznie większy problem ze znalezieniem pracy.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH Kobiet I MĘŻCZYŹN WG. WYKSZTAŁCENIA



Niezmiennie najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych pod względem wykształcenia stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej gimnazjalnego oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2014r. wynosił odpowiednio 31,4% i 27,3%. Wykształcenie policealne bądź średnie zawodowe posiadało 15,6% ogółu zarejestrowanych. Odsetek bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym osiągnął poziom 15,2%. Liczby osób z wykształceniem wyższym stanowiła 10,4%. Poniższy wykres przedstawia strukturę bezrobotnych wg. wykształcenia na koniec 2013r. i 2014r.

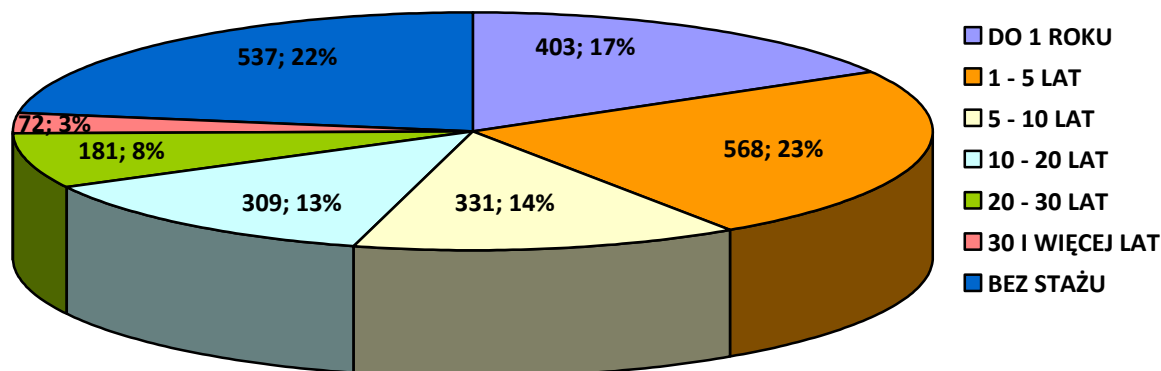


W końcu grudnia 2014 r. **prawo do zasiłku** dla bezrobotnych posiadało 217 osób, co stanowiło 9,0% ogółu bezrobotnych, podczas gdy w analogicznym okresie 2013 zasiłek dla bezrobotnych pobierało 8,4% ogółu zarejestrowanych (239 osób).

Na koniec 2014r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 971 osób **zamieszkałych na wsi**, co stanowiło 40,4% ogółu zarejestrowanych. Poniższa tabela przybliża poziom bezrobocia w mieście i poszczególnych gminach powiatu zambrowskiego.

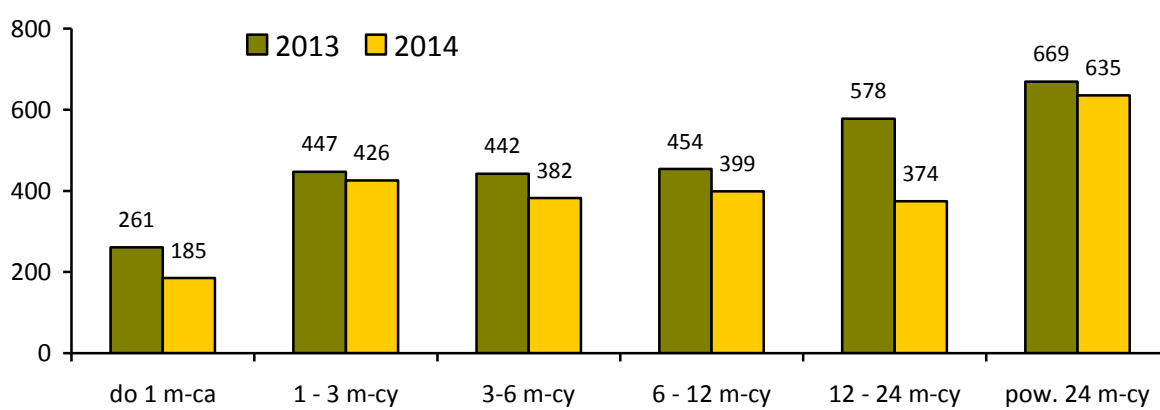
Wyszczególnienie		Zarejestrowani bezrobotni ogółem	w tym:				
			kobiety	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	z prawem do zasiłku	w wieku 25 lat	pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy
1	2	3	4	5	6	7	8
Powiat Zambrowski	a	2851	1450	87	239	686	1247
	b	2349	1248	67	179	523	1068
	c	2401	1230	70	217	528	1009
m. Zambrów	a	1710	870	59	157	348	751
	b	1417	748	42	107	274	644
	c	1430	1230	44	130	272	618
gm Zambrów	a	426	229	10	31	114	183
	b	361	203	8	26	97	155
	c	387	196	11	42	272	146
gm Kołaki Kościelne	a	102	43	4	11	43	32
	b	74	30	3	9	24	31
	c	63	28	0	4	19	30
gm Rutki	a	392	189	10	5	107	196
	b	309	158	8	14	67	162
	c	334	177	10	25	76	152
gm Szumowo	a	221	119	4	17	74	85
	b	188	109	6	23	61	76
	c	187	100	5	16	59	63

Na koniec roku 2014 podobnie jak w poprzednich latach najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poprzednio nie pracujący. **Strukturę bezrobocia wg stażu** pracy ilustruje poniższy wykres.



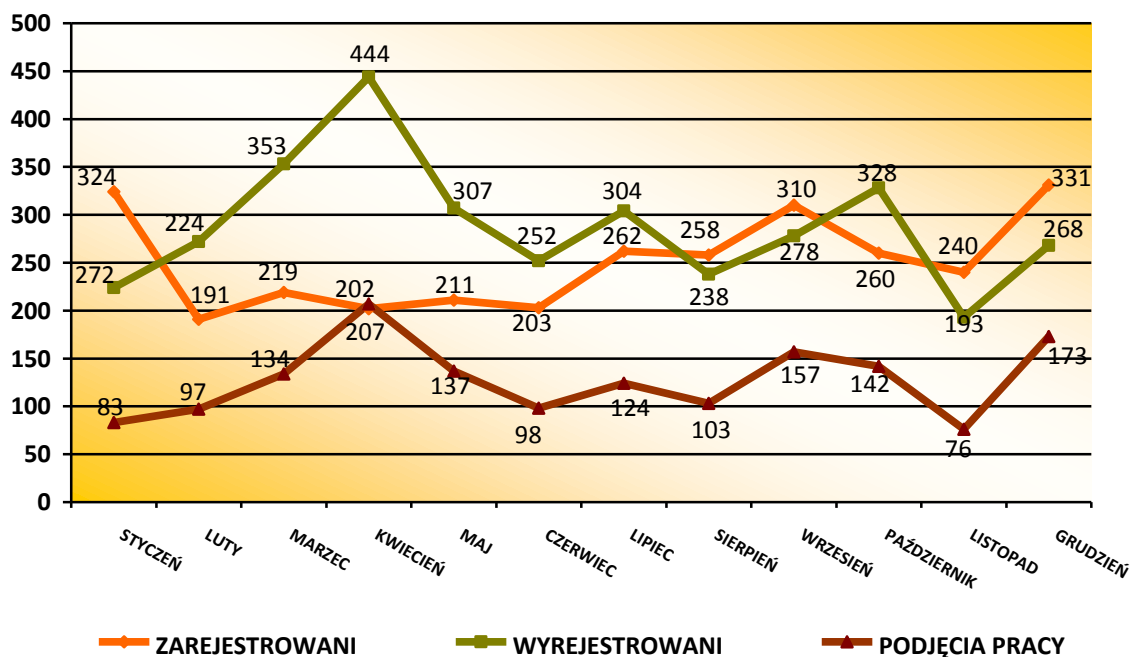
Spośród 2401 bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Zambrowie na koniec grudnia 2014r. 537 osób (22,4%) dotychczas nie pracowało. Pozostałe 1867 osób legitymowało się określonym stażem pracy. Z tej liczby 8,9% (193 osoby) były zatrudnione ostatnio w sektorze publicznym.

Jednym z niekorzystnych zjawisk na rynku pracy jest długie, ponad 12 miesięczne pozostawanie bez pracy. Osoby z tej populacji stanowiły na koniec 2014r. 42% ogółu zarejestrowanych. Poniżej przedstawiono **strukturę zarejestrowanych bezrobotnych wg. czasu pozostawania bez pracy.**

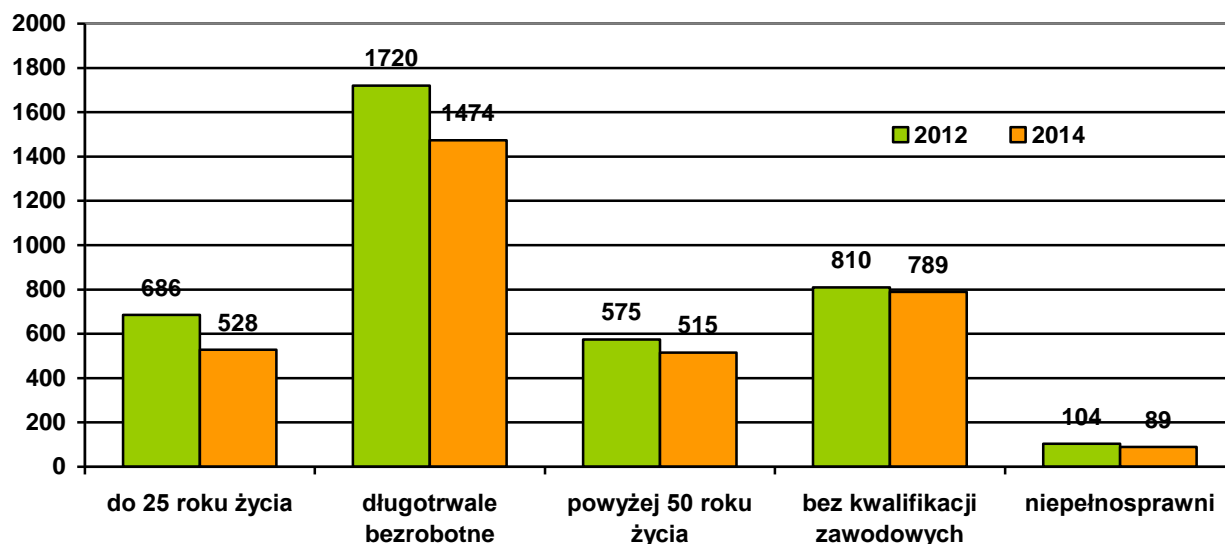


Od dłuższego czasu aktywizacja tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie utrudniona ze względu na fakt, iż przypuszczalnie jest to grupa osób, która dostosowała się do niskiego poziomu życia w oparciu o zasiłki z ośrodków pomocy społecznej, dodatki mieszkaniowe, ubezpieczenie zdrowotne czyli inaczej mówiąc bezpieczeństwo socjalne, a także porzuciła nadzieje i chęć powrotu na rynek pracy, bądź pracuje dorywczo w „szarej strefie”

W ciągu całego 2014r. z ewidencji **wyłączono** 3461 osób, z czego 1531 z powodu podjęcia pracy. **Zarejestrowało się** natomiast 3011 osób, w tym 485 osób po raz pierwszy. Poniższy wykres przedstawia przepływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2014r.



Liczebność bezrobotnych, którzy wg. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znajdują się w **szczególnej sytuacji** na rynku pracy przedstawia wykres:





Wyodrębniona w 2010r. komórka organizacyjna Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy, a mianowicie:

- realizacja standardów usług rynku pracy w zakresie:
 - poradnictwa zawodowego,
 - pośrednictwa pracy,
 - organizacji szkoleń
 - pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
 - obsługi osób bezrobotnych.
- marketing usług rynku pracy,
- organizacja targów pracy na terenie powiatu,
- prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- planowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z uwzględnieniem realizowanych projektów,
- planowanie, inicjowanie i finansowanie:
 - prac interwencyjnych,
 - robót publicznych,
 - staży,
 - przygotowań zawodowych dorosłych
 - prac społecznie użytecznych,
- wspieranie rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości poprzez:
 - dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
 - doposażenie nowych stanowisk pracy dla zatrudnionych osób bezrobotnych i niepełnosprawnych.
- aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych,
- realizację i zarządzanie projektami w zakresie promocji zatrudnienia, przeciwdziałaniu bezrobociu, łagodzeniu skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych m.in. ze środków EFS i FP.

USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Pośrednictwo pracy

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego przez stały kontakt zarówno z funkcjonującymi na terenie powiatu podmiotami gospodarczymi jak i nowozarejestrowanymi pracodawcami starali się pozyskiwać wolne miejsca pracy oraz miejsca aktywizacji zawodowej. W roku 2014 do urzędu pracy wpłynęło 1740 ofert pracy, w tym 1153 (66,3%) ofert pracy niesubsydiowanej. Pozostałe 587 ofert dotyczyło zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, zatrudnienia w ramach otrzymanych refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego oraz stażu. W porównaniu do poprzedniego roku liczba ofert zwiększyła się o 183. Kontakt z pracodawcami nie ograniczał się jedynie do pozyskiwania wolnych miejsc pracy, ale również polegał na informowaniu o ustawowych formach pomocy oraz możliwościach ich uzyskania.

Oferty pracy jakie wpływały do PUP umieszczane były na tablicy ogłoszeń, w Gazecie Współczesnej, Kurierze Porannym, Gazecie Wyborczej, a także na stronie internetowej PUP Zambrów www.pupzambrow.pl, na stronach www.zambrow.org, www.zambrowiaczy.pl, oraz były wysyłane do Centralnej Bazy Ofert Pracy na stronie www.psz.gov.pl, do radia Nadzieja, do Caritasu, do urzędów gmin z terenu powiatu zambrowskiego a także do Centrum Nauki i Biznesu Żak.

Doradcy klienta dokonując naboru wśród osób bezrobotnych wydali 2938 skierowań do pracy, w wyniku których zatrudnionych zostało 515 osób zarejestrowanych w PUP zaś 454 osoby zostały skierowane do odbycia stażu. Dla 26 pracodawców organizowane były giełdy pracy, w których uczestniczyło 696 osób bezrobotnych.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe to proces doradzania, w którym doradca pomaga klientowi w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy, aby umożliwić realny wybór lub zmianę zatrudnienia oraz osiągnięcie właściwego przystosowania zawodowego. Doradca zawodowy i klient (osoba radząca się) pracują wspólnie, aby radzący się mógł osiągnąć coraz lepsze zrozumienie samego siebie i wiedzę o świecie pracy i był w stanie bardziej realnie wybrać, zmienić lub przystosować się do zatrudnienia. W ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2014r. przeprowadzono:

Rozmowy wstępne	Porady indywidualne	Porady grupowe	Indywidualne informacje zawodowe	Grupowe informacje zawodowe
122 osoby	29 osób	170 osób (11 grup)	492 osoby	168 osób (18 grup)

Doradcy zawodowi prowadzą również badania testowe określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. W 2014r. z usługi tej skorzystało 139 osób.

Ponadto Urząd świadczy poradnictwo zawodowe i informację zawodową osobom niezarejestrowanym. Doradcy wspierali te osoby w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej, jak również wskazywali zasoby informacji zawodowych do samodzielnego korzystania dotyczące prowadzenia, utrzymania i rozwijania własnej firmy.

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie aktywnie wspiera także różnorodne ogólnopolskie akcje i działania propagujące poradnictwo zawodowe.

W dniach 20 – 24 października 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy odbyły się działania związane z realizacją Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery – VI edycja. Działania PUP adresowane były do młodzieży szkół ponadgimnazjalnych, w szczególności uczniów klas II i III.

Rynek pracy zmienia się tak szybko i dynamicznie, że trudno być zawsze na bieżąco, jednak przynajmniej od czasu do czasu warto poświęcić chwilę na sprawdzenie „co słychać”, co się zmienia w naszym obszarze zainteresowań, w naszej branży, co warto poznać, jakie umiejętności bądź kwalifikacje zdobyć.

Młodzież aktywnie uczestniczyła w spotkaniach prowadzonych przez doradców zawodowych w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy. Tematyka spotkań dotyczyła m. in. rzetelnych źródeł informacji o rynku pracy, zasobów PUP oraz ćwiczeniu kluczowej umiejętności samodzielnego zdobywania informacji, strategii wyszukiwania i oceny źródeł informacji. We wspomnianych spotkaniach uczestniczyło 306 uczniów oraz 14 nauczycieli.

Również osoby poszukujące pracy i zainteresowane aktualnymi informacjami nt. lokalnego i ogólnopolskiego rynku pracy miały możliwość skorzystania z profesjonalnego wsparcia doradców zawodowych. Z powyższych działań skorzystało około 210 klientów.

Osobom biorącym udział w OTK 2014 przekazano pakiet materiałów zawierających informacje, poradniki i przewodniki dotyczące rynku pracy oraz

narzędzia do samodzielnego badania własnych zasobów.

Dla osób nie posiadających doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia, mających niski poziom motywacji w ustalaniu i realizowaniu celu zawodowego, chcących powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej organizowane były w Klubie Pracy szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. W 2014r. z pomocy tej skorzystało 14 osób.

Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy **tworzony jest** Indywidualny Plan Działania. Polega on na ustaleniu szeregu propozycji ze strony urzędu pracy oraz samodzielnych działań zmierzających do realizacji celu planu. Plan uwzględnia oczekiwania i możliwości samych zainteresowanych, jak i specyfikę lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. W roku 2014 Indywidualny Plan Działania przygotowano dla 2891 osób. Z 1563 osób które przerwały IPD w 2014r. 548 osób podjęło pracę. W końcu 2014r. IPD realizowało 1981 osób bezrobotnych oraz 1 osoba poszukująca pracy.

USŁUGI EURES

Swobodny przepływ osób i pracowników to fundamentalne prawo gwarantowane wszystkim obywatelom Unii Europejskiej, które oznacza możliwość swobodnego przemieszczania się, osiedlania, podejmowania nauki, podejmowania pracy lub prowadzenia działalności na własny rachunek w innym kraju Unii Europejskiej.

Sieć EURES stwarza warunki do poszukiwania pracy zarówno Polakom, chcącym podjąć pracę w UE lub EOG, a także cudzoziemcom z UE lub EOG pragnącym podjąć pracę w Polsce. EURES jest międzynarodową siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz ich partnerów na rynku pracy i ma na celu wspieranie mobilności zarobkowej na europejskim rynku pracy. Sieć EURES prowadzi bazę informacji o krajach członkowskich Unii Europejskiej oraz krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, a także Szwajcarii. Informacje o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach zostały zgromadzone przez członków EURES w poszczególnych krajach członkowskich, we współpracy z adekwatnymi władzami. W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie w ramach sieci Eures dysponował 457 ofertami pracy za granicą w tym 2663 wolnymi miejscami pracy.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Podstawowym celem urzędów pracy jest przeciwdziałanie bezrobociu oraz łagodzenie jego negatywnych skutków. Większość tych działań pup realizował dzięki tzw. aktywnym formom przeciwdziałania bezrobociu a między innymi: organizowaniu prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń i przekwalifikowań, staży, dotacji dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. W 2014 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu PUP w Zambrowie wydatkował łącznie kwotę **6040,3 tys. złotych**.

ORGANIZACJA PRAC INTERWENCYJNYCH

Celem organizacji prac interwencyjnych jest wsparcie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy poprzez refundację części kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne od zatrudnionych na podstawie skierowania urzędu pracy bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy.

W 2014r. podpisano **360** umów o prace interwencyjne, w ramach których zatrudnienie znalazło 39 osób bezrobotnych.

Na prace interwencyjne z Funduszu Pracy wydatkowano **260,4 tys. zł**.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie skierowanego przez powiatowy urząd pracy bezrobotnego u pracodawcy na warunkach i w czasie ustalonym w umowie z urzędem pracy nie dłuższym jednak niż 12 miesięcy. Mają one na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Do wykonywania robót publicznych mogą być skierowane osoby:

- długotrwale bezrobotne lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;

- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.

W 2014r. podpisano 9 umów z pracodawcami na zatrudnienie 19 osób bezrobotnych. Na tę formę pomocy wydatkowano z Funduszu Pracy łączną kwotę **111,1 tys. zł.**

PRYZNANIE DLA BEZROBOTNEGO JEDNORAZOWO ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Osoby bezrobotne mające pomysł na biznes i niewystarczającą ilość środków na jego realizację mogą ubiegać się o przyznanie jednorazowej bezzwrotnej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej jednak 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia przyjmowana jest na dzień zawarcia umowy.

W 2014r. z programu tego skorzystało 84 bezrobotnych, zaś łączna kwota dotacji wyniosła **1624,4 tys. zł.**

Należy nadmienić, że w tej liczbie wyszczególnionych jest 5 osób, które założyły spółdzielnię socjalną, oraz 1 która przystąpiła do spółdzielni socjalnej „Przystanek” działającej w Czerwonym Borze.

W 2014r. własną działalność uruchomiło 18 kobiet i 60 mężczyzn. W grupie tej było 8 osób, które ukończyły 50 lat oraz 22 osoby do 25 lat. Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania 47 osób to mieszkańcy miasta Zambrów natomiast 31 osób zamieszkiwało na wsi z czego:

- gmina Zambrów – 17 osób
- gmina Kołaki Kościelne – 3 osoby
- gmina Rutki – 9 osób
- gmina Szumowo - 2 osoby

STAŻ PRACY

Staż jest to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą z upoważnienia którego działa Dyrektor PUP, a, uprawnionym podmiotem zwanym " organizatorem " , według programu określonego w umowie.

W 2014r. nabycie umiejętności zawodowych poprzez staż umożliwiono **454** osobom bezrobotnym w tym **251** kobietom. Łącznie z osobami rozpoczynającymi staż w roku

2013, w 2014r. program ukończyło 330 osób. Po ukończeniu stażu bądź w trakcie jego trwania pracę podjęło 271 osób.

Na stypendia stażowe wydatkowano łącznie kwotę **2183,9 tys. złotych.**

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, pod warunkiem jego zatrudnienia przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw, a w przypadku dużych 36 miesięcy, może być dokonana refundacja ze środków Funduszu Pracy w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600% przeciętnego wynagrodzenia. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia jest przyjmowana na dzień zawarcia umowy. Refundacja ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy może być dokonana na wniosek pracodawcy po przedłożeniu rozliczenia poniesionych kosztów, zatrudnieniu na tych stanowiskach skierowanych bezrobotnych oraz spełnieniu innych warunków określonych w zawartej umowie.

W 2014r. w ramach tej formy podpisano 55 umów z pracodawcami na kwotę **1394,3 tys. zł.**, co pozwoliło na utworzenie 70 miejsc pracy dla bezrobotnych.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Mogą być one wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa. Prace społecznie użyteczne może zorganizować gmina w:

- jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W roku 2014 prace społecznie użyteczne ponownie organizowane były w porozumieniu z Urzędem Miasta w Zambrowie w okresie od 01.04.2014r. do 30.11.2014r. W ramach realizacji zawartego porozumienia przygotowano 20 miejsc. Ogółem w całym roku do prac skierowano 20 osób. Instrument ten uruchomiono w celu pomocy osobom bezrobotnym uregulowania zaległości w opłacaniu czynszu.

W 2014r. na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowano łącznie **23,4 tys. zł.**

NOWE FORMY WSPARCIA

W okresie od maja do grudnia 2014r. z nowych form wsparcia skorzystało 66 osób z tego:

- bon stażowy – 45 osób
- bon na zasiedlenie – 12 osób
- bon na zatrudnienie – 4 osoby
- Dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 5 osób

SZKOLENIA I PRZEKwalifikowania

1. W roku 2014 szkolenie ukończyło 67 osób bezrobotnych.
2. Spośród bezrobotnych, które ukończyły szkolenia pracę podjęło 28, co stanowi 41,8%.

Główny cel organizowania szkoleń, to zwiększenie szansy bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia poprzez zdobycie kwalifikacji zawodowych bądź ich podwyższenie. W roku 2014 tą formą aktywności zawodowej objęto 65 osoby bezrobotne. PUP organizował głównie na wniosek osób bezrobotnych posiadających potwierdzenie zatrudnienia przez pracodawcę (30 osób). Pozostałe osoby uzasadniły celowość wnioskowanego szkolenia.

W 2014r. zorganizowano szkolenia o tematyce:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób rozpoczynających szkolenie
1.	kwalifikacja wstępna pełna i przyśpieszona dla kategorii C, C+E	11
2.	szkolenie okresowe dla kategorii C, C+E	6
3.	Operator wózka widłowego	12
4.	Kierowca kat. B+E, C, C+E	9
5.	Operator ciężkiego sprzętu budowlanego	8
6.	Instalacje elektroenergetyczne oraz urządzenia napędowe i oświetlenia elektryczne do 1 KV	1
7.	spawanie stali metodą TIG 141, MAG 135	10
8.	Prace pod napięciem do 1 kV – kurs dla elektryków	1
9.	specjalista do spraw logistyki	1
10.	MS-20410 Installing and configuring Windows Server 2012	1
11.	kurs instruktora narciarstwa - specjalność narciarstwo zjazdowe	1
12.	Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych	4
13.	Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak	1

Kierując osoby bezrobotne na szkolenia i przekwalifikowania w 2014 roku urząd brał pod uwagę potrzeby rynku pracy, jak również efekt zatrudnieniowy. Wyżej wymienione szkolenia zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych organizowane były w tych jednostkach, w których ogólny koszt szkolenia był najniższy. Przy wyborze jednostki szkolącej brano również pod uwagę bazę dydaktyczną, a także poziom przekazywanej wiedzy. Przy realizacji tej formy urząd pracy współpracował z:

- ZDZ Białystok, Ośrodkiem Kształcenia Zawodowego w Zambrowie (10),
- Ośrodkiem Szkolenia Kierowców R. Kamiński w Łomży (1)
- Ośrodkiem Szkolenia Kierowców LUZ Łukasz Kujawa w Zambrowie (25)
- Ośrodkiem Doskonalenia Zawodowego J. Olender w Zambrowie (7)
- Ośrodek Kształcenia Zawodowego TECHNO – CAD Stawiski (10),
- Centrum Szkoleniowe LEKTOR Radzymin (10)
- ZIAD Ośrodek Doskonalenia Zawodowego w Bielsko Białej (1)
- Szkoła Podoficerska Państwowej Straży Pożarnej w Bydgoszczy (1)
- Miryan Ośrodek Szkoleń BHP w Białymstoku (1)

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie posiadającej prawo do zasiłku jeżeli:

- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku dla bezrobotnych przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek;
- z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową jednak nie u pracodawcy, u którego była zatrudniona lub dla którego wykonywała inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotna. W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje również w wysokości do 50% zasiłku dla bezrobotnych przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2014 roku dodatki aktywizacyjne przyznano 95 osobom w tym 30 kobietom.

Na ten cel wydano łączną kwotę **61,9 tys. zł.**

STYPENDIUM Z TYTUŁU PODJĘCIA DALSZEJ NAUKI

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki przysługuje bezrobotnym nie posiadającym kwalifikacji zawodowych, spełniającym łącznie następujące warunki:

- podejmą dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- dochód na osobę w rodzinie osoby starającej się o stypendium uprawnia do świadczeń z pomocy społecznej.

Stypendium jest przyznawane na wniosek bezrobotnego w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, na okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

W 2014r. wpłynęło 3 wnioski o przyznanie stypendium z tytułu kontynuowania nauki, z których 1 został rozpatrzony negatywnie. Łączna kwota wydatków z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła **4,4 tys. zł.**

ZWROT KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

1. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych dotyczy:

a) osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w Urzędzie Pracy w Zambrowie

b) osób zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy, które:

- są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
- uczestniczą w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- są żołnierzami rezerwy,
- pobierają rentę szkoleniową,
- pobierają świadczenie szkoleniowe,
- podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierzają podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem;

c) pracowników oraz osób wykonujących inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowanych pomocą w rozwoju zawodowym, po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy.

Osobom, o których mowa w pkt 1a, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługuje stypendium, w wysokości 20% zasiłku, o którym mowa

w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy.

Osobom, o których mowa w pkt 1b i 1c, w okresie odbywania studiów podyplomowych stypendium nie przysługuje.

Wysokość sfinansowania przez Urząd Pracy kosztów studiów podyplomowych wynosi do 100% udokumentowanych kosztów studiów podyplomowych jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2014r. koszt studiów podyplomowych wynosił 1,7 tys. zł. i dotyczył wniosków złożonych w 2013r.

ZASIŁKI TRANSFEROWE

Transfer zasiłku umożliwia osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku poszukiwać zatrudnienia w innym państwie członkowskim i równocześnie uzyskiwać przyznany zasiłek przez okres 3 miesiące, a nawet 6 miesięcy za zgodą instytucji właściwej. Obecnie niniejszy zasiłek jest transferowany bezpośrednio przez instytucję, która przyznała świadczenie. W 2014r. w PUP w Zambrowie zarejestrowało się 6 osób, którym transferowano zasiłek.



W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie w rankingu sporządzonym przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zajął jedno z czołowych miejsc w kraju pod względem efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2013 r. Efektywność zatrudnieniowa dla kraju wynosi 68,2%, natomiast efektywność zatrudnieniowa dla Powiatu Zambrowskiego wynosi 79 %, co oznacza, iż 79 % osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, w trakcie lub po zakończeniu udziału w takich formach aktywizacji jak staże, otrzymanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, szkolenia, doposażenia stanowiska pracy, podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność.

Poniższa tabela przedstawia efektywność zatrudnieniową w 2014r. w porównaniu do 2013r.

**Zmiany w poziomie aktywizacji i efektywności zatrudnieniowej
w 2014 roku w stosunku do 2013 roku**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	2013	2014	2014/2013 (%)
SZKOLENIA				
1	Liczba uczestników rozpoczynających udział	109	66	60,6%
	Liczba kończących	107	67	62,6%
	Liczba zatrudnionych	72	28	38,9%
	Efektywność % zatrudnionych do kończących	67,3%	41,8%	62,1%
PRACE INTERWENCYJNE				
2	Liczba uczestników rozpoczynających udział	59	39	66,1%
	Liczba kończących	32	59	184,4%
	Liczba zatrudnionych	27	49	181,5%
	Efektywność % zatrudnionych do kończących	84,4%	83,1%	98,4%
ROBOTY PUBLICZNE				
3	Liczba uczestników rozpoczynających udział	4	19	475,0%
	Liczba kończących	4	11	275,0%
	Liczba zatrudnionych	1	2	200,0%
	Efektywność % zatrudnionych do kończących	25,0%	18,2%	72,7%
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE				
4	Liczba uczestników rozpoczynających udział	32	20	62,5%
	Liczba kończących	51	20	39,2%
	Liczba zatrudnionych	0	3	0,0%
	Efektywność % zatrudnionych do kończących	0,0%	15,0%	0,0%
STAŻE				
5	Liczba uczestników rozpoczynających staże	371	454	122,4%
	Liczba kończących	435	330	75,9%
	Liczba zatrudnionych	334	273	81,7%
	Efektywność % zatrudnionych do kończących	76,8%	82,7%	107,7%
DOTACJE				
6	środki dla bezrobotnych na działalność gospodarczą	63	84	133,3%
	Refundacja pracodawcom kosztów doposażenia stanowiska pracy	38	70	184,2%

REALIZOWANE PROGRAMY

„KONIEC BEZCZYNNOCI”

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie w 2014r. kontynuował realizację projektu systemowego "Koniec bezczynności", współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich.

Działanie 6.1: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Podziałanie 6.1.3: Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Celem głównym projektu było zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zambrowie.

Wartość projektu w roku 2014 wyniosła : 2 377 600zł.

Projekt skierowany był do 365 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zambrowie, ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- bezrobotnych do 25 roku życia, w tym zamieszkujących tereny wiejskie,
- długotrwale bezrobotnych,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Faktycznie do projektu skierowano 362 osoby, z których 349 zakończyło udział w projekcie, a 261 tj. 74,8% podjęło pracę.

AKTYWNI I EFEKTYWNI

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Kolnie i Powiatowym Urzędem Pracy w Łomży kontynuował również realizację projektu „Aktywni i efektywni” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich,

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

W projekcie wzięło udział 54 osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia.

Formy wsparcia:

- Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe z utworzeniem Indywidualnego Planu Działania;
- Staże na okres 6 miesięcy.

Okres realizacji projektu: 01.11.2013 r. – 30.06.2015 r.

Wartość projektu:

PUP Zambrów – 499 890,50 zł

Efektom realizacji projektu będzie uzyskanie zatrudnienia przez co najmniej 45% kończących udział w projekcie.

TWOJE ŻYCIE - TWÓJ WYBÓR

W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie rozpoczął realizację projektu w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Kolnie i Powiatowym Urzędem Pracy w Łomży w ramach

Priorytetu VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działanie 6.1.: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie: Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013 finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie w ramach otrzymanych środków objął działaniami 64 osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia i powyżej 50 roku życia

Formy wsparcia:

- Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe z utworzeniem Indywidualnego Planu Działania;
- Staże na okres 6 miesięcy.

Rekrutacja do projektu w PUP w Zambrowie odbyła się w czerwcu 2014r. i we wrześniu 2014 r. Okres realizacji projektu: 01.05.2014r - 30.04.2015r

Efektom realizacji projektu będzie uzyskanie zatrudnienia przez co najmniej 45% kończących udział w projekcie.

GOSPODAROWANIE FUNDUSZAMI CELOWYMI

Środki Funduszu Pracy wydatkowane były na cele określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do dnia 31.12.2014r. wydatki ogółem z Funduszu Pracy kształtowały się na poziomie **8727,2 tys.zł.**, a poniższa tabela przedstawia ich wykorzystanie w ramach poszczególnych zadań.

WYSZCZEGÓLNIENIE	2013r.		2014r.	
	kwota w tys. zł.	w%	kwota w tys. zł.	w%
Ogółem z tego:	9363,3	100%	8727,2	100%
- zasiłki dla bezrobotnych,	3375,4	36,1%	2312,3	26,5%
- dodatki aktywizacyjne	112,7	1,2%	61,9	0,7%
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	5537,8	59,1%	6040,3	69,2%
- pozostałe wydatki fakultatywne	337,4	3,6%	312,7	3,6%

Środki finansowe jakimi dysponował urząd pracy w 2014r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pochodziły z:

WYSZCZEGÓLNIENIE	2013r.	2014r.
Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)	2 377 600zł.	3 635 700zł.
Środki algorytmowe do dyspozycji samorządu powiatu	2 742 400zł.	1 500 300zł.
Rezerwa MPiPS	454 700zł.	1 183 000zł.
KFS		20 000zł.

**Środki Funduszu Pracy wydatkowane
na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach
rynku pracy w 2014 roku według stanu na dzień 31.12.2014**

Zadania	Limit aktywnych form ogółem	Limit aktywnych form w ramach algorytmu i rezerwa MPiPS	Limit aktywnych form w ramach POKL	Zadania	Limit zadań fakultatywnych
Prace interwencyjne	269.500,00	269.500,00	-	Szkolenie kadr	40.000,00
Roboty publiczne	113.500,00	113.500,00	-	Partnerstwo lokalne	0,00
Stypendia stażowe Badania lekarskie Koszty dojazdów	2.184.390,00	367.390,00	1.817.000,00	Koszty Rad Zatrudnienia	13.800,00
Szkolenia Stypendia szkoleniowe Koszty badań lekarskich Koszty dojazdów	220.550,00	76.850,00	143.700,00	Poradnictwo	28.562,00
Koszty studiów podyplomowych Stypendia podyplomowe	1.750,00	1.750,00	-	Koszty wezwań, przesylek, komunikowania i egzekucji	54.316,00
Stypendia za kontynuację nauki	5.000,00	5.000,00	-	Dodatki do wynagrodzeń	75.080,00
Refundacja doposażenia	1.615.000,00	1.295.000,00	320.000,00	Klub Pracy	0
Dotacje na podjęcie działalności dla bezrobotnych	1.649.310,00	294.310,00	1.355.000,00	Koszty informatyczne	100.251,00
Prace społecznie- użyteczne	24.400,00	24.400,00	-	Pozostałe zadania	8.091,00
Dofinansowanie wynagrodzeń 50+ i 60+	15.000,00	15.000,00	-		
Bon stażowy	100.000,00	100.000,00	-		
Bon zatrudnieniowy	9.200,00	9.200,00	-		
Bon zasiedleniowy	111.400,00	111.400,00	-		
Refundacja składek	-	-			
KFS	20.000,00	20.000,00			
Razem:	6.339.000,00	2.703.300,00	3.635.700,00	Razem:	320.100,00

Wypłaty zasiłków i stypendiów dla bezrobotnych dokonywane były w kasie Banku Spółdzielczego w Zambrowie oraz przekazywane na osobiste konta bezrobotnych w wybranych bankach.

Na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku wydano kwotę 1.695.949,23 zł.

DZIAŁALNOŚĆ URZĘDU

Interesanci są obsługiwani przez pracowników wyposażonych w pełni skomputeryzowane stanowiska pracy, które są ciągle udoskonalane. Dużym powodzeniem cieszą się strony internetowe www.pupzambrow.pl, <http://zielonalinia.gov.pl>, www.up.podlasie.pl. Zamieszczane na nich informacje pozwalają pracodawcom i osobom bezrobotnym „bez wychodzenia z domu” dowiedzieć się na temat interesujących ich spraw, pobrać wnioski, sprawdzić aktualne oferty itp. Informacje dotyczące bezrobocia udzielane są również telefonicznie przez konsultantów Systemu „Zielona linia”. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy nie posiadające dostępu do internetu mogą z niego skorzystać w Sali Informacji Zawodowej wyposażonej w stanowiska komputerowe. Na uwagę zasługuje również zainstalowanie w korytarzu PUP systemu audiowizualnego, który pozwala na prezentację filmów, ofert pracy oraz innych ważnych informacji związanych z problematyką bezrobocia i nie tylko.

Istotnym usprawnieniem jest możliwość rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez internet. Rejestracja możliwa jest za pomocą dwóch metod:

1) Zgłoszenie do rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W tym przypadku niepotrzebny jest podpis kwalifikowany oraz profil zaufany ePUAP, a niezbędne dokumenty należy dostarczyć podczas wyznaczonej wizyty w urzędzie. Nie trzeba ich skanować i przesyłać. Dniem rejestracji jest data spotkania w urzędzie i złożenia oświadczenia.

2) Rejestracja w urzędzie pracy.

Wybierając ten rodzaj działania, dokonamy pełnej rejestracji, nie wychodząc z domu. Do formularza zgłoszeniowego należy dołączyć wszystkie zeskanowane dokumenty, które muszą zostać zatwierdzone podpisem kwalifikowanym lub profilem zaufanym ePUAP. W tej procedurze dniem rejestracji jest data zarejestrowania się poprzez stronę internetową.

Po zatwierdzeniu dokumentów zostanie wyznaczona data wizyty w urzędzie:

- dla osób z prawem do zasiłku w ciągu 7 dni.
- dla osób bez prawa do zasiłku w ciągu 30 dni.

W 2014r. z rejestracji przez internet skorzystało 4 osoby, natomiast 10 osób zgłosiło dane do rejestracji.

Zmiany wprowadzone nowelizacją ustawy kładą nacisk na indywidualizację stosowanego wsparcia poprzez profilowanie pomocy udzielanej bezrobotnym. Profilowanie odbywa się niezwłocznie po rejestracji w PUP. Przypisany konkretnej

osobie profil pomocowy oznacza właściwy - ze względu na jej potrzeby - zakres form pomocy określonych w ustawie.

W okresie od maja do grudnia 2014r. doradcy klienta przeprowadzili 3366 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu, w wyniku których I profil przypisano 181 osobom, II profil 2270 osobom a III profil 915 osobom. Na koniec grudnia 2014r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 2293 osoby aktywne z przypisanym profilem pomocy. Bez ustalonego profilu pozostawało 108 osób, stanowiąc 4,5% ogółu osób bezrobotnych.

W ciągu omawianego roku doskonalono współpracę między stanowiskami rejestracji, ewidencji i świadczeń oraz doradcami klienta. W 2014r. wydano 7453 decyzje administracyjne dotyczące nabycia lub utraty statusu osoby bezrobotnej, przyznania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, a także innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń wynikających z zawartych umów.

ROZPATRYWANIE ODWOŁAŃ OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH

W 2014r. wpłynęło ogółem 93 odwołania od decyzji administracyjnych, z czego:

- 86 odwołań rozpatrzono przez organ I instancji we własnym zakresie, w trybie art.132 k.p.a. (wszystkie odwołania dotyczyły uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej w związku ze złożonymi wyjaśnieniami przyczyn nieobecności w wyznaczonym terminie).
- 7 odwołań przekazano do organu II instancji,

Organ II instancji - Wojewoda Podlaski:

- 5 decyzji utrzymał w mocy (niestawienie się w wyznaczonym terminie);
- 1 decyzję uchylił i przywrócił status osoby bezrobotnej;
- w 1 przypadku w części decyzję utrzymano w mocy a w części uchylono (osoba rejestrowała się jako bezrobotna mimo posiadania prawa do renty socjalnej oraz pobierała stypendium z tytułu odbywania stażu).

KADRY

Według stanu na 31.12.2014 r. w urzędzie pracy zatrudnionych było 25 pracowników.

W 2014 r. na jednego zatrudnionego pracownika przypadało 96 bezrobotnych.

Poziom wykształcenia pracowników jest zgodny z zakresem powierzonych im obowiązków, a ich umiejętności są ciągle doskonalone poprzez literaturę fachową, szkolenia oraz wymianę doświadczeń z innymi urzędami. Na koniec roku struktura zatrudnienia pod względem wykształcenia przedstawiała się następująco:

- wykształcenie wyższe - 19
- policealne - 5
- średnie ogólnokształcące - 1

W urzędzie jest zatrudnionych 6 osób które są pośrednikami pracy oraz 3, które są doradcami zawodowymi. Zatrudnienie 1 pośrednika i 2 doradców finansowane było ze środków Unii Europejskiej.

Zatrudnienie według rodzaju wykonywanych zadań kształtowało się następująco:

- dyrekcja – 2 osoby
- kierownictwo – 2 osoby
- obsługa interesantów – 16 osób
- obsługa finansowa - 3 osoby
- obsługa prawna – 1 osoba
- obsługa administracyjna – 1 osoba

Od 27.05.2014 r. zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziły funkcję doradcy klienta, która może być powierzona pracownikom zatrudnionym w urzędzie pracy. Istotą funkcji DK jest stała opieka nad klientem urzędu pracy. Doradców klienta można podzielić na tych, którzy opiekują się klientem indywidualnym, tj. osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz klientem instytucjonalnym, tj. pracodawcami. Dyrektor urzędu powierzył funkcję doradcy klienta indywidualnego 8 pracownikom zaś klienta instytucjonalnego 3 pracownikom.

Pracownikom umożliwiono doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji poprzez szkolenie wewnętrzne jak i zewnętrzne. Szkolenia wewnętrzne dotyczyły:

- zmian w przepisach dotyczących ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy
- zmian rozporządzeń wykonawczych do ww. ustawy
- obsługi elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych
- przepisów BHP

- oceny autentyczności dokumentów stwierdzających tożsamość oraz dokumentów administracyjnych

Szkolenia zewnętrzne organizowane były przez m. in. Wojewódzki Urząd Pracy, Podlaski Urząd Wojewódzki, Podlaski Ośrodek Doskonalenia Kadr Administracji Publicznej oraz przez instytucje szkolące, którym urząd zlecił przeszkolenie pracowników.

Tematy szkoleń możemy podzielić na dwie grupy: dla pracowników obsługujących osoby bezrobotne oraz dla pracowników administracyjnych.

Szkolenia dla pierwszej grupy odbywały się z zakresu pośrednictwa pracy i obsługi interesantów, prowadzenia doradztwa zawodowego, organizacji szkoleń dla osób bezrobotnych, zasad udzielania dotacji dla pracodawców i osób bezrobotnych, a także zasad udzielania pomocy publicznej dla pracodawców oraz szkoleń tzw. miękkich, tj. profesjonalnej obsługi klienta, wspierania klienta w procesie budowania marki osobistej na rynku pracy

Szkolenia dla drugiej grupy, tj. pracowników administracyjnych dotyczyły: zmian w przepisach ZUS, zmian w ustawie o finansach publicznych i rozporządzeniach wykonawczych, zmian w ustawie Prawo zamówień publicznych, zmian w ustawie o pracownikach samorządowych, zmian w kodeksie pracy.

W trakcie całego roku pracownicy brali udział w szkoleniach dotyczących sporządzania sprawozdawczości i obsługi programów finansowanych z PO KL.

Urząd Pracy w Zambrowie w 2014r. zakończył udział w projekcie 6.1.2 PO KL w ramach którego zatrudniał dwóch doradców zawodowych oraz pośrednika pracy. Zatrudnienie tych osób pozwoliło na lepszą obsługę bezrobotnych.

WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ ZATRUDNIENIA

Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. Z 2013 r. poz. 671 z póź. zm.). Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Zatrudnienia.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem doradczym Starosty w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie

na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aktów wykonawczych do tej ustawy oraz innych obowiązujących aktów prawnych dotyczących rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Zatrudnienia określa Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 6 października 2004 r. w sprawie rad zatrudnienia (Dz. U. Nr 224, poz. 2281). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad. Rada jest organem kolegialnym. Pracami Powiatowej Rady Zatrudnienia kieruje przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczący Rady.

Starosta Zambrowski Zarządzeniem Nr OR.120.9.2013 z dnia 20 marca 2013r. powołał Powiatową Radę Zatrudnienia w Zambrowie na 4 letnią kadencję. W 2014 roku odbyły się 3 posiedzenia Rady, na których zostały podjęte następujące uchwały:

- nr 1/ 2014 w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Zambrowie
- nr 2/2014 w sprawie przyjęcia podziału środków Funduszu Pracy na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- nr 3/2014 w sprawie zaopiniowania programu specjalnego "Młody-aktywny"
- nr 4/2014 w sprawie zorganizowania szkoleń członków Powiatowej Rady Zatrudnienia w 2014 r.